

**PENGARUH KEPUASAN KERJA, STRES KERJA DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP TURNOVER INTENTION PADA KARYAWAN PT.
BUKITTINGGI DISTRIBUSINDO RAYA WINGS GROUP**

Wury Nofajril¹, Surya Dharma², Elfitra Azliyanti³

¹Mahasiswa Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Bung Hatta

^(2,3)Dosen Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Bung Hatta

E-mail : ¹evrilnofajrilwury@gmail.com

, ²sdharma@gmail.com, ³elfitraazliyanti@bunghatta.ac.id

ABSTRAK

Tujuan yang diharapkan dari penelitian ini yaitu untuk memberikan informasi kepada PT. Distribusindo Raya Wings Group Bukittinggi terhadap faktor-faktor apa saja yang dapat mempengaruhi keinginan karyawan untuk keluar dari perusahaan. Beberapa faktor yang mempengaruhi *turnover intention* yaitu kepuasan kerja, stres kerja dan lingkungan kerja. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini yaitu sebanyak 109 orang, dengan teknik pengambilan sampel yang digunakan yaitu metode sensus dimana seluruh populasi di jadikan sebagai sampel. Jenis data yang digunakan pada penelitian ini yaitu data primer yang diperoleh dari hasil penyebaran kuesioner. Uji instrumen penelitian menggunakan uji validitas dan reliabilitas. Metode analisis yang digunakan yaitu analisis regresi linier berganda. Uji hipotesis menggunakan statistik T-test untuk melihat pengaruh variabel independen terhadap variabel dependen secara parsial atau individu.

Kata kunci : Kepuasan Kerja, Stres Kerja, Lingkungan Kerja, *Turnover Intention*.

THE INFLUENCE OF JOB SATISFACTION, JOB STRESS, WORK ENVIRONMENT ON EMPLOYEE TURNOVER INTENTION PT. DISTRIBUSINDO RAYA WINGS GROUP BUKITTINGGI

Wury Nofajril ¹, Surya Dharma ², Elfitra Azliyanti ³

¹*Student Majoring in Management, Faculty of Economics, Bung Hatta University*

^(2,3)*Lecturer in Management, Faculty of Economics, Bung Hatta*

E-mail : ¹evrilnofajrilwury@gmail.com, ²sdharma@gmail.com

, ³elfitraazliyanti@bunghatta.ac.id

ABSTRACT

The goal of this research is to provide information to PT.Distribusindo Raya Wings Group Bukittinggi about what factors can influence the employee's desire to leave the company. Some factors that influence turnover intention are job satisfaction, job stress, and work environment. The sample used in this study was 109 people, with the sampling technique used is the census method where the entire population become sample. Data type used in this study is primary data obtained from the results of questionnaires. Research instrument test using validity and reliability tests. The analysis method used is multiple linear regression analysis. Hypothesis testing uses T-test statistics to see the effect of independent variables on partially or individually to dependent variables.

Keywords : *Job Satisfaction, Job Stress, Work Environment, Turnover Intention.*