

## DAFTAR PUSTAKA

- Abdillah, Fuad. 2012. Hubungan Kohevisitas Kelompok dengan Intensi Turnover Pada Karyawan. *Journal of Social and Industrial Psychology*, 1(2):5258.
- Adkins, C. L., Werbel, J. D., & Farh, J. L. (2001). A field study of job insecurity during a financial crisis. *Group & Organization Management*, 26(1):463-483.
- Andini, Rita. 2006. Analisis Pengaruh Kepuasan Gaji, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional terhadap Turnover Intention. Tesis Universitas Diponegoro.
- Anggraini, M. I. D. P. 2013. Pengaruh Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi dan Stres Kerja Terhadap Keinginan untuk Keluar. Tesis Universitas Atmajaya Yogyakarta.
- Anis K, Indah, M., Noor Ardiansah., dan Sutapa. 2003. Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional Terhadap Keinginan Berpindah Kerja Auditor (Studi Kasus pada KAP di Jawa Tengah), *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 4(2):141-152.
- Anshari, Hasbi, dan Kuncoro, Engkos Achmad. 2013. Analisis Pengaruh Organizational Justice dan Work Envirotment Terhadap Turnover Intention pada Divisi HRD PT. Indosat, TBK. Tesis Universitas Bina Nusantara, Jakarta.
- Caesary, A. G. 2012. Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Turnover Intention pada Agent Outbound call Pt. Infomedia Nusantara menggunakan Metode Structural Equation Modelling. Surabaya: Institut Teknologi Sepuluh Nopember.
- Chairani, Herlisa. 2014. Pengaruh Komitmen Organisasi, Kepuasan Kompensasi, Kepuasan Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention pada PT XYZ, tbk. *Jurnal Manajemen*, 2(2):33-40.
- Chen, Ying-Chang. Wang, Wen Cheng, dkk. 2010. Structural Investigation of the Relationship between Working Satisfaction and Employee Turnover. Dalam *jurnal Human Resource and Adult Learning*, volume 6 No. 1.
- Cox, S.J dan Cheyne, A.J.T. 2000. "Assesing safety culture in offshore envirotment." UK: *Safety Science* 34.111-129.
- Dessler, Gary. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi 14. Penerbit : Salemba Empat, Jakarta.

- Dewi K. Ayu Budiastiti Purnama., dan Wibawa, I Made Artha. 2016. Pengaruh Stress Kerja Pada Turnover Intention Yang Dimediasi Kepuasan Kerja Agen Ajb Bumiputera 1912. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 5(6): 3560-3588.
- Dharma, C. 2013. Hubungan Antara Turnover Intention dengan Komitmen Organisasional di PT. X Medan. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis Jurusan Administrasi Niaga Politeknik Negeri Medan*. 1(2):1-9.
- Dole, C., and Schroeder, R.G. 2001. The Impact of Various factors on the personality, job satisfaction and turnover intention of professional accountant. *Managerial Auditing Journal*, 16(4):234-45.
- Garboua, Louis levy., and Claude Montmarquette. 2004. Reported Job Satisfaction: What Does it Mean. *Journal of Socio-Economics*, 33(2):135-151.
- Ghozali, imam. 2016. Pengaruh Ketidakamanan Kerja, Komitmen Organisasi dan Kepercayaan Organisasi pada Keinginan Berpindah. *Management Analysis Journal*, 5(3) 167-177.
- Glebbeek, A. C., and Bax, E.H. 2004. Is high employeeed turnover realy harmful: An empiritical test using company records. *Academy of Management Journal*, 47(3):277-286.
- Handoko, Hani. 2001. *Manajemen Personalia & Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE-UGM.
- Irvianti, Dwi Sito Laksmi., dan Renno Eka Verina. 2015. Analisis Pengaruh Stress Kerja, Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention karyawan pada PT XL AXIATA TBK Jakarta. *Jurnal Binus Business Review*, 6(1):117-126.
- Jacobs, E., & Roodt, G. 2007. The Development of a Knowledge sharing construct to predict turnover intention. *Aslib Proceedings: News Information Perspectives*, 319-337.
- Klassen, Robert M. 2011. The Occupationaly Commitment and intentioned to Quit of Practicing and Pre-service Teacher: Influence of Self-Efficacy, Job Stress, and Teaching Context. *Contemporary Educational Psychology*, 36(2):144-129.
- Kurniasari dan Luvy. 2012. Pengaruh Komitmen Organisasi dan Job insecurity Karyawan Terhadap Intensi Turnover. *Jurnal Akuntansi Perilaku*, 3(1): 13-17.

- Luthans, Fred. 2008. *Organizational Behavior*. Eleventh Edition. Singapura. Me Graw Hill.
- Mangkunegara, Prabu. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung : Rosda.
- Manurung, M. T. & Ratnawati, Intan. 2012. "Analisis Pengaruh Stress Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Turnover Intention Karyawan ( Studi pada Stikes Widya Husada Semarang) ". *Dalam Diponegoro Jurnal Of Manajemen*, Volume 1 No. 2 Hal 145-157 Semarang : Universitas Diponegoro Semarang.
- Mathis, Robert L. Jackson, John H. 2001. *human resource management*. Jakarta : Salemba empat.
- Mobley, W. H. 1977. *Pergantian Karyawan : Sebab-Akibat dan Pengendaliannya*. Jakarta: PT. Pustaka Binaman Pressindo.
- Moorhead, G & Griffin, Ricky W. 2013. *Perilaku Organisasi*. Edisi 9. Penerbit : Salemba Empat, Jakarta.
- Nas, Wali Rahman Zekeriya. 2013. "Employee development and turnover intention: theory validation", *European Journal of Training and Development*, 37(6): 564 – 579.
- Novliadi, F. 2007. Intensi Turnover Karyawan Ditinjau dari Budaya Perusahaan dan Kepuasan Kerja. *E-Journal Universitas Sumatera Utara*, 1(1): 17-20.
- Putra, I Dewa Gede Dharma dan Utama, I Wayan Mudiarta. 2017. Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention di Mayaloka Villas Seminyak. *E-jurnal Manajemen Unud*, Vol.6. No.9,2017 : 5116-5143 ISSN : 2302-8912.
- Qureshi, Muhammad Imran. 2013. Relationship Between Job Stress, Workload, Environment and Employees Turnover Intention: What We Know, What Should We Know. *Jurnal World Applied Sciences*, 23(6):764-770.
- Richardson, H.A. 2007. Perceived Organizational Support's and Role in Stressors-Strain Relationship. *Journal of Managerial psychology*, 23(7):789-810.
- Ridlo, Ilham Akhsanu. 2012. Turnover Karyawan. Kajian Literatur. Penerbit : Publik Health Movement, Surabaya.

- Robbins, Stephen P., dan Coulter, Mary. 2010. *Manajemen (edisi kesepuluh)*. Penerbit : Salemba Empat, Jakarta.
- Robbins, Stephen P., dan Judge. 2009. *Perilaku Organisasi*. edisi 12. Penerbit: Salemba Empat, Jakarta.
- Roelen, C.A.M. 2008. Which work factors determine job satisfaction. *International Journal of Industrial Ergonomics*, 30(4):433-439.
- Sedarmayanti. 2009. Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompensasi terhadap turnover intention dengan kepuasan kerja sebagai variable intervening (Studi pada Karyawan Laksana Baru Swalayan Majenang. *DIPONEGORO JOURNAL OF MANAJEMEN*, Volume 6, Nomor 4, Tahun 2017, Halaman 1-11 ISSN (online) : 2337-3792.
- Siagian. 2008. Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Hotel Holiday Inn Express. *E-jurnal Manajemen Unud*, Vol.6, No.10,2017:5319-5347.
- Siddiqui, Atif Atique., dan Raja Ahmed Jamil. 2015. Antecedents of Employees' Turnover Intentions. Evidence from Private Educational Institutions. *American Journal of Economics and Business Administration*, 7(4): 160-165.
- Simamora, Henry. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Penerbit: STIE YKPN, Yogyakarta.
- Staffelbach, B. 2008. Turnover Intent. Diploma Thesis. Department: Strategiewund Unternehmensökonomik.
- Suciati., Haryono., Andi Tri., dan Maria Magdalena Minarsih. 2015. Pengaruh Job Insecurity dan stress kerja Terhadap Turnover Intention Pegawai pada Karyawan PT. Berkas Abadi Surya Cemerlang Semarang (HO). *Jurnal Manajemen Universitas Pandanaran*, 1(1): 1-12.
- Susskind, A.M., Borchgrevink, C.P., Kacmar, K.M., dan Brymer, R.A. 2000. Customer Service Employees Behavioral Intentions And Attitudes: An Examination of Construct Validity and A Path Model. *International Journal of Hospitality Management*, 19(1):53-77.
- Sutrisno, Edy. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi I. Penerbit: Prenadamedia Group, Jakarta.

- Sverke M., dan Hellgren J. 2002. The Nature of Job Insecurity: Understanding employment uncertainty on the brink of a new millennium. *Journal Applied Psychology*, 31(2): 175-178.
- Widjaja, D. C., Margarita F., dan Fenny Kusuma D.W. 2008. Analisis Persepsi Employee Empowerment terhadap Employee Turnover Intention di Hotel X, Kupang Nusa Tenggara. *Jurnal Manajemen Perhotelan*, 8(2):72-83.
- Widodo, S.E. 2015, *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Zeffane, R. 1994. Understanding employee turnover the need for a contingency approach. *International Journal of Manpower*, 15(9):22-37.