

DAFTAR PUSTAKA

- Alfresia, V. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Karyawan (Studi Pada PT. Kajima Indonesia). *Doctoral dissertation*, Fakultas Ekonomi.
- Andini, Rita. (2006). Analisis Pengaruh Kepuasan Gaji, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional Terhadap Turnover Intention. *Program Pasca Sarjana. Universitas Diponegoro*: Semarang.
- Avolio, B. J., Gardner, W. L., Walumbwa, F. O., Luthans, F. and May, D. R. (2004). "Unlocking The Mask: A Look At The Process By Which Authentic Leaders Impact Follower Attitudes And Behaviors", *The Leadership Quarterly*, Vol. 15 No. 6, pp. 801–823.
- Azanza, G., Moriano, J., Molero, F. and Lévy Mangin, J. (2015), "The effects of authentic leadership on turnover intention", *Leadership & Organization Development Journal*, 36(8): 955-971
- Bishop, William H. (2013). Defining the Authenticity in Authentic Leadership. *The Journal of Values-Based Leadership*, 6(1), 1-8.
- Chozin, Arofat Machfudz. (2018). Pengaruh Kepemimpinan Autentik Terhadap Intensi Turnover Melalui Keterikatan Kerja Sebagai Variabel Mediasi dan Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Intensi Turnover di Rumah Warna Yogyakarta. *Jurnal Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Indonesia*.
- Dessler, Gary. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi 14*. Penerbit: Salemba Empat, Jakarta
- Dharma, Surya., Purbo J., & Elfitra A. (2018). *Statistik Multivariat*. Prodi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Bung Hatta.
- Gatling, A., Kang, H. and Kim, J. (2016). The effects of authentic leadership and organizational commitment on turnover intention. *Leadership & Organization Development Journal*, Vol. 37 No. 2, pp.
- George, B. (2003). *Authentic Leadership: rediscovering the secrets to creating lasting value*. San Francisco: JosseyBass.
- Ghozali, Imam. (2016). *Dasar-dasar Statistik dan Implikasi SPSS 20*. BPFE, Yogyakarta.
- Gracia, Bunga Astra. (2016) Analisis Pengaruh Kompensasi, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional Terhadap Turnover Intention (Studi Pada Konsultan Design PT. GRAHACIPTA) *.INOVASI Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen, III (2)*. pp. 1-20. ISSN 2356-2005.

- Greenberg, Jerald and Robert A. Baron. (2003) *Behavior in Organizations*. New Jersey: Pearson Education, Inc.
- Hamimah, Nur., Abdul Qodir Djaelani., dan Afi Rahmat Slamet. (2017). “Pengaruh Kepemimpinan, Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Intention To Leave Work (Studi kasus pada PT Gatra Mapan Kec. Karangploso Kab. Malang)”. *Jurnal Ilmiah Riset Manajemen* 6.1
- Hancock, J. I., Allen, D. G., Bosco, F. A., Mc Daniel, K. R. and Pierce, C. A. (2013), “Meta-analytic review of employee turnover as a predictor of firm performance”, *Journal of Management*, Vol. 39 No. 3, pp. 573-603
- Handoko, Hani T. (2001). *Manajemen Personalia & Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFPE.
- Harjoyo, Harjoyo. (2017). “Analisis Pengaruh Budaya Organisasi, Kompensasi, dan Kepuasan Kerja Terhadap Tingkat Turnover Karyawan Pt. Yuasa Battery Indonesia Tangerang.” Sekretari.
- Harnoto. (2002). *Manajemen SumberDaya Manusia*, Edisi kedua. Jakarta: Prehallindo.
- Hasibuan, Malayu S.P. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu S.P. (2007). *Manajemen Dasar Pengertiandan Masalah edisi revisi*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu, SP, (2007), “*ManajemenSumberDayaManusia*”, EdisiRevisi, PT. BumiAksara, Jakarta.
- Henviana, Rizkita Cahya, and Mamun Sutisna. (2018). “Pengaruh Kepemimpinan Otentik Terhadap Perilaku Kewargaan Organisasional.” *Jurnal Riset Bisnis dan Investasi*.
- Hidayati, Nurul dan Trisnawati, Dewi. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Stress Kerja Terhadap Turnover Intentions Karyawan Bag. Marketing Pt. Wahana Sahabat Utama. *EKSIS Vol XI No 1, ISSN: 1907-7513*. STIE PGRI Dewantara. Jombang.
- Khaidir, M., Bachri, A. A., &Sugiati, T. (2017).Pengaruh Stres Kerja, Kompensasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention StudiPada Karyawan Kontrak Pt. Gagah Satria Manunggal Banjarmasin. *Jurnal Wawasan Manajemen*, 4(3), 175-186.
- Kharismawati, D. A. P., &Dewi, I. G. A. M. (2016). Pengaruh Komitmen Organisasional, Dukungan Sosial, dan Iklim Etika terhadap Turnover Intention. *E-jurnal Manajemen Unud vol5 (no2)*.

- Kreitner, Robert and Angelo Kinicki. (2010). *Organizational Behavior*. New York: McGraw-Hill.
- Kruse, K. (2013). *What is authentic leadership?* Forbes. <https://www.forbes.com/sites/kevinkruse/2013/05/12/what-is-authenticleadership/#2953647edef7>
- Kurnia sari dan Luvy. (2012). Pengaruh Komitmen Organisasi dan Job insecurity Karyawan Terhadap Intensi Turnover. *Jurnal Akuntansi Perilaku*, 3(volume1): 13-17
- Ma'ruf, Hendri. (2005). *Pemasaran Ritel*. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama.
- Mathis, R., L., and Jackson, J. H. (2009). *Human Resource Managemen*. Jakarta: Salemba Empat.
- Mobley, W. H., (1986). *Pergantian Karyawan: Sebab Akibat dan Pengendaliannya*. Penerbit Institut Pendidikan dan Pembinaan Manajemen (IPPM) dan PT Pustaka Binaman Pressindo, Anggota IKAPI, jl Menteng Raya 9, Jakarta Pusat.
- Mulyasa, E. (2003). *Kurikulum Berbasis Kompetensi*. Bandung: Remaja Rosda karya.
- Novriyadi, R. O., dan Gede. R. (2015). Keadilan Organisasional Terhadap Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Pada PT Astra International Auto 2000 Denpasar. *Jurnal Manajemen Unud*. 4 (6): 1753-1770
- Panggabean, Mutiara S, (2004), "*Manajemen Sumber Daya Manusia*", Ghalia Indonesia, Jakarta.
- Putrianti, A. D. (2014). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi kerja terhadap Turnover Intention (Studi pada Karyawan PT. TIKI Jalur Nugraha Eka kurir Pusat Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 12(2).
- Ridlo, Ilham Akhsanu. (2012). *Turnover Karyawan, Kajian Literatur*. Penerbit : Public Health Movement, Surabaya.
- Rivai, Veithzal. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori ke Praktik*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Robbins, S. P. (2008). *Perilaku organisasi (edisi 2)*. Jakarta: Salemba Empat.
- Robbins, Stephen P and Judge, Timothy A. (2009). *Perilaku Organisasi*. Edisi 12. Jakarta: Salemba Empat.
- Sajjad, A., Ghazanfar, H., & Ramzan, M. (2013). Impact of motivation on employee turnover in telecom sector of Pakistan. *Journal of Business Studies Quarterly*, 5(1), 76.

- Sartono, M., Yulianeu, Y., & Hasiholan, L. B. (2018). Pengaruh Kompensasi, Motivasi Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention. *Journal of Management*, Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Pandanaran Semarang4(4).
- Setiyanto, Adi Irawan, and Selvi Nurul Hidayati. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention. *JURNAL AKUNTANSI, EKONOMI dan MANAJEMEN BISNIS*.
- Simamora, Henry. (2004). *Manajemen Sumber daya Manusia*. Bumi Aksara, Jakarta
- Siregar, Amran. (2006). “*Manajemen Sumber Daya Manusia*”. Penerbit: UMM Pres, Malang.
- Sudiro, Achmad. (2018). *Perilaku Organisasi*.Cet.1. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sugiyono.(2013). *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Sunyoto, Danang (2013), *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cet. Kedua, Centre of Academic Publishing Service, Yogyakarta.
- Walumbwa, F.O., Avolio, B.J., Gardner, W.L., Wernsing, T.S. & Peterson, S.J. (2008). Authentic leadership: Development and validation of a theory-based measure. *Journal of Management*, 34(1), 89–126.
- Wexley, Kenneth N dan Gary A. Yukl, (1992). *Perilaku Organisasi dan Psikologis Personalia*, Penterjemah: Muh. Shobaruddin, Jakarta: P.T. Rineka Cipta Jakarta.
- Wibowo. (2015). *Perilaku Dalam Organisasi edisi 2 cetakan ke-3*. Jakarta: Rajawali pers.
- Witasari, Lia. (2009). Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional Terhadap Turnover Intention. Program Pasca Sarjana. Universitas Diponegoro: Semarang.