

**PENGARUH SPIRITUALITAS TEMPAT KERJA DAN
KEADILAN ORGANISASI TERHADAP KESEHATAN MENTAL
DENGAN KETERIKATAN KARYAWAN SEBAGAI VARIABEL
MEDIASI
(Pegawai Dinas Perikanan Kabupaten Lima Puluh Kota)**

SKRIPSI



Oleh:

**Robby Ariga
1410011211164**

*Diajukan Untuk Memenuhi Salah
Satu Syarat Guna Memperoleh Gelar
Sarjana Ekonomi Jurusan
Manajemen*

**FAKULTAS EKONOMI & BISNIS
JURUSAN MANAJEMEN UNIVERSITAS BUNG
HATTA
2021**

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

Dengan ini Pembimbing Skripsi dan Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

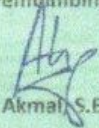
Universitas Bung Hatta Menyatakan :

Nama : Robby Ariga
Npm : 1410011211164
Program Studi : Strata Satu (S1)
Jurusan : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Spritualitas Tempat Kerja dan Keadilan Organisasi Terhadap Kesehatan Mental dengan Keterikatan Karyawan sebagai Variabel Mediasi (Pegawai Dinas Perikanan Kabupaten Lima Puluh Kota)

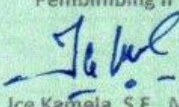
Telah disetujui skripsi dengan prosedur, ketentuan dan kelaziman yang Berlaku yang telah diuji dan telah dinyatakan **LULUS** dalam ujian komprehensif pada Senin, 16 Agustus 2021.

Diketahui

Pembimbing I


Dr. Akmal, S.E., M.Si

Pembimbing II


Ice Kameia, S.E., MM

Disetujui oleh,

PLT Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Bung Hatta


Dr. Hidayat, S.T., M.T., IPM

P E R N Y A T A A N

Dengan ini saya menyatakan bahwa dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan disuatu Perguruan Tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diajukan dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Padang, 17 Agustus 2021

Robby Ariga

THE EFFECT OF WORKPLACE SPIRITUALITY AND ORGANIZATIONAL JUSTICE ON MENTAL HEALTH WITH EMPLOYEE ENGAGEMENT AS A MEDIATION VARIABLE

(Fifty Cities District Fisheries Service Employee)

¹⁾Robby Ariga, ²⁾Akmal

***Student and Lecturer in Master Of Management Department,
Faculty of Economic and Business, Bung Hatta University***

Email : ¹⁾robbyariga27@gmail.com, ²⁾drakmal210@gmail.com.

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of workplace spirituality and organizational justice on mental health with employee engagement as a mediating variable on the employees of the Fisheries Service Office of Lima Puluh Kota Regency. Quantitative analysis techniques were used to test five hypotheses through a survey using a five-point Likert scale. The sampling technique in this research is saturated sampling. The sample in this study was 52 employees at the Fisheries Service of Fifty Cities Regency which were analyzed using SmartPLS 2.0 software. The results showed that workplace spirituality had a positive and significant effect on mental health, organizational justice had a positive and insignificant effect on mental health, workplace spirituality had a positive and significant effect on employee engagement, organizational justice had a positive and significant effect on employee engagement and engagement. and not significant to employee engagement with the Fisheries Service of Fifty Cities Regency employees.

Keywords: Workplace Spirituality, Organizational Justice, Employee Engagement, Mental Health

**PENGARUH SPIRITUALITAS TEMPAT KERJA DAN KEADILAN
ORGANISASI TERHADAP KESEHATAN MENTAL DENGAN
KETERIKATAN KARYAWAN SEBAGAI VARIABEL MEDIASI
(Pegawai Dinas Perikanan Kabupaten Lima Puluh Kota)**

¹⁾Robby Ariga, ²⁾Akmal

*Student and Lecturer in Master Of Management Department,
Faculty of Economic and Business, Bung Hatta University*
Email : ¹⁾robbyariga27@gmail.com, ²⁾drakmal210@gmail.com.

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh spiritualitas tempat kerja dan keadilan organisasi terhadap kesehatan mental dengan keterikatan karyawan sebagai variabel mediasi pada pegawai Dinas Perikanan Kabupaten Lima Puluh Kota. Teknik analisis kuantitatif digunakan untuk menguji lima hipotesis melalui survei yang menggunakan *skala likert* lima poin. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini adalah *sampling jenuh*. Sampel dalam penelitian sebanyak 52 orang pegawai di Dinas Perikanan Kabupaten Lima Puluh Kota yang dianalisis menggunakan *software SmartPLS 2.0*. Hasil penelitian menunjukkan bahwa spiritualitas tempat kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kesehatan mental, keadilan organisasi berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kesehatan mental, spiritualitas tempat kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap keterikatan karyawan, keadilan organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap keterikatan dan keterikatan karyawan berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap keterikatan karyawan pada pegawai Dinas Perikanan Kabupaten Lima Puluh Kota.

Kata Kunci: Spiritualitas Tempat Kerja, Keadilan Organisasi, Keterikatan Karyawan, Kesehatan Mental

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur penulis ucapkan kepada Allah SWT, karena atas rahmat dan karunia-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul “**PENGARUH SPIRITUALITAS TEMPAT KERJA DAN KEADILAN ORGANISASI TERHADAP KESEHATAN MENTAL SEBAGAI VARIBEL MEDIASI (PEGAWAI DINAS PERIKANAN KABUPATEN LIMA PULUH KOTA)**”. Shalawat beserta salam sama-sama disampaikan kepada junjungan kita yakninya Nabi Muhammad SAW yang senantiasa memberikan suritauladan yang baik kepada umat semesta alam dan khususnya penulis dalam mengerjakan skripsi ini.

Dalam penulisan skripsi ini penulis banyak mendapat bantuan, dorongan serta bimbingan dari berbagai pihak baik secara langsung maupun tidak langsung Untuk itu pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak Prof. Dr. Tafdil Husni, S.E., MBA selaku Rektor Universitas Bung Hatta.
2. Ibu Dr. Listiana Sri Mulatsih, S.E., M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bung Hatta dan Bapak Drs.Meihendri, S.E., M.Si., Ak., CA Selaku Wakil Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bung Hatta.
3. Ibu Lindawati, S.E, M.Si dan Bapak Purbo Jadmiko, S.E., M.Sc selaku Ketua dan Sekretaris Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bung Hatta
4. Bapak Dr. Akmal, S.E., M.Si dan Ibu Ice Kamela, S.E., MM selaku pembimbing yang telah bersedia meluangkan waktu, tenaga dan pikirannya dalam memberikan bimbingan baik berupa ilmu, petunjuk maupun saran-saran dan pendapat yang sangat penulis butuhkan dalam penyelesaian skripsi ini.
5. Segenap Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah memberikan ilmu dan pengetahuan semasa perkuliahan dan para karyawan Fakultas Ekonomi dan

Bisnis Universitas Bung Hatta yang memberikan bantuan dan kelancaran dalam kepengurusan skripsi ini.

6. Seluruh Staff dan Jajaran Dinas Perikanan Kabupaten Lima Puluh Kota yang telah memberikan izin serta fasilitas dalam pelaksanaan penelitian ini sampai dengan selesai.
7. Kepada kedua orang tua Ayah (Herry Supatmaji.Alm) dan Ibu (Iranova,S.Pd) yang telah memberikan kasih sayang, perhatian dan selalu memberikan dukungan serta semangat dan yang terutama doa yang sangat baik dan mulia sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik untuk mendapatkan gelar sarjana. Keluarga besar yang juga *mensupport* dalam segala hal.
8. Teruntuk teman-teman seperjuangan, Bg alif, bagas, vindo, Gendis, seluruh gang kadai ama apa, serta seluruh teman-teman jurusan manajemen.
9. Terimakasih untuk semua pihak yang tidak bisa disebutkan satu persatu.
10. Penulis menyadari bahwa skripsi, yang dibuat ini masih jauh dari kata sempurna, sehingga banyak terdapat kekurangan. Untuk itu penulis sangat mengharapkan kritik dan saran yang membangun dari semua pihak, demi kesempurnaan penulis pada masa yang akan datang. Semoga skripsi ini berguna bagi kita semua Aamiin Allahumma Aaamin Ya Rabbal Alamiin. Terimakasih.

Padang,2021

Penulis

DAFTAR ISI

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI	i
PERNYATAAN.....	ii
ABSTRACT	iii
ABSTRAK	iv
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR.....	xi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah	7
1.3 Tujuan Penelitian.....	8
1.4 Manfaat Penelitian.....	9
BAB II KAJIAN TEORI DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS.....	10
2.1 Keterikatan Karyawan	10
2.1.1 Pengertian Keterikatan Karyawan.....	10
2.1.2 Teori Dasar Keterikatan Karyawan.....	13
2.1.3 Faktor Yang Mempengaruhi Keterikatan Karyawan.....	14
2.1.4 Ciri-Ciri Keterikatan Karyawan	16
2.2 Spiritualitas Tempat Kerja.....	17
2.2.1 Pengertian Spiritualitas Tempat Kerja	16
2.2.2 Manfaat Spiritualitas Tempat Kerja	18
2.2.3 Komponen Spiritualitas Tempat Kerja.....	20
2.2.4 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Spiritualitas Tempat Kerja	21
2.2.5 Tingkatan Spiritualitas Tempat Kerja	21
2.3 Keadilan Organisasi	22
2.3.1 Pengertian Keadilan Organisasi	23
2.3.2 Dimensi Keadilan Organisasi.....	22

2.4 Kesehatan Mental	26
2.4.1 Pengertian Kesehatan Mental.....	26
2.4.2 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kesehatan Mental.....	29
2.5 Pengembangan Hipotesis	29
2.5.1 Hubungan Spiritualitas Tempat Kerja dengan Kesehatan Mental	29
2.5.2 Hubungan Keadilan Organisasi dengan Kesehatan Mental	32
2.5.3 Hubungan Spiritualitas Tempat Kerja dengan Keterikatan Karyawan	37
2.5.4 Hubungan Keadilan Organisasi dengan Keterikatan Karyawan	39
2.5.5 Hubungan Keterikatan Karyawan dengan Kesehatan Mental.....	39
2.6 Kerangka Konseptual	42
BAB III METODE PENELITIAN.....	43
3.1 Objek Penelitian	43
3.2 Desain Penelitian	43
3.3 Populasi dan Sampel	44
3.3.1 Populasi	44
3.3.2 Sampel.....	45
3.4 Jenis dan Sumber Data	46
3.5 Definisi Operasional.....	46
3.5.1 Keterikatan Karyawan.....	46
3.5.2 Spiritualitas Tempat Kerja	47
3.5.3 Keadilan Organisasi	47
3.5.4 Kesehatan Mental.....	49
3.6 Metode Analisis Data	49
3.6.1 Analisis Deskriptif.....	49
3.6.2 Analisis Inferensial.....	51
3.6.2.1 Uji Instrumen Penelitian	52
3.6.2.1.1 <i>Measurement Model Assesment</i>	52
3.6.2.2 Uji Hipotesis	53
3.6.2.2.1 <i>Structural Model Assesment</i>	53
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	56

4.1 Hasil Penelitian.....	56
4.1.1 <i>Response Rate</i>	56
4.1.2 Karakteristik Responden.....	57
4.1.3 Analisis Deskriptif Variabel	61
4.1.3.1 Variabel Spiritualitas Tempat Kerja	61
4.1.3.2 Variabel Keadilan Organisasi	62
4.1.3.3 Variabel Keterikatan Karyawan	64
4.1.3.4 Variabel Kesehatan Mental.....	65
4.1.4 Uji Instrumen	66
4.1.4.1 <i>Measurement Model Assesement</i>	66
4.1.4.1.1 <i>Convergent Validity</i> Tahap I.....	67
4.1.4.1.2 <i>Discriminant Validity</i>	69
4.1.5 Uji Hipotesis	71
4.1.5.1 <i>Structural Model Assesement</i>	71
4.2 Pembahasan	77
4.2.1 Pengaruh Spiritualitas Tempat Kerja Terhadap Kesehatan Mental....	77
4.2.2 Pengaruh Keadilan Organisasi Terhadap Kesehatan Mental.....	78
4.2.3 Pengaruh Spiritualitas Tempat Kerja Terhadap Keterikatan Karyawan	79
4.2.4 Pengaruh Keadilan Organisasi Terhadap Keterikatan Karyawan	82
4.2.5 Pengaruh Keterikatan Karyawan Terhadap Kesehatan Mental	83
BAB V PENUTUP	86
5.1 Kesimpulan.....	86
5.2 Implikasi Penelitian	87
5.3 Keterbatasan Penelitian dan Saran.....	88
DAFTAR PUSTAKA	91
LAMPIRAN	97

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Karakteristik Responden Pegawai Dinas	43
Tabel 3.2 Kriteria Nilai Tingkat Capaian Responden (TCR)	50
Tabel 4.1 Hasil Penyebaran Kuesioner	56
Tabel 4.2 Profil Responden Penelitian.....	57
Tabel 4.3 Analisis Deskriptif Variabel.....	60
Tabel 4.4 Deskripsi Variabel Spiritualitas Tempat Kerja	60
Tabel 4.5 Deskripsi Variabel Keadilan Organisasi	62
Tabel 4.6 Deskripsi Variabel Keterikatan Karyawan	63
Tabel 4.7 Deskripsi Variabel Kesehatan Mental.....	64
Tabel 4.8 Hasil Analisis <i>Convergent Validity</i> Tahap I	66
Tabel 4.9 Hasil Analisis <i>Convergent Validity</i> Tahap II.....	67
Tabel 4.10 Hasil Uji <i>Discriminant Validity</i> FLC	68
Tabel 4.11 Hasil Uji <i>Discriminant Validity Cross Loading</i>	69
Tabel 4.12 Nilai <i>R Square</i>	70
Tabel 4.13 Nilai <i>Construct Crossvalidated Redundancy</i>	71
Tabel 4.14 Nilai Indikator <i>Crossvalidated Redundancy</i>	72
Tabel 4.15 Hasil Uji Hipotesis	73

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Model Kerangka Konseptual.....	41
Gambar 4.1 Model Hasil <i>Structural Model Assesement</i>	73