

## **DAFTAR PUSTAKA**

- ACFE. (2016). Report to The Nation on Occupational Fraud and Abuse. Austin,Texas: Association of Certified Fraud Examiners.
- Ajzen, Icek. (1991). The Theory of Planned Behavior. *Organizational Behavior and Human Decision Processes*. Vol. (L); 179-211.
- Bagustianto,Rizki dan Nurkholis. (2015). Faktor-Fator yang Mempengaruhi Minat Pegawai Negeri Sipil (PNS) untuk Melakukan Tindakan Whistleblowing (Studi pada PNS BPK RI). *Simposium Nasional Akuntansi*. Vol. (XVIII).
- Dalton, Derek dan Robin R. Radtke. (2010) ,The Joint Effects of Machiavellianism and Ethical Environment on Whistle-Blowing. Spriager Science + Bussiness Media Dordrecht.
- Damayanthi, Shintya Rahayu Dewi. (2017). Pengaruh Norma Subyektif, Sikap Pada Perilaku, Persepsi Kontrol Perilaku Terhadap Niat Melakukan Pengungkapan Kecurangan (Whistleblowing) (Studi Empiris Pada Mahasiswa Akuntansi Program S1 Dan Program D3 Universitas Pendidikan Ganesha). Skripsi. Universitas Pendidikan Ganesha. Singaraja.
- Dewi, Kusuma. (2016). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Intensi Pegawai Negeri Sipil Untuk Melakukan Tindakan Whistleblowing Aplikasi Theoruy of Planned Behaviour. Skripsi. Universitas Lampung.
- Eka dan Intiyas (2015). Pengaruh Saluran Pelaporan Pelanggaran dan Personal Cost terhadap Minat Untuk Melaporkan Kecurangan pada Pengadaaan Barang/Jasa Pemerintah. Simposium Nasional Akuntansi XIX Lampung, 1-25.
- Gibson, James I., Ivancevich, John M., Donnelly-Jr., James H., dan Konopaske, Robert. (2012). *Organizations: Behavior, Structure, Processes*. New York: The McGraw-Hill Companies Inc.

- Ghozali, Imam. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program IBM SPSS 23*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hertanto, Hasril. (2009). Mengadili Whistleblower. Jaringan Advokasi Untuk Whistleblower. Artikel. Jakarta Pusat.
- Husniati, Sri. (2017). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Intensi Untuk Melakukan Whistleblowing Internal. *Jurnal Online Mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Riau*. Vol. (IV) No. 1.
- Joneta, C. (2016). Pengaruh Komitmen Profesional dan Pertimbangan Etis terhadap Intensi Melakukan Whistleblowing: Locus of Control sebagai Variabel Moderasi. *JOM FEKON*, 3(1), 735–748.
- JOM FEB, Volume 1 Edisi 1 (Januari – Juni 2018) 15 Psychology Of Commitment, Absenteeism And Turnover: Academic Press, New York.
- Lestari, Rohmaida dan Rizal Yaya. 2017. Whistleblowing dan Faktor-Faktor yang Memengaruhi Niat Melaksanakannya Oleh Aparatur Sipil Negara. *Jurnal Akuntansi*. Vol. (XXI) No. 3; 336-350.
- Liyanarachchi, Gregory dan Chris Newdick, (2009). The Impact of Moral Reasoning and Retaliation on Whistleblowing: New Zealand Evidence, *Journal of Business Ethics*, 89, 39-57.
- Mahyri. 2013. Theory of Reasoned Action dan Theory of Planned Behavior. *Jurnal El-Riyasah*. Vol. (IV) No. 1.
- Marcia P. Miceli, Janet P. Near dan James R Van Scotter, (2008). Antecedents and Outcomes of Retaliation against Whistleblowers: Gender Differences and Power Relationships, *Organization Science*, Vol. 19, No. 2, pp. 221-240, Maret-April 2008.

Nikmah, Rizqi Awaliya, (2014). Pengaruh Komitmen Profesional Auditor Terhadap Intensi Whistleblowing Dengan Retaliasi Sebagai Variabel Moderating, Skripsi, Jakarta, Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah.

Nugroho,Vredy Oktaviari. (2015). *Pengaruh Persepsi Karyawan Mengenai Whistleblowing System Terhadap Pencegahan Fraud dengan Perilaku Etis sebagai Variabel Intervening pada PT. Pagilaran*. Skripsi. Tidak di terbitkan. Yogyakarta: Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Yogyakarta.

Perdirjen Nomor PER-22/PJ/ (2011). Tentang Kewajiban Melaporkan Pelanggaran dan Penanganan Pelaporan Pelanggaran (Whistleblowing) di Lingkungan Direktorat Jenderal Pajak.

Pusat Bahasa. (2017). *Kamus Besar Bahasa Indonesia Online*. <http://kamusbahasaindonesia.org/>.diakses 12 Desember 2017

Putra, L. M. (2017, Maret). ICJR: Perlindungan Whistle Blower Perlu Perhatian Serius. <https://nasional.kompas.com>.

RI., Undang-Undang No. 13 tahun 2006 tentang Perlindungan Saksi dan Korban.

RI., Surat Edaran Mahkamah Agung No. 4 tahun 2011 tentang Perlakuan Terhadap Pelapor Tindak Pidana Saksi Pelaku yang Bekerja Sama.

Rustiarini Ni Wayan dan Ni Made Sunarsih. (2015). Fraud dan Whistleblowing: Pengungkapan Kecurangan Akuntansi oleh Audit Pemerintah. *Simposium Nasional Akuntansi*. Vol. (XVIII).

Muh. Iskandar, (2013). Kecurangan, Status Pelaku Kecurangan, Interaksi Individu-Kelompok, dan Minat Menjadi Whistleblower (Eksperimen pada Auditor Internal Pemerintah. Tesis. Malang: Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Brawijaya.

Samendawai, Santoso, Wagiman, Omas, Abdul Haris, Susilaningtias & Wiryawan, (2011). *Memahami Whistleblower*. Jakarta Pusat: Lembaga Perlindungan Saksi dan Korban.

Saud, Ilham Maulana. (2016). Pengaruh Sikap dan Persepsi Kontrol Perilaku Terhadap Niat Whistleblowing Internal-Eksternal dengan Persepsi Dukungan Organisasi Sebagai Variabel Pemoderasi. *Jurnal Akuntansi dan Investasi*. Vol. (XVII) No. 2; 209-219.

Setyawati, I., Ardiyani, K., & Sutrisno, C. R. (2015). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Niat untuk Melakukan Whistleblowing Internal. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 17(September), 22–33.

Setiawati, Luh Putu dan Maria M. Ratna Sari. (2016). Profesionalisme, Retaliasi dan Tindakan Akuntan Melakukan Whistleblowing. *E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana*. Vol. (XVII) No. 1; 257-282.

Setyawati, Intan., Komala Ardiyani dan Catur Ragil Sutirno. (2015). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Niat Untuk Melakukan Whistleblowing Internal. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*. Vol. (XVII) No. 2.

Suryono, Erwan dan Anis Chariri. (2016). Sikap, Norma Subjektif, dan Intensi Pegawai Negeri Sipil untuk Mengadukan Pelanggaran (Whistle-Blowing). *Jurnal Akuntansi dan Keuangan Indonesia*. Vol. (XIII) No. 1; 102-116.

Sulistomo, Akmal. (2012). Persepsi Mahasiswa Akuntansi Terhadap Pengungkapan Kecurangan (Studi Kasus Pada Mahasiswa Akuntansi).

Susmanschi, Georgiana. (2012). Internal Audit and Whistle-Blowing. *Economics, Management, and Financial Markets*. Vol. 7 (4); 415–421.

Wahyuningsih, W. (2016). Pengaruh Pemberian Reward, Retaliasi, Gender, dan Masa Kerja terhadap Whistleblowing (Studi Empiris pada Kamtor PT. PLN (Persero) Wilayah Sumatra Barat). *JOM Fekon*, 1–22.

Waluyo. (2010) Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Efektifitas System Whistleblowing Internal dan Dampaknya Terhadap Fruad dan System Kontrol Organisasi Hirarkis. Jakarta: Program Studi Ilmu Manajemen Universitas Indonesia.

Yusuar, Sagara, 2013, Profesionalisme Internal Auditor Dan Intensi Melakukan Whistleblowing, Jurnal, Jakarta: STIE Ahmad Dahlan.

Zakaria, M., Razak, S. N. A. A., & Noor, W. N. B. W. M. (2016). Intention:, Effects of Planned Behaviour on Whistle Blowing Evidence from Malaysian Police Department. Middle-East Journal of Scientific Research, 24(7), 2352–2365. <https://doi.org/10.5829/idosi.mejsr.2016.24.07.22667>

Zhuang, J. (2003). Whistleblowing and Peer Reporting: A Cross-Cultural Comparison of Canadians and Chinese. University of Lethbridge, Canada.

## LAMPIRAN

Nomor : **548. 13/Ak-1/FE/V-2018**

30 Desember 2019

Lampiran : ---

Perihal : Penyebaran Kuesioner Penelitian  
Untuk Penulisan Skripsi

Kepada Yth.

Kepala Kantor Wilayah Direktorat Jenderal Pajak  
Sumatra Barat Dan Jambi  
Jalan. Khatib Sulaiman No. 53 Lolong Belanti Padang  
di  
Padang

Dengan hormat,

Dengan ini di sampaikan kepada Bapak, mahasiswa kami yang tersebut di bawah ini :

Nama : Aldo Saputra  
NPM : 1510011311091

Jurusan : Akuntansi  
Fakultas : Ekonomi

Membutuhkan data penelitian untuk penulisan skripsinya di Fakultas Ekonomi  
Universitas Bung Hatta,

Judul Skripsi : Pengaruh Sikap, Norma Subyektif, Retaliasi Dan  
Personal Cost Terhadap Niat Untuk Melakukan Tindakan  
Whistleblowing

Pembimbing: 1. Resti Yulistia Muslim, S.E., M.Si., Ak., CA  
2. Herawati, S.E,M.Si,Ak.CA

Sehubungan dengan itu kami mohon kepada Bapak agar dapat kiranya  
mengizinkan dan membantu yang bersangkutan untuk penyebaran kuesioner  
penelitian di kantor Bapak.

Demikian disampaikan, atas perhatian dan bantuan Bapak diucapkan terima kasih.

*Dekan,*

dto

Dr. Listiana Sri Mulatsih, S.E., M.M