

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI
DENGAN MOTIVASI KERJA DAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI MEDIASI
PADA SEKRETARIAT DAERAH KABUPATEN TANAH DATAR**

TESIS



RANDY ALDORA
NPM.1710018212059

**Tesis ini diajukan untuk memenuhi sebagian
persyaratan memperoleh gelar Magister Sains Manajemen**

**PROGRAM MAGISTER SAINS MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BUNG HATTA**

2021

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI
DENGAN MOTIVASI KERJA DAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI MEDIASI
PADA SEKRETARIAT DAERAH KABUPATEN TANAH DATAR**

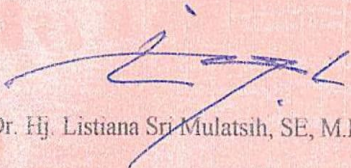
Oleh:

RANDY ALDORA
NPM. 1710018212059

Telah dipertahankan didepan Tim Penguji
Pada tanggal 15 Agustus 2021


Menyetujui

Pembimbing I,



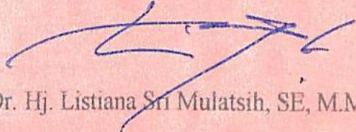
Dr. Hj. Listiana Sri Mulatsih, SE, M.M

Pembimbing II,



Dr. Sefnedi, SE, MM, Ph.D

Ketua Program Studi,



Dr. Hj. Listiana Sri Mulatsih, SE, M.M

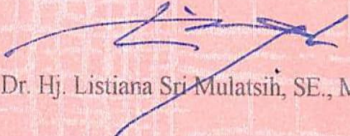
**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI
DENGAN MOTIVASI KERJA DAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI MEDIASI
PADA SEKRETARIAT DAERAH KABUPATEN TANAH DATAR**

Oleh:


RANDY ALDORA
NPM. 1710018212059

Telah dipertahankan didepan Tim Penguji
Pada tanggal 15 Agustus 2021


Ketua,


Dr. Hj. Listiana Sri Mulatsih, SE., M.M

Secretaris,


Dr. Sefnedi, SE., MM., Ph.D

Anggota


Dr. Erni Febrina Harahap, SE., M.Si

Anggota


Dr. Evi Susanti Tasri, SE., M.Si

Tesis ini telah diterima sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh
Gelar Magister Sains Manajemen pada tanggal 15 Agustus 2021

Program Pascasarjana
Dekan,


Dr. Hidayat, ST., M.T., IPM

iii

PERNYATAAN KEASLIAN TESIS

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : RANDY ALDORA

NPM : 1710018212059

Program Studi : Magister Sains Manajemen

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa tesis dengan judul:

“ PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI DENGAN MOTIVASI KERJA DAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI MEDIASI PADA SEKRETARIAT DAERAH KABUPATEN TANAH DATAR”.

Yang dibuat untuk melengkapi persyaratan menjadi Magister Sains Manajemen pada program konsentrasi Manajemen Sumber Daya manusia Program Pascasarjana Bung Hatta. Sejauh yang saya ketahui, bukan merupakan tiruan atau duplikasi dari tesis yang telah dipublikasikan sebelumnya dan atau pernah dipakai untuk mendapatkan gelar Magister Sains Manajemen dalam lingkungan Universitas Bung Hatta maupun diperguruan tinggi atau instansi manapun, kecuali bagian yang sumber informasinya dicantumkan sebagaimana mestinya.

Apabila dikemudian hari ternyata tidak sesuai dengan pernyataan diatas, maka penulis bersedia menerima sanksi yang dikenakan.

Batusangkar, 15 Agustus 2021

Penulis,

**RANDY ALDORA
NPM. 1710018212059**

Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Komitmen Organisasi Dengan Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Sebagai Mediasi Pada Sekretariat Daerah Kabupaten Tanah Datar

Abstrak

Tujuan penelitian ini adalah untuk menyelidiki peran motivasi kerja dan kepuasan kerja sebagai mediasi. Jumlah responden yang dapat digunakan dalam penelitian ini adalah sebanyak 126 pegawai pada Sekretariat Daerah Tanah Datar, Sumatera Barat. Analisis data statistik inferensial diukur dengan menggunakan *software SmartPLS (Partial Least Square) 3.3.3* yaitu *Measurement Model Assessment* untuk uji instrumen dan *Structural Model Assessment* untuk uji hipotesis. Hasil penelitian ini menemukan tidak adanya pengaruh gaya kepemimpinan terhadap komitmen organisasi. Variabel gaya kepemimpinan ditemukan memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja dan kepuasan kerja. Motivasi kerja terbukti memediasi hubungan antara gaya kepemimpinan dan komitmen organisasi, serta kepuasan kerja juga terbukti memediasi hubungan antara gaya kepemimpinan dan komitmen organisasi

Kata kunci : Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi

The Effect of Leadership Style on Organizational Commitment: The role of Work Motivation and Job Satisfaction as Mediators at the Regional Secretariat of Tanah Datar Regency

Abstract

The purpose of this study was to investigate the role of work motivation and job satisfaction as a mediation. The number of respondents who can be used in this study are 126 employees at the Tanah Datar Regional Secretariat, West Sumatra. Inferential statistical data analysis was measured using SmartPLS (Partial Least Square) 3.3.3 software, namely Measurement Model Assessment for instrument testing and Structural Model Assessment for hypothesis testing. The results of this study found that there was no influence of leadership style on organizational commitment. The leadership style variable was found to have a positive and significant effect on work motivation and job satisfaction. Work motivation has been shown to mediate the relationship between leadership style and organizational commitment, and job satisfaction has also been shown to mediate the relationship between leadership style and organizational commitment

Keywords: Leadership Style, Work Motivation, Job Satisfaction, Organizational Commitment

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, segala puji syukur penulis ucapkan kehadiran Allah SWT, atas segala Rahmat dan Karunia-Nya, sehingga tesis yang berjudul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Komitmen Organisasi Dengan Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Sebagai Mediasi Pada Sekretariat Daerah Kabupaten Tanah Datar ini dapat diselesaikan.

Tesis ini disusun untuk memenuhi salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Magister Sains (M.Si) dalam bidang ilmu manajemen sumber daya manusia pada Program Studi Manajemen Pascasarjana Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bung Hatta. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis menyampaikan rasa hormat dan menghaturkan terima kasih yang sebesar-besarnya, kepada :

1. Ibu Dr. Listiana Sri Mulatsih, S.E., M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis dan Ketua Program Studi Manajemen dan pembimbing I yang selalu memberikan waktu, tenaga serta fikirannya dalam memberikan bimbingan baik berupa ilmu, arahan, petunjuk, maupun saran yang sangat berkontribusi dalam penyelesaian tesis ini.
2. Bapak Sefnedi, SE, MM, Ph.D selaku pembimbing II yang telah bersedia meluangkan waktu, tenaga serta fikirannya dalam memberikan bimbingan baik berupa ilmu, arahan, petunjuk, maupun saran yang sangat berkontribusi dalam penyelesaian tesis ini..
3. Seluruh Dosen program Pascasarjana program studi manajemen yang telah memberikan ilmu selama masa perkuliahan.
4. Staf Tata Usaha Program Pascasarjana Universitas Bung Hatta yang telah banyak membantu dalam urusan administrasi perkuliahan.

5. Pimpinan dan pegawai Sekretariat Daerah Tanah Datar untuk kemudahan, kerjasama dan waktu yang diberikan kepada penulis.
6. Orang Tua tercinta Revolvis M, Rizalenny, yang senantiasa memberi doa, semangat dan kasih sayangnya kepada penulis.
7. Istri tercinta Endah Hayat, A.Md untuk doa, pengertian dan semangat yang senantiasa diberikan serta kerjasama dalam memberikan waktu selama penulis kuliah untuk 2 orang anak kembar kita yang tersayang Syauqa Hamizan Ardanda dan Syauqi Hamizan Ardanda.
8. Rekan seperjuangan mahasiswa Pascasarjana Manajemen angkatan 27.
9. Kepada semua pihak yang telah membantu yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu.

Dengan keterbatasan pengalaman, ilmu dan referensi yang penulis gunakan dalam penulisan tesis ini, penulis menyadari bahwa tesis ini masih banyak kekurangan dan masih dibutuhkan pengembangan lebih lanjut agar benar benar bermanfaat. Oleh sebab itu, penulis sangat mengharapkan kritik dan saran agar tesis ini lebih sempurna serta sebagai masukan bagi penulis untuk penelitian dan penulisan karya ilmiah di masa yang akan datang. Semoga tesis ini memberikan manfaat untuk pembaca pada umumnya dan khususnya untuk penulis sendiri.

Batusangkar, Agustus 2021

RANDY ALDORA

DAFTAR ISI

ABSTRACT	i
ABSTRAK	ii
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI	v
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR	x
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	10
1.3 Tujuan Penelitian	11
1.4 Manfaat Penelitian	11
BAB II KAJIAN LITERATUR DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	
2.1 Kajian Literatur	13
2.1.1 Komitmen Organisasi	14
2.1.2 Motivasi Kerja	18
2.1.3 Kepuasan Kerja	26
2.1.4 Gaya Kepemimpinan	30
2.2 Pengembangan Hipotesis	36
2.2.1 Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap komitmen organisasi. .	36
2.2.2 Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap motivasi kerja	38
2.2.3 Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kepuasan kerja	40
2.2.4 Pengaruh motivasi kerja terhadap komitmen organisasi	41
2.2.5 Pengaruh kepuasan kerja terhadap komitmen organisasi.	43
2.2.6 Pengaruh motivasi kerja sebagai mediasi antara gaya kepemimpinan dan komitmen organisasi	44

2.2.7	Pengaruh kepuasan kerja sebagai mediasi antara gaya kepemimpinan dan komitmen organisasi	47
2.3	Kerangka Konseptual	37
BAB III METODE PENELITIAN		
3.1	Objek,Populasi dan Sampel Penelitian	48
3.2	Data Penelitian	49
3.2.1	Jenis Data dan Sumber Data	49
3.2.2	Metode Pengumpulan Data	49
3.3	Defenisi Operasional Variabel	50
3.3.1	Komitmen Organisasi	50
3.3.2	Motivasi Kerja	51
3.3.3	Kepuasan Kerja	51
3.3.4	Gaya Kepemimpinan	52
3.3.5	Pengukuran Variabel	52
3.4	Metode Analisa Data	53
3.4.1	Analisis Deskriptif	54
3.4.2	Teknik Analisis Data	56
3.4.2.1	<i>Measurement Model Assesment</i>	56
3.4.2.2	<i>Structural Model Assessment</i>	58
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		
4.1	Hasil Penelitian	61
4.1.1	<i>Respon rate</i> Responden.	61
4.1.2	Profil Responden	62
4.1.3	<i>Measurement Model Assessment.</i>	64
4.1.3.1	Convergent Validity.	64
4.1.3.2	<i>Discriminant Validity.</i>	71
4.1.4	Analisis Deskriptif.	82

4.1.4.1	Deskripsi Komitmen Organisasi.	82
4.1.4.2	Deskripsi Motivasi Kerja.	84
4.1.4.3	Deskripsi Kepuasan Kerja.	86
4.1.4.4	Deskripsi Gaya Kepemimpinan.	88
4.1.5	Uji Hipotesis.	89
4.1.5.1	<i>R Square dan Q Square</i>	89
4.1.5.2	<i>Structural Model Assessment</i>	92
4.1	Pembahasan.	95
4.2.1	Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja.	95
4.2.2	Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Motivasi Kerja.	97
4.2.3	Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja.	98
4.2.4	Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Komitmen Organisasi.	99
4.2.5	Pengaruh Kepuasan kerja Terhadap Komitmen Organisasi.	100
4.2.6	Pengaruh Motivasi Kerja Memediasi Antara Gaya Kepemimpinan Terhadap Komitmen Organisasi.	101
4.2.7	Pengaruh Kepuasan Kerja Memediasi Gaya Kepemimpinan Dan Komitmen Organisasi.	101

BAB V PENUTUP

5.1	Kesimpulan.	105
5.2	Implikasi Penelitian.	104
5.3	Keterbatasan dan Saran Penelitian.	105

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Hasil Survey Awal Komitmen Organisasi.	6
Tabel 3.1	Jumlah Aparatur Sipil Negara Pada Sekreariat Daerah Kabupaten Tanah Datar.	48
Tabel 3.2	Bobot Nilai Setiap Pertanyaan.	53
Tabel 3.3	Kriteria Tingkat Capaian Responden (TCR).	55
Tabel 3.4	Kriteria R square.	58
Tabel 3.5	Kriteria Qsquare.	59
Tabel 4.1	Distribusi Kuesioner Penelitian.	61
Tabel 4.2	Karakteristik Responden.	62
Tabel 4.3	Hasil Analisis <i>Outer Loading</i> (tahap 1).	65
Tabel 4.4	Hasil Analisis Outer Loading (tahap 1) Komitmen Organisasi	67
Tabel 4.5	Hasil Analisis Outer Loading (tahap 2) Komitmen Organisasi	69
Tabel 4.6	Hasil Analisis Cronbach'sAlpha, Composite Realibity dan AVE Organizational Citizenship Behavior.	70
Tabel 4.7	Hasil Analisis Outer Loading Motivasi Kerja.	71
Tabel 4.8	Hasil Analisis Cronbach'sAlpha, Composite Realibity dan AVE Kepemimpinan Transformasional.	72
Tabel 4.9	Hasil Analisis Outer Loading Kepuasan Kerja.	73
Tabel 4.10	Hasil Analisis Cronbach'sAlpha, Composite Realibity dan AVE Kepuasan Kerja.	75
Tabel 4.11	Hasil Analisis Outer Loading Gaya Kepemimpinan.	75
Tabel 4.12	Hasil Analisis Cronbach'sAlpha, Composite Realibity dan AVE Gaya Kepemimpinan.	76
Tabel 4.13	Discriminant Validity dengan MetodeFornell Larcker Criterion	77
Tabel 4.14	Discriminant validity dengan Metode Cross loading	78
Tabel 4.15	Deskripsi Variabel Komitmen Organisasi.	82
Tabel 4.16	Deskripsi Variabel Motivasi Kerja.	84
Tabel 4.17	Deskripsi Variabel Kepuasan Kerja.	86
Tabel 4.18	Deskripsi Variabel Gaya Kepemimpinan.	88

Tabel 4.19	R Square dan Q Square.	90
Tabel 4.20	<i>Direct Effect</i>	93
Tabel 4.21	<i>Indirect Effect</i>	94

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1	Kerangka Konseptual.	47
	Tampilan hasil PLS Algorithm Tahap 1.	65
	Tampilan hasil PLS Algorithm Tahap 2.	69
	<i>Structural Model Assessment Bootstrapping</i>	93