

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan pada hasil pengujian hipotesis yang telah dilakukan dapat diajukan beberapa kesimpulan penting yang merupakan jawaban dari permasalahan yang diajukan dalam penelitian ini yaitu:

- a. Kepemimpinan transformasional tidak berpengaruh terhadap komitmen organisasi pada pegawai Dinas Perhubungan Kota Pariaman
- b. Semangat kerja tidak berpengaruh terhadap komitmen organisasi pada pegawai Dinas Perhubungan Kota Pariaman
- c. Motivasi kerja berpengaruh positif terhadap komitmen organisasi pada pegawai Dinas Perhubungan Kota Pariaman

5.2 Implikasi Penelitian

Berdasarkan kesimpulan dari hasil uji hipotesis, maka peneliti mengajukan beberapa implikasi yang dirasa penting dan bermanfaat antara lain sebagai berikut:

1. Bagi pimpinan Dinas Perhubungan Kota Pariaman disarankan untuk dapat menerapkan gaya kepemimpinan transformasional dengan sangat baik agar mampu menumbuhkan semangat kerja dan motivasi kerja bagi pegawai serta juga dapat membuat kinerja pegawai melampaui status untuk mencapai tujuan yang telah ditetapkan. Kepemimpinan transformasional dapat diterapkan dengan cara melakukan inovasi terhadap pemikiran, teknik, atau target kerja yang dirasa tidak berkembang, mampu bersikap proaktif untuk menggerakkan pegawai dalam bekerja, mampu memahami perbedaan antara pegawai, selalu mendengarkan masukan-masukan dari para pegawai, membangun komunikasi dua

arah dengan para pegawai, dan bisa menumbuhkan pemikiran kritis dari para pegawai. Jika hal ini mampu diterapkan dengan baik oleh pimpinan, maka dapat menjadi suatu kemajuan yang baik bagi Dinas Perhubungan Kota Pariaman.

2. Bagi pimpinan Dinas Perhubungan Kota Pariaman disarankan agar terus mendorong semangat kerja pegawai dalam mencapai tujuan. Semangat kerja para pegawai dapat didorong dengan memberikan apresiasi kepada pegawai yang berprestasi, memberikan masukan dan saran yang dapat bermanfaat bagi pegawai, selalu memperhatikan pegawai baik dari segi lahir maupun batin, tetap menjaga hubungan baik dengan para pegawai, dan tidak memaksakan kehendak sendiri. Hal ini dapat menjadi pemacu semangat pegawai dalam bekerja lebih keras lagi untuk mencapai tujuan organisasi yang telah ditetapkan sebelumnya.
3. Bagi pimpinan Dinas Perhubungan Kota Pariaman disarankan untuk terus memberikan motivasi kerja bagi para pegawai. Dalam setiap pekerjaan yang dilakukan, motivasi selalu menjadi bagian penting untuk mencapai tujuan dari pekerjaan itu sendiri. Pimpinan dapat membangun komunikasi yang baik dengan para pegawai untuk membangun motivasi kerja. Hal tersebut dapat dilakukan dengan cara pimpinan harus selalu menerima keluhan-keluhan serta hambatan-hambatan pegawai dalam bekerja dan dicarikan solusi atau jalan keluarnya sehingga tidak ada tekanan bagi para pegawai dalam bekerja, menumbuhkan pemahaman kepada para pegawai tentang pekerja yang dilakukan dan tujuan akan dicapai, selalu membangun dan menghidupkan suasana kerja kondusif yang akan memancing motivasi pegawai dalam bekerja untuk mencapai tujuan organisasi.
4. Bagi pimpinan Dinas Perhubungan Kota Pariaman disarankan untuk terus mengembangkan organisasinya untuk menumbuhkembangkan komitmen bagi para pegawai

terhadap Dinas Perhubungan Kota Pariaman. Cara yang dapat dilakukan untuk menumbuhkembangkan komitmen organisasi pegawai yaitu dengan memberikan pemahaman tentang arah dan tujuan dari organisasi, selalu mendiskusikan masalah-masalah yang timbul dalam perjalanan mencapai tujuan, dan memberikan pemahaman terhadap tantang pentingnya pekerjaan yang dilakukan sehingga dapat menumbuhkan komitmen para pegawai.

5.3 keterbatasan Penelitian

Hasil penelitian yang ditemukan dalam proses pengujian hipotesis belum sempurna, adanya beberapa keterbatasan dalam pembuatan penelitian ini mempengaruhi hasil yang ditemukan yaitu:

- a. Peneliti hanya membatasi penelitian ini mengenai pengaruh kepemimpinan transformasional, semangat kerja, dan motivasi kerja terhadap komitmen organisasi pada pegawai Dinas Perhubungan Kota Pariaman.
- b. Dari segi waktu dan biaya, maka ruang lingkup lokasi penelitian hanya dibatasi pada Dinas Perhubungan Kota Pariaman.

5.4 Saran

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan, adapun saran yang dapat peneliti berikan adalah sebagai bentuk adanya keterbatasan peneliti dalam melakukan penelitian. Oleh karena itu adapun saran yang peneliti berikan sebagai berikut:

- a. Disarankan kepada seluruh pegawai di Dinas Perhubungan Kota Pariaman untuk meningkatkan kepemimpinan transformasional, semangat kerja, dan motivasi kerja, karena hal tersebut dapat mempengaruhi komitmen organisasi pada pegawai di instansi tersebut.
- b. Bagi instansi, penelitian ini merupakan salah satu bentuk pengembangan teori kepemimpinan transformasional, semangat kerja, motivasi kerja, serta komitmen organisasi sehingga dibutuhkan yang lebih komprehensif
- c. Bagi peneliti selanjutnya, disarankan untuk melakukan penelitian lanjutan terhadap hasil penelitian yang telah dilakukan.