

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan analisis dan pembahasan hasil pengujian hipotesis maka dapat diajukan beberapa kesimpulan dalam penelitian ini yaitu:

9. *Person organizational fit* berpengaruh positif terhadap *organizational citizenship behavior* pada Pegawai Dinas Pendidikan Kota Padang
10. *Person organizational fit* berpengaruh positif terhadap komitmen organisasi pada Pegawai Dinas Pendidikan Kota Padang
11. Komitmen organisasi berpengaruh positif terhadap *organizational citizenship behavior* pada Pegawai Dinas Pendidikan Kota Padang
12. *Person job fit* tidak berpengaruh positif terhadap *organizational citizenship behavior* pada Pegawai Dinas Pendidikan Kota Padang
13. *Person job fit* berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja pada Pegawai Dinas Pendidikan Kota Padang
14. Kepuasan kerja berpengaruh positif terhadap *organizational citizenship behavior* pada Pegawai Dinas Pendidikan Kota Padang
15. Komitmen organisasi tidak memediasi hubungan antara *person organizational fit* terhadap *organizational citizenship behavior* pada Pegawai Dinas Pendidikan Kota Padang

16. Kepuasan kerja memediasi hubungan antara *person job fit* dengan *organizational citizenship behavior* pada Pegawai Dinas Pendidikan Kota Padang

5.2 Implikasi Penelitian

Sesuai dengan hasil pengujian hipotesis yang diajukan maka dapat diajukan implikasi penelitian adalah:

- Implikasi Teoritis

Untuk mengembangkan teori dan ilmu tentang *person organizational fit* dan *person job fit* terhadap *organizational citizenship behavior* dengan komitmen organisasi dan kepuasan kerja sebagai variabel mediasi. Untuk kalangan akademik dapat memberikan kontribusi sehingga dapat mengembangkan pengetahuan tentang bagaimana setiap pegawai mampu memberikan capaian kerja yang efektif dan efisien.

- Implikasi Praktik

Untuk memberikan masukan kepada pegawai Dinas Pendidikan Kota Padang. Disamping itu penelitian ini mampu memberikan kontribusi praktis kepada seluruh pegawai dilingkungan Dinas Pendidikan Kota Padang.

5.3 Keterbatasan Penelitian dan Saran

Berdasarkan kesimpulan dan hasil pengujian hipotesis yang telah dilakukan adapun keterbatasan dan saran penelitian yang dapat bermanfaat bagi peneliti dimasa mendatang adalah:

- a. Ukuran atau jumlah sampel yang digunakan dalam tahapan pengujian hipotesis masih tergolong kecil sehingga mempengaruhi ketepatan hasil penelitian yang diperoleh. Oleh sebab itu bagi peneliti dimasa mendatang disarankan untuk mencoba menambah ukuran sampel agar variasi data yang diperoleh semakin tinggi sehingga mampu mendorong ketepatan hasil penelitian yang lebih baik.
- b. Masih terdapatnya sejumlah variabel yang mampu dalam mempengaruhi *organizational citizenship behavior* yang tidak digunakan dalam penelitian ini seperti kecerdasan emosional, kelelahan emosional, kinerja pegawai dan stress kerja. Oleh sebab itu, bagi peneliti dimasa mendatang diharapkan dapat menggunakan salah satu variabel baru tersebut dan memodifikasi model penelitian yang digunakan sehingga hasil penelitian yang diperoleh dapat menjadi lebih baik lagi dimasa mendatang.