

**PENGARUH UKURAN DEWAN KOMISARIS DAN KOMISARIS
INDEPENDEN TERHADAP STRUKTUR MODAL : KERAGAMAN GENDER
SEBAGAI VARIABEL MODERASI
(Studi Empiris Perusahaan Manufaktur Bidang Konsumsi di BEI tahun 2014-2018)**

SKRIPSI



**WIKE PRIMA GITA
1710011311061**

*Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi
Jurusan Akuntansi*

**JURUSAN AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BUNG HATTA**

PADANG

2021

UNIVERSITAS BUNG HATTA

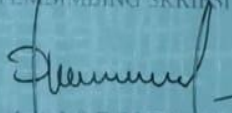
TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

Dengan ini Pembimbing skripsi dan Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bung Hatta Menyatakan:

Nama : Wike Prima Gita
NPM : 1710011311061
Program Studi : Strata Satu (S1)
Jurusan : Akuntansi
Judul Skripsi : Pengaruh *Ukuran Dewan Komisaris dan Komisaris Independen* terhadap *Struktur Modal : Keragaman Gender* sebagai Variabel Moderasi.

Telah disetujui dengan prosedur, ketentuan dan kelaziman yang berlaku, telah diuji dan dinyatakan Lulus dalam Ujian Komprehensif pada 16 Agustus 2021

PEMBIMBING SKRIPSI



Dr. Zatul, S.E., M.B.A., Ak.CA

Disetujui Oleh

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Bung Hatta



PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Wike Prima Gita
NPM : 1710011311061
Tempat Tanggal Lahir : Air Rau, 27 Februari 1999
Alamat : Basecamp, Kec. Kinali, Kab. Pasaman Barat,
Prov.Sumatera Barat.

Menyatakan bahwa yang tertulis dalam skripsi ini adalah benar hasil karya saya sendiri, bukan jiplakan dari karya tulis orang lain, baik sebagian atau seluruhnya. Pendapat atau temuan orang lain yang terdapat di dalam skripsi ini dikutip dan dirujuk berdasarkan kode etik ilmiah. Apabila dikemudian hari skripsi ini terbukti sebagai hasil jiplakan dari karya tulis orang lain, maka saya bersedia menerima sanksi sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Padang, 18 Agustus 2021

**Wike Prima Gita
NPM 171001131106**

KATA PENGANTAR



Segala puji bagi Allah Subhanahu wa ta'ala yang telah memberikan nikmat, rahmat, dan karunia-Nya kepada penulis, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini yang berjudul “Pengaruh Ukuran Dewan Komisaris dan Komisaris Independen terhadap Struktur Modal : Keragaman Gender sebagai Variabel Moderasi (Studi Pada Perusahaan Manufaktur Bidang Konsumsi Terdaftar di Bursa Efek Indonesia Periode 2014-2018)”. Shalawat dan salam semoga selalu tercurahkan kepada Nabi Muhammad Shallallahu ‘alaihi wa salam. Allahumma Sholli ‘ala Muhammad.

Penyusunan skripsi ini tidak lepas dari arahan, masukan dan kerja sama berbagai pihak yang telah turut membantu selama penyelesaian skripsi ini. Pada kesempatan ini, perkenankan penulis untuk mengucapkan terima kasih kepada:

1. Secara khusus penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada kedua orang tua tercinta Papaku Indra Gunawan yang penulis banggakan dan Mamaku Suarni Pelita yang telah banyak memberikan dukungan dan pengorbanan baik secara moril maupun materil sehingga penulis dapat menyelesaikan studi dengan baik. Penulis juga mengucapkan terima kasih kepada abang tercinta Rocky Manta Valova yang telah banyak memberikan dukungan dan motivasi selama ini. Serta untuk saudara saudara dari kedua orang tua yang tidak bisa disebutkan semuanya.
2. Bapak Prof. Dr. Tafdil Husni, S.E., M.B.A selaku Rektor Universitas Bung Hatta Padang.
3. Bapak Dr. Hidayat, S.T.,M.T.IPM selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bung Hatta

4. Ibu Herawati M. S.E., M.Si., Ak., CA dan Bapak Nurhuda N., S.E., M.E selaku Ketua Jurusan dan Sekretaris Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bung Hatta.
5. Bapak Dr.Zaitul, S.E.,M.BA.,Ak.CA selaku pembimbing yang telah bersedia meluangkan waktu , tenaga serta pikiran untuk membimbing dalam memberikan ilmu pengetahuan, saran dan komentar dalam penulisan skripsi ini.
6. Seluruh Bapak/Ibu dosen pengajar di Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bung.
7. Semua teman-teman mahasiswa jurusan Akuntansi angkatan 2017 terutama Riza Melia Putri dan senior-senior (Kak Ade, Kak Nur, Kak Fitri) yang telah banyak membantu penulis. Serta teman-teman seperjuangan (Delva, Wiwid, Maria, dan Hana) yang sering memberikan semangat.
8. Andre Gupano selalu mendengarkan curhatan dan keluh kesah, memberi semangat membangun suasana gembira ketika penulis sedih, dan bersedia menjadi teman setia begadang selama proses skripsi ini.
9. Untuk diriku Wike Prima Gita terimakasih sudah menyelesaikan perkuliahan tepat waktu.

**PENGARUH UKURAN DEWAN KOMISARIS DAN KOMISARIS
INDEPENDEN TERHADAP STRUKTUR MODAL : KERAGAMAN GENDER
SEBAGAI MODERASI**

**(Studi pada Perusahaan Manufaktur Bidang Konsumsi yang terdaftar di
Bursa Efek Indonesia periode 2014-2018)**

Wike Prima Gita¹, Zaitul²

¹Mahasiswa Jurusan akuntansi, Fakultas Ekonomi, Universitas Bung
Hatta, Padang, Indonesia

¹Dosen Fakultas Ekonomi, Universitas Bung
Hatta, Padang, Indonesia Penulis korespondensi:
wikeprima@gmail.com

Abstrak

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menguji secara empiris pengaruh ukuran dewan komisaris dan komisaris independent terhadap struktur modal, keragaman gender sebagai variabel moderasi. Berdasarkan teori agency dan temuan sebelumnya, kami mengembangkan lima hipotesis. Studi ini menggunakan perusahaan manufaktur yang terdaftar secara konsisten di BEI untuk periode 2014-2018. Sampel akhir dari penelitian ini adalah 145 (perusahaan_tahun) perusahaan karena beberapa perusahaan selama periode tersebut tidak konsisten melaporkan annual report. Analisis regresi berganda diterapkan untuk menganalisis data. Asumsi klasik harus dipenuhi terlebih dahulu sebelum menjalankan regresi: normalitas, multikolinieritas, autokorelasi, dan heteroskedastisitas. Hasil penelitian menunjukkan bahwa ukuran dewan komisaris tidak berpengaruh terhadap struktur moda. Sementara itu, komisaris berpengaruh signifikan secara positif terhadap struktur modal. Sedangkan keragaman gender tidak berpengaruh memoderasi struktur modal. Dari empat variabel kontrol, hanya profitabilitas perusahaan yang memiliki hubungan positif dengan struktur modal. Studi ini memiliki implikasi praktis dan teoritis,hal ini akan dibahas lebih lanjut dalam artikel ini.

Keywords: Struktur Modal, Ukuran Dewan Komisaris, Komisaris Independen, Keragaman Gender

**PENGARUH UKURAN DEWAN KOMISARIS DAN KOMISARIS
INDEPENDEN TERHADAP STRUKTUR MODAL : KERAGAMAN GENDER
SEBAGAI MODERASI**

Wike Prima Gita¹, Zaitul²

¹Mahasiswa Jurusan akuntansi, Fakultas Ekonomi, Universitas Bung
Hatta, Padang, Indonesia

¹Dosen Fakultas Ekonomi, Universitas Bung
Hatta, Padang, Indonesia Penulis korespondensi:
wikeprima@gmail.com

Abstract

The purpose of this study is to empirically examine the effect of the size of the board of commissioners and independent commissioners on capital structure, gender diversity as a moderating variable. Based on agency theory and previous findings, we developed five hypotheses. This study uses manufacturing companies that are consistently listed on the IDX for the period 2014-2018. The final sample of this study was 145 (company_year) companies because several companies during that period did not consistently report annual reports. Multiple regression analysis was applied to analyze the data. Classical assumptions must be met before running the regression: normality, multicollinearity, autocorrelation, and heteroscedasticity. The results showed that the size of the board of commissioners has no effect on the modal structure. Meanwhile, the commissioners have a significant positive effect on the capital structure. Meanwhile, gender diversity has no effect on moderating capital structure. Of the four control variables, only company profitability has a positive relationship with capital structure. This study has practical and theoretical implications, which will be discussed further in this article.

Kata Kunci: *Capital Structure, Size of the Board of Commissioners, Independent Commissioners, Gender Diversity*

DAFTAR ISI

BAB I PENDAHULUAN

1.1.Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah	4
1.3. Tujuan Penelitian	5
1.4. Manfaat Penelitian	5
1.4.1 Manfaat Teoritis	5
1.4.2 Manfaat Praktis	6

BAB II LANDASAN TEORI DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS

2.1 Landasan Teori	
2.1.1 Teori Trade Off	7
2.1.2 Teori Keagenan	9
2.1.3 Pecking Order Theory	10
2.1.4 Struktur Modal	11
2.1.5 Corporate Governance	15
2.1.5 Ukuran Dewan Komisaris	19
2.1.6 Komisaris Independen	21
2.1.7 Keragaman Gender	23
2.2. Pengembangan Hipotesis	
2.2.1 Pengaruh Ukuran Dewan Komisaris Terhadap Struktur Modal	25
2.2.2 Pengaruh Komisaris Independen Terhadap Struktur Modal.....	27
2.2.3 Pengaruh Keragaman Gender Terhadap Struktur Modal	28
2.2.4 Pengaruh Keragaman Gender Memoderasi Hubungan Antara Ukuran Dewan Komisaris Dengan Struktur Modal	29
2.2.5 Pengaruh Keragaman Gender Memoderasi Hubungan Antara Komisaris Independen Dengan Struktur Modal	32
2.3 Model Kerangka Konseptual	34

BAB III METODE PENELITIAN

3.1 Objek, Populasi dan Sampel	35
--------------------------------------	----

3.2 Jenis Data dan Sumber Data	36
3.3 Jenis Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	
3.3.1 Jenis Variabel	36
3.3.2 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	
3.3.2.1 Variabel Dependen	36
3.3.2.2 Variabel Independen	
3.3.2.2.1 Ukuran Komisaris Independen	37
3.3.2.2.2 Komisaris Independen	38
3.3.2.3 Variabel Moderasi	
3.3.2.3.1 Keragaman Gender	38
3.3.2.4 Variabel Kontrol	
3.3.2.4.1 Ukuran Perusahaan	39
3.3.2.4.2 Umur Perusahaan.....	40
3.3.2.4.3 Profitabilitas	42
3.3.2.4.4 Pertumbuhan Perusahaan	43
3.4 Model Penelitian	44
3.4.1 Uji Statistik Deskriptif	45
3.4.2 Uji Outlier	45
3.4.3 Uji Asumsi Klasik	
3.4.2.1 Uji Normalitas	46
3.4.2.2 Uji Autokorelasi	46
3.4.2.3 Uji Multikolinealitas	47
3.4.2.4 Uji Heteroskedastisitas	48
3.4.4 Metode Analisis	49
3.4.5 Pengujian Hipotesis	49
3.4.5.1 Uji Koefisien Determinasi (R ²)	49
3.4.5.2 Uji Signifikan Simultan (Uji Statistik F)	50
3.4.5.3 Uji Signifikan Parameter Individual (Uji t)	50

BAB IV ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN

4.1 Deskripsi Sampel Penelitian	52
4.2 Hasil Uji Statistik Deskriptif Setelah Uji Outlier	52

4.3 Uji Asumsi Klasik	54
4.3.1 Uji Normalitas.....	55
4.3.2 Uji Autokorelasi	56
4.3.3 Uji Multikolinearitas	57
4.3.4 Uji Heteroskedastisitas	58
4.4 Analisis Data	61
4.4.1 Uji Koefisien Determinasi (R^2)	62
4.4.2 Uji Signifikansi Simultan (Uji F)	63
4.4.3 Uji Signifikansi Parameter Individual (Uji t)	64
4.5 Pembahasan Hasil Pengujian Hipotesis	69
4.5.1 Pengaruh Ukuran Dewan Komisaris Terhadap Struktur Daya Modal	69
4.5.2 Pengaruh Komisaris Independen Terhadap Struktur Daya Modal	70
4.5.3 Pengaruh Keragaman Gender Terhadap Struktur Daya Modal	72
4.5.4 Pengaruh keragaman gender memoderasi hubungan antara ukuran dewan komisaris dengan struktur modal	73
4.5.5 Pengaruh keragaman gender memoderasi hubungan antara komisaris independen dengan struktur modal	74
BAB V PENUTUP	
5.1 Kesimpulan	76
5.2 Implikasi	77
5.3 Keterbatasan Penelitian	78
5.4 Saran	79
DAFTAR PUSTAKA	80
LAMPIRAN	81