

**PENGARUH HUMAN CAPITAL, SPIRITUAL CAPITAL DAN ORIENTASI
KEWIRAUSAHAAN TERHADAP KINERJA ORGANISASI**
(Studi Empiris UKM Kuliner yang Terdaftar di Dinas Koperasi Kota Padang)

SKRIPSI



OLEH:

HANA NABILA
1710011311081

*Diajukam Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan
Guna Memperoleh Gelar Sarjana Strata-1*

**JURUSAN AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BUNG HATTA
2021**

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

Dengan ini Pembimbing Skripsi dan Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Bung Hatta Menyatakan :

Nama : Hana Nabila
NPM : 1710011311081
Program Studi : Strata Satu (S1)
Jurusan : Akuntansi
Judul Skripsi : Pengaruh *Human Capital, Spiritual Capital* dan Orientasi Kewirausahaan terhadap Kinerja Organisasi (Studi Empiris UKM Sektor Kuliner yang Terdaftar di Dinas Koperasi & UKM Kota Padang).

Telah disetujui Skripsinya sesuai dengan prosedur, ketentuan dan kelaziman yang telah diuji dan telah dinyatakan **Lulus** dalam ujian komprehensif pada hari **Kamis, 12 Agustus 2021.**

PEMBIMBING SKRIPSI

Pembimbing

Dr. Fivi Anggraini, S.E., M.Si., Ak., CA

Disetujui Oleh
Plt Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Bung Hatta



Dr. Hidayat, S.T., M.T., IPM

PENGARUH HUMAN CAPITAL, SPIRITUAL CAPITAL DAN ORIENTASI KEWIRUSAHAAN TERHADAP KINERJA ORGANISASI

Hana Nabila¹ Fivi Anggraini²

¹Universitas Bung Hatta

email: hana10nabila@gmail.com

²Universitas Bung Hatta

email: fivianggraini@bunghatta.ac.id

Abstrak

Kinerja organisasi dalam skala usaha kecil menengah (UKM) memerlukan starategi dalam mencapai tujuan suatu organisasi. Penurunan pertumbuhan penjualan saat ini salah satunya di sebabkan oleh virus yang sedang mewabah saat ini. Untuk menjalankan tujuan dalam penelitian ini, UKM harus mampu mengelola human capital, spiritual capital dan orientasi kewirausahaan dengan baik. Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh human capital, spiritual capital dan orientasi kewirausahaan terhadap kinerja organisasi pada UKM kuliner di Kota Padang. Metode pengambilan sampel dari penelitian ini menggunakan rumus Slovin dengan sampel sebanyak 100 UKM kuliner. hasil penelitian ini secara empiris membuktikan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan dari human capital dan orientasi kewirausahaan terhadap kinerja organisasi dan tidak terdapat pengaruh yang signifikan dari spiritual capital terhadap kinerja organisasi.

Keywords: *human capital, spiritual capital, orientasi kewirausahaan, kinerja organisasi*

PENGARUH HUMAN CAPITAL, SPIRITUAL CAPITAL DAN ORIENTASI KEWIRUSAHAAN TERHADAP KINERJA ORGANISASI

Hana Nabila¹ Fivi Anggraini²

¹Universitas Bung Hatta

email: hana10nabila@gmail.com

²Universitas Bung Hatta

email: fivianggraini@bunghatta.ac.id

Abstract

Organizational performance of the scale of small and medium enterprises (SMEs) requires strategies in achieving the goals of an organization. Declining in the sales growth during the current COVID-19 pandemic is one of the problems that need to be strategized by the SMEs. Thus, the SMEs must be able to properly manage human capital, spiritual capital and entrepreneurship orientation. This study aims to examine the effects of human capital, spiritual capital and entrepreneurial orientation on organizational performance in culinary of the SMEs in Padang City. The Slovin formula with samples of 100 culinary SMEs was used the sampling method of this study. The results of this study empirically proved that there is a significant influence of human capital and entrepreneurial orientation on organizational performance and there is no significant effect of spiritual capital on organizational performance.

Keywords: *human capital, spiritual capital, orientasi kewirausahaan, kinerja organisasi*

DAFTAR ISI

DAFTAR TABEL	iv
DAFTAR GAMBAR	v
DAFTAR LAMPIRAN	vi
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	6
1.3 Tujuan Penelitian	7
1.4 Manfaat Penelitian	7
BAB II LITERATUL REVIEW DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	
2.1 Kinerja Organisasi	8
2.1.1 Pengertian Kinerja Organisasi UKM	8
2.1.1.1 Pengertian UKM	9
2.1.1.2 Kinerja UKM Kuliner	10
2.1.1.3 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Organisasi	11
2.1.2 Dimensi Kinerja Organisasi	13
2.1.3 <i>The Resource Based View Theory</i>	14
2.2 <i>Human Capital</i>	14
2.2.1 Pengertian <i>Human Capital</i>	14
2.2.2 Dimensi <i>Human Capital</i>	16
2.3 <i>Spiritual Capital</i>	19
2.3.1 Pengertian <i>Spiritual Capital</i>	19
2.4 Orientasi Kewirausahaan	21
2.4.1 Pengertian Orientasi Kewirausahaan	21
2.4.2 Dimensi Orientasi Kewirausahaan	22
2.5 Pengembangan Hipotesis	23
2.5.1 Pengaruh <i>Human Capital</i> Terhadap Kinerja Organisasi	23
2.5.2 Pengaruh <i>Spiritual Capital</i> Terhadap Kinerja Organisasi	24
2.5.3 Pengaruh Orientasi Kewirausahaan Terhadap Kinerja Organisasi	25
2.6 Kerangka Penelitian	26
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	
3.1 Populasi Dan Sampel	27
3.2 Jenis Dan Sumber Data	28
3.3 Teknik Pengumpulan Data	28
3.4 Definisi Operasional Dan Pengukuran Variabel	29
3.4.1 Kinerja Organisasi	29

3.4.2 <i>Human Capital</i>	29
3.4.1 <i>Spiritual Capital</i>	30
3.4.1 Orientasi Kewirausahaan	30
3.5 Metode Analisis Data.....	30
3.5.1 Uji Reabilitas	30
3.5.2 Uji Validitas.....	31
3.5.3 Statistik Deskriptif.....	31
3.5.4 Uji Hipotesis Analisis Regresi Linear	32
3.5.4.1 Uji Koefisien Determinant (R^2).....	32
3.5.4.2 Uji Signifikan Simultan (<i>F-Test</i>)	33
3.5.4.3 Uji Signifikan Parameter Individual	33

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1 Prosedur Pengumpulan Data	35
4.2 Demografi Responden	35
4.3 Metode Analisis Data	37
4.3.1 Hasil Reabilitas	37
4.3.2 Hasil Validitas	38
4.4 Statistik Deskriptif	39
4.5 Analisis Regresi Linier Berganda	40
4.5.1 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)	40
4.5.2 Hasil Uji Signifikan Simultan (Uji Statistik F)	41
4.5.3 Hasil Parameter Individual (Uji Statistik t)	42
4.6 Pembahasan	43
4.6.1 Pengaruh <i>Human Capital</i> terhadap Kinerja Organisasi	43
4.6.2 Pengaruh <i>Spiritual Capital</i> terhadap Kinerja Organisasi	44
4.6.3 Pengaruh Orientasi Kewirausahaan terhadap Kinerja Organisasi	45

BAB V PENUTUP

5.1 Kesimpulan Penelitian	47
5.2 Implikasi Teoritis dan Praktek	48
5.3 Keterbatasan Penelitian	49
5.4 Saran	50

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN