

THE EFFECT OF WORK STRESS AND ORGANIZATIONAL CLIMATE ON COUNTERPRODUCTIVE WORK BEHAVIOR OF EMPLOYEES AT PT. LEMBAH KARET PADANG

Yussarial, Dahliana Kamener, Ice Kamela

Department of Management, Faculty of Economics, Bung Hatta University
E-mail : yussarial05@gmail.com; dahlianakamener@ymail.com, icekamela@yahoo.com

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of worked stress and organizational climate on counterproductive on worked behavior of employees at PT. Lembah Karet Padang. The population is all employees who worked in the production section of PT. Lembah Karet Padang, amounting 237 people, with a total sample of 70 employees. The sampling technique uses purposive sampling method. The type of data, is primary data. The data through questionnaires. Data analysis method is multiple linear regression analysis. Hypothesis testing using statistical T-test to prove the effect of independent variables on the dependent variable partially or individually.

From the results of the study found that work stress has a positive and significant effect on counterproductive work behavior of employees. Then organizational climate has a negative and significant effect on counterproductive work behavior of employees.

Keywords: Job Stress, Organizational Climate, Counterproductive Work Behavior

**PENGARUH STRES KERJA DAN IKLIM ORGANISASI TERHADAP
PERILAKU KERJA KONTRAPRODUKTIF KARYAWAN PADA
PT. LEMBAH KARET PADANG**

Yussarial, Dahliana Kamener, Ice Kamela

Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi Universitas Bung Hatta

E-mail : yussarial05@gmail.com; dahlianakamener@ymail.com, icekamela@yahoo.com

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh stres kerja dan iklim organisasi terhadap perilaku kerja kontraproduktif karyawan pada PT. Lembah Karet Padang. Populasi adalah seluruh karyawan yang bekerja pada bagian produksi pada PT. Lembah Karet Padang yang berjumlah 237 orang, dengan jumlah sampel sebanyak 70 orang karyawan. Teknik pengambilan sampel menggunakan metode *purposive sampling*. Jenis data adalah data primer melalui penyebaran kuesioner. Metode analisa data adalah analisis regresi linear berganda. Uji hipotesis dengan menggunakan uji T-test statistik untuk membuktikan pengaruh variabel independen terhadap variabel dependen secara parsial atau individu.

Dari hasil penelitian ditemukan stres kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap perilaku kerja kontraproduktif karyawan, kemudian Iklim organisasi berpengaruh negatif dan signifikan terhadap perilaku kerja kontraproduktif karyawan.

Kata Kunci : Stres Kerja, Iklim Organisasi, Perilaku Kerja Kontraproduktif