

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN
KERJA FISIK TERHADAP SEMANGAT KERJA PEGAWAI PADA
DINAS PEMADAM KEBAKARAN KOTA PARIAMAN**

SKRIPSI



Oleh:

FACHRUR ROZY

1710011211026

DOSEN PEMBIMBING

PURBO JADMIKO S.E M.Sc

*Diajukan Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan
Guna Memperoleh Sarjana Ekonomi*

**JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BUNG HATTA**

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

Dengan ini Pembimbing skripsi dan Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bung Hatta menyatakan :

Nama : Fachrur Rozy

NPM : 1710011211026

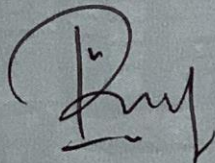
Program Study : Strata Satu (S1)

Jurusan : Manajemen

Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Semangat Kerja Pegawai Pada Dinas Pemadam Kebakaran Kota Pariaman.

Telah disetujui skripsinya dengan sesuai prosedur, ketentuan dan kelaziman yang berlaku yang telah diuji dan telah dinyatakan LULUS dalam ujian komprehensif pada hari **Rabu, 28 Juli 2021**.

Pembimbing



Purbo Jadmiko., S.E., M.Sc

Disetujui oleh,
PLT Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Bung Hatta



Dr. Hidayat, S.T., M.T., IPM

**THE EFFECT OF WORK MOTIVATION, WORK DISCIPLINE AND
PHYSICAL WORK ENVIRONMENT ON EMPLOYEES' WORK SPIRIT
AT THE FIRE FIGHTING SERVICE OF PARIAMAN CITY**

Fachrur Rozy¹, Purbo Jadmiko²

*Management Department, Faculty of Economic and Business, Bung Hatta
University*

Padang, Indonesia

E-mail: fachrurrozy36@gmail.com, purbojadmiko@bunghatta.ac.id

Abstract

This study aims to determine the effect of work motivation, work discipline and physical work environment on employee morale at the Pariaman City Fire Department. This research was conducted at the Pariaman City Fire Department. The population in this study were 72 people. This sampling method is the census method. The type of data used is primary data through questionnaires. The data analysis method used is multiple linear regression analysis. The results showed that work motivation had a positive effect on spirit at work. Work discipline has a positive effect on spirit at work. Furthermore, the physical work environment has a positive effect on spirit at work.

Keywords: *Work Spirit, Work Motivation, Work Discipline, Physical Work Environment*

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN
KERJA FISIK TERHADAP SEMANGAT KERJA PEGAWAI PADA
DINAS PEMADAM KEBAKARAN KOTA PARIAMAN**

Fachrur Rozy¹, Purbo Jadmiko²

Prodi Manajemen, Fakultas Ekonomi Dan Bisnis, Universitas Bung Hatta
Padang, Indonesia

E-mail: fachrurrozy36@gmail.com, purbojadmiko@bunghatta.ac.id

Abstrak

Penelitian ini bertujuan mengetahui pengaruh motivasi kerja, disiplin kerja dan lingkungan kerja fisik terhadap semangat kerja pegawai pada Dinas Pemadam Kebakaran Kota Pariaman. Penelitian ini dilakukan di Dinas Pemadam Kebakaran Kota Pariaman. Populasi dalam penelitian ini sebanyak 72 orang. Metode pengambilan sampel ini adalah metode sensus. Jenis data yang digunakan adalah data primer melalui penyebaran kuisioner. Metode Analisa data yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi kerja berpengaruh positif terhadap semangat kerja. Disiplin kerja berpengaruh positif terhadap semangat kerja. Selanjutnya, lingkungan kerja fisik berpengaruh positif terhadap semangat kerja.

Kata Kunci: Semangat Kerja, Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja Fisik

DAFTAR ISI

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI	i
PERNYATAAN.....	ii
KATA PENGANTAR.....	iii
ABSTRACT	vi
ABSTRAK	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah	8
1.3 Tujuan Penelitian	8
1.4 Manfaat Penelitian	8
BAB II LANDASAN TEORI DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	
2.1 Semangat Kerja	10
2.1.1 Definisi Semangat kerja	10
2.1.2 Faktor yang Mempengaruhi Semangat Kerja	10
2.1.3 Pentingnya Semangat Kerja	12
2.2 Motivasi Kerja.....	12
2.2.1 Definisi Motivasi Kerja.....	12
2.2.2 Teori Motivasi	13
2.2.3 Faktor yang Mempengaruhi Motivasi kerja.....	14
2.2.4 Tujuan Motivasi	14
2.3 Disiplin Kerja	15
2.3.1 Definisi Disiplin Kerja	15

2.3.2 Bentuk Disiplin yang Baik.....	16
2.3.3 Tipe-Tipe Kegiatan Pendisiplinan.....	17
2.4 Lingkungan Kerja Fisik	18
2.4.1 Definisi Lingkungan Kerja Fisik.....	18
2.4.2 Bentuk Lingkungan Kerja Fisik	19
2.5 Pengembangan Hipotesis	20
2.5.1 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Semangat Kerja.....	20
2.5.2 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Semangat Kerja	21
2.5.3 Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Semangat Kerja.....	21
2.6 Kerangka Konseptual	22
BAB III METODE PENELITIAN	
3.1 Objek Penelitian	24
3.2 Populasi dan Sampel	24
3.2.1 Populasi.....	24
3.2.2 Sampel.....	24
3.3 Jenis dan Sumber Data	25
3.4 Definisi Operasional Variabel.....	25
3.4.1 Identifikasi Variabel.....	25
3.4.2 Variabel Dependen.....	26
3.4.3 Variabel Independen	27
3.5 Skala Pengukuran Variabel.....	29
3.6 Uji Instrumen	29
3.6.1 Uji Validitas	29
3.6.2 Uji Realibilitas	30
3.7 Teknik Analisis Data.....	31
3.7.1 Analisis Model Regresi Linear Berganda	31
3.8 Pengujian Hipotesis.....	32
3.8.1 Uji Koefisien Determinasi	32

3.8.2 Uji Statistik	32
BAB IV ANALISIS HASIL DAN PEMBAHASAN	
4.1 Demografis Responden	34
4.2 Pengujian Instrumen Penelitian.....	37
4.2.1 Hasil Pengujian Validitas.....	37
4.2.2 Hasil Pengujian Realibilitas	39
4.3 Analisi Deskriptif	40
4.4 Pengujian Hipotesis.....	43
4.5 Pembahasan.....	45
4.5.1 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Semangat Kerja.....	45
4.5.2 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Semangat Kerja	47
4.5.3 Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Semangat Kerja.....	48
BAB V PENUTUP	
5.1 Kesimpulan	50
5.2 Implikasi Penelitian.....	50
5.3 Keterbatasan Penelitian.....	52
5.4 Saran.....	52
DAFTAR PUSTAKA	54
LAMPIRAN.....	57

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Skala Likert Pengukuran Variabel Penelitian	29
Tabel 4.1 Prosedur Penyebaran Kuisisioner	34
Tabel 4.2 Demografis Responden	35
Tabel 4.3 Hasil Pengujian Validitas Variabel Penelitian	38
Tabel 4.4 Hasil Pengujian Realibilitas Variabel Penelitian	40
Tabel 4.5 Deskriptif Statistik Variabel Penelitian	40
Tabel 4.6 Ringkasan Hasil Pengujian Hipotesis	43

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual	23
--------------------------------------	----

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran I Kuisisioner Penelitian	58
Lampiran II Tabulasi Data	63
Lampiran III Olahan Data	64