

Abstrak

PENGARUH *DEPRESSED MOOD* DAN AKUNTABILITAS KEUANGAN TERHADAP KINERJA MANAJERIAL : EMOTIONAL INTELLIGENCE SEBAGAI VARIABEL MODERASI

(Studi Empiris Prodi Perguruan Tinggi Swasta di Kota Padang)

OLEH :

DEISISRI PADMA

Penelitian ini bertujuan untuk melihat pengaruh suasana hati yang tertekan dan akuntabilitas keuangan pada kinerja manajerial dan juga untuk melihat efek kecerdasan emosional sebagai variabel moderasi untuk melihat pengaruhnya antara variabel suasana hati yang tertekan terhadap kinerja manajerial dalam program studi perguruan tinggi swasta di Padang. Objek penelitian ini adalah program studi universitas swasta di Kota Padang. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan tetap dengan gelar manajer program studi yang bekerja di sebuah universitas swasta di kota Padang. Metode pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan metode sensus atau sampel jenuh, yaitu seluruh populasi dijadikan sampel. Jumlah sampel dalam penelitian ini adalah 100 orang. Penelitian ini menggunakan metode analisis data dengan perangkat lunak Smart PLS. Hasil dari penelitian ini adalah suasana hati yang buruk memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja manajerial. Variabel akuntabilitas keuangan juga berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja manajerial. Variabel *emotional intelligence* bukan sebagai pemoderasi pengaruh *depressed mood* dengan kinerja manajerial.

Kata Kunci : Kinerja manajerial, suasana hati tertekan, akuntansi keuangan, kecerdasan emosi

Abstrac

THE EFFECT OF DEPRESSED MOOD AND FINANCIAL ACCOUNTABILITY FOR MANAGERIAL PERFORMANCE: EMOTIONAL INTELLIGENCE AS MODERATED VARIABLES

(Emperical Study of Private University Study Program in Padang City)

By :

Desisri Padma

This study aims to look at the effect of depressed mood and financial accountability on managerial performance and also to look at the effects of emotional intelligence as a moderating variable to see the effect between depressed mood variables on managerial performance in private higher education study programs in Padang. Problems in managerial performance are problems that management will always face as an organization. The object of this research is a private university study program in the city of Padang. The population in this study were permanent employees with study program managers who worked at a private university in the city of Padang. The sampling method in this study uses the census method or saturated sample, ie the entire population is sampled. The number of samples in this study were 100 people. This study uses data analysis methods with SmartPLS software. The results of this study are that a bad mood has a positive and significant effect on managerial performance. Financial accountability variables also have a positive and significant effect on managerial performance. Variable emotional intelligence is not a moderating effect of depressed mood with managerial performance.

Key Word : Managerial Performance, Depressed Mood, Financial Accounting, Emotional Intellgence