

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, SEMANGAT
KERJA, DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KOMITMEN
ORGANISASI PADA PEGAWAI DINAS PERHUBUNGAN
KOTA PARIAMAN**

SKRIPSI



OLEH

**DEFAREL RICI MUNANSA
1710011211044**

*Diajukan Untuk Memenuhi Sebagai Persyaratan
Guna Memperoleh Sarjana Ekonomi*

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BUNG HATTA
-2021**

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

Dengan ini Pembimbing Skripsi dan Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bang Hara menyatakan :

Nama	Defeni Eli Nurmana
NPM	1710011211044
Program Studi	Srta 1 (S1)
Jurusan	Manajemen
Judul Skripsi	Pengaruh Kepemimpinan Transformatif, Semangat Kerja, dan Motivasi Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Pada Pegawai Dinas Perhubungan Kota Pekanbaru

Telah ditinjau Skripsinya sesuai dengan prosedur, ketepatan, dan kelengkapan yang berlaku yang telah diisi dan dinyatakan LULUS dalam ujian kompetensi pada Senin, 02 Agustus 2021.

Pembimbing Skripsi


Parhu Jafrihika, S.E., M.Sc

Dibaca dan
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Bang Hara



Dr. Hidarat, S.T., M.T., I.P.M.

***THE EFFECT OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP, WORK SPIRIT,
AND WORK MOTIVATION ON ORGANIZATIONAL COMMITMENT ON
TRANSPORTATION SERVICE EMPLOYEES
PARIAMAN CITY***

***¹⁾Defarel Rici Munansa, ²⁾Purbo Jadmiko
Student and Lecturer in Master of Management Departement,
Fakulty of Economic and Business, Bung Hatta University
Email : ¹⁾dricimunansa@gmail.com, ²⁾purbjadmiko@bunghatta.ac.id***

ABSTRACT

This research is motivated by the low organizational commitment of employees at the Department of Transportation of Pariaman City in terms of the level of employee attendance. This study aims to examine the relationship between the dependent variable of organizational commitment and the independent variables of transformational leadership, morale, and work motivation. The sample in this study were all employees at the Department of Transportation of the City of Pariaman. Hypothesis testing is done using multiple linear regression test model. The results of this study indicate that there is no influence between transformational leadership and organizational commitment, there is no influence between work spirit and organizational commitment, and there is an influence between work motivation and organizational commitment.

Keywords: Transformational Leadership, Morale, Work Motivation, Organizational Commitment

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, SEMANGAT
KERJA, DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KOMITMEN
ORGANISASI PADA PEGAWAI DINAS PERHUBUNGAN
KOTA PARIAMAN**

**¹⁾Defarel Rici Munansa, ²⁾Purbo Jadmiko
Mahasiswa dan Dosen Program Studi S1 Ilmu Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Bung Hatta
Email : ¹⁾dricimunansa@gmail.com, ²⁾purbjadmiko@bunghatta.ac.id**

ABSTRAK

Penelitian ini dilatarbelakangi atas rendahnya komitmen organisasi pegawai di Dinas Perhubungan Kota Pariaman yang ditinjau dari tingkat kehadiran pegawai. Penelitian ini bertujuan untuk mengkaji hubungan antara variabel terikat komitmen organisasi dengan variabel bebas kepemimpinan transformasional, semangat kerja, dan motivasi kerja. Sampel pada penelitian ini adalah seluruh pegawai di Dinas Perhubungan Kota Pariaman. Pengujian hipotesis dilakukan menggunakan model uji regresi linear berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa tidak terdapat pengaruh antara kepemimpinan transformasional dengan komitmen organisasi, tidak terdapat pengaruh antara semangat kerja dengan komitmen organisasi, dan terdapat pengaruh antara motivasi kerja dengan komitmen organisasi.

Kata kunci: Kepemimpinan Transformasional, Semangat Kerja, Motivasi Kerja, Komitmen Organisasi

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	
TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI	i
PERNYATAAN.....	ii
ABSTRAK	iii
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	ix
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR LAMPIRAN.....	xi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 LATAR BELAKANG	1
1.2 RUMUSAN MASALAH	9
1.3 TUJUAN PENELITIAN	9
1.4 MANFAAT PENELITIAN.....	10
BAB II LANDASAN TEORI DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS.....	11
2.1 KOMITMEN ORGANISASIONAL.....	11
2.2 MOTIVASI KERJA	15
2.3 SEMANGAT KERJA.....	17
2.4 KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL	19
2.5 PENGEMBANGAN HIPOTESIS.....	20
2.6 KERANGKA KONSEPTUAL	24
BAB III METODE PENELITIAN.....	26
3.1 OBJEK PENELITIAN.....	26
3.2 POPULASI DAN SAMPEL	26
3.3 JENIS DAN SUMBER DATA	27
3.4 DEFINISI OPERASIONAL DAN SKALA PENGUKURAN VARIABEL.....	27
3.5 SKALA PENGUKURAN VARIABEL	32
3.6 UJI INSTRUMEN	33
3.7 TEKNIK ANALISIS DATA.....	35
3.8 PENGUJIAN HIPOTESIS.....	36

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	38
4.1 DEMOGRAFIS RESPONDEN	38
4.2 PENGUJIAN INSTRUMEN PENELITIAN	42
4.3 ANALISIS DESKRIPTIF	45
4.2 PENGUJIAN HIPOTESIS	47
4.2 PEMBAHASAN HASIL PENELITIAN	49
BAB V PENUTUP	53
5.1 KESIMPULAN	53
5.2 IMPLIKASI PENELITIAN	53
5.3 KETERBATASAN PENELITIAN	55
5.4 SARAN	56
DAFTAR PUSTAKA	57
LAMPIRAN	61

DAFTAR TABEL

TABEL 4.1 PROSEDUR PENYEBARAN KUESIONER.....	38
TABEL 4.2 DEMOGRAFIS RESPONDEN	39
TABEL 4.3 HASIL UJI VALIDITAS VARIABEL PENELITIAN	42
TABEL 4.4 HASIL UJI RELIABILITAS.....	44
TABEL 4.5 DESKRIPTIF STATISTIK.....	45
TABEL 4.6 RINGKASAN HASIL PENGUJIAN HIPOTESIS.....	48

DAFTAR GAMBAR

GAMBAR 1.1 REKAP ABSEN PEGAWAI YANG TIDAK HADIR DI DINAS PERHUBUNGAN KOTA PARIAMAN TAHUN 2020	48
--	----

DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN 1 KUESIONER PENELITIAN.....	61
LAMPIRAN 2 TABULASI DATA.....	64
LAMPIRAN 3 HASIL UJI VALIDITAS.....	69
LAMPIRAN 4 HASIL UJI REABILITAS	78
LAMPIRAN 5 HASIL UJI DESKRIPTIF STATISTIK VARIABEL PENELITIAN	79
LAMPIRAN 6 HASIL UJI HIPOTESIS.....	79