

**PENGARUH SIKAP, NORMA SUBYEKTIF, RETALIASI,PERSONAL
COST TERHADAP NIAT UNTUK MELAKUKAN TINDAKAN
WHISTLEBLOWING**

Aldo Saputra¹, Resti Yulistia Muslim², Herawati³

Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Jurusan Akuntansi, Universitas Bung Hatta

Email: Aldo saputra006@gmail.com

ABSTRAK

Siapa pun bisa menjadi whistleblowing, tetapi mereka menghadapi dilema etika, apakah mereka harus mengungkapkan penipuan yang mereka tahu atau tidak. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menguji pengaruh sikap, norma subyektif, pembalasan dan biaya pribadi pada niat pengungkapan.

Data dikumpulkan menggunakan kuesioner dan dianalisis menggunakan regresi linier berganda. Sampel penelitian ini adalah 58 responden dari Direktorat Jenderal Pajak Sumatera Barat. Hasil penelitian menunjukkan bahwa sikap, norma subyektif, dan biaya pribadi mempengaruhi niat whistle-blowing, sedangkan pembalasan tidak mempengaruhi niat whistleblowing, karena pembalasan adalah hasil dari konflik antara organisasi dan karyawan, pembalasan dapat didefinisikan sebagai tindakan yang tidak diinginkan oleh wartawan yang melaporkan kesalahan organisasi kepada pihak di dalam dan di luar organisasi.

Kata kunci : Whistleblowing, Sikap, Norma Subyektif, Retaliasi,Personal Cost

**EFFECT OF ATTITUDE, SUBJECTIVE NORMAL, RETALIATION,
PERSONAL COSTS ON THE INTENTION TO DO WHISTLEBLOWING
ACTION**

Aldo Saputra¹, Resti Yulistia Muslim², Herawati³

Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Jurusan Akuntansi, Universitas Bung Hatta

Email: Aldo saputra006@gmail.com

ABSTRAK

Anyone can be a whistleblowing, but they face an ethical dilemma, whether they have to reveal the fraud they know or not. The purpose of this study is to examine the influence of attitudes, subjective norms, retaliation and personal costs on disclosure intentions.

Data were collected using a questionnaire and analyzed using multiple linear regression. The sample of this study was 58 respondents from the Directorate General of Tax of West Sumatra. The results showed that attitudes, subjective norms, and personal costs affect whistle-blowing intentions, while retaliation does not affect whistleblowing intentions, because retaliation is the result of conflict between the organization and employees, retaliation can be defined as undesirable actions by journalists who report organizational errors on parties inside and outside the organization.

Keywords: *Whistleblowing intention, Attitude, Subjective norm, Retaliation, Personal costs*