

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, LINGKUNGAN
KERJA DAN *LEADER MEMBER EXCHANGE* TERHADAP
ORGANIZATIONAL COMMITMENT KARYAWAN PADA PT. BIMA
ARJUNA PRAKASA**

Ivan Fadhilla¹, Ice Kamela, S.E., M.si², Purbo Jadmiko, S.E.,M.Sc³
Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi & Bisnis Universitas Bung Hatta

E-mail: evan.cp31@gmail.com, icekamela@yahoo.com, purbojadmiko@yahoo.com

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis dan membuktikan secara empiris bagaimana pengaruh kepemimpinan transformasional, lingkungan kerja dan *leader member exchange* terhadap *organizational commitment* karyawan pada PT. Bima Arjuna Prakasa Padang. Sampel dalam penelitian ini adalah karyawan PT. Bima Arjuna Prakasa yang masih aktif. Teknik yang digunakan dalam pengambilan sampel adalah *propotioned stratified random sampling*. Jenis data yang digunakan adalah data primer melalui penyebaran kuesioner. Metode analisa data yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda. Uji hipotesis dengan menggunakan uji T_{-test} statistik untuk membuktikan pengaruh variabel independen terhadap variabel dependen secara parsial atau individu dan uji uji F_{-test} untuk membuktikan secara simultan atau bersama. Hasil penelitian ini menemukan bahwa kepemimpinan transformasional tidak berpengaruh signifikan terhadap *organizational commitment*, lingkungan kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap *organizational commitment* dan *leader member exchange* tidak berpengaruh signifikan terhadap *organizational commitment* karyawan pada PT. Bima Arjuna Prakasa di Kota Padang. Hasil yang diperoleh menunjukkan bahwa *organizational commitment* tidak di pengaruhi variabel kepemimpinan transformasional, lingkungan kerja dan *leader member exchange*, melainkan faktor lain.

Kata Kunci : Kepemimpinan Transformasional, Lingkungan Kerja, *Leader Member Exchange*, *LMX*, *Organizational Commitment*

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, LINGKUNGAN
KERJA DAN LEADER MEMBER EXCHANGE TERHADAP
ORGANIZATIONAL COMMITMENT KARYAWAN PADA PT. BIMA
ARJUNA PRAKASA**

Ivan Fadhilla¹, Ice Kamela, S.E., M.si², Purbo Jadmiko, S.E.,M.Sc³
Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi & Bisnis Universitas Bung Hatta

E-mail: evan.cp31@gmail.com, icekamela@yahoo.com, purbojadmiko@yahoo.com

ABSTRACT

This study aims to analyze and empirically prove the effect of transformational leadership, work environment and leader member exchange on organizational commitment of employees at PT. Bima Arjuna Prakasa Padang. The sample in study were employees of PT. Bima Arjuna Prakasa who is still active be employees.. The technique used in sampling is propotioned stratified random sampling. The type of data used is primary data through questionnaires. Data analysis method use is multiple linear regression analysis. Hipotesis testing using test T_{-test} statistical prove the influence of the independent variable on variable dependent partially or individual and test F_{-test} to prove simultan or together. The results of study found that transformational leadership had no significant affect on organizational commitment, the work environment had no significant affect on organizational commitment and leader member exchange had no significant affect on organizational commitment of employees at PT. Bima Arjuna Prakasa in Padang City. The results obtained indicate that organizational commitment is not influenced by variables transformational leadership, work environment and leader member exchange, but other factors.

Keywords: Transformational Leadership, Work Environment, Leader member Exchange , LMX, Organizational Commitment