

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA HOTEL
AL-MADINAH PARIAMAN**

SKRIPSI



**Dosen pembimbing:
Dahlia kamener, BS.,MBA**

Oleh:

**WAHYU HIDAYAT
1510011211114**

**JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BUNG HATTA
PADANG
2021**

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

Dengan ini Pembimbing skripsi dan Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bung Hatta menyatakan .

Nama : Wahyu Hidayat

NPM : 1510011211114

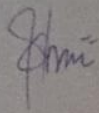
Program Study : Strata Satu (S1)

Jurusan : Manajemen

Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja
Terhadap Kinerja Karyawan Hotel AL-Madinah
Kota Pariaman

Telah disetujui skripsinya dengan sesuai prosedur, ketentuan dan kelaziman yang berlaku yang telah diuji dan telah dinyatakan LULUS dalam ujian komprehensif pada hari Rabu, 16 Agustus 2021.

Pembimbing



Dahliana Kamener, M.B.A

Disetujui oleh,

PLT Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Bung Hatta



- 01 Dr. Hidayat, S.T., M.T., IPM

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA HOTEL AL-MADINAH PARIAMAN**

Oleh

Wahyu Hidayat, & Lindawati
Prodi Manajemen, Jurusan Ekonomi dan Bisnis,
Universitas Bung Hatta Padang
E-Mail:

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk membuktikan dan menganalisis pengaruh disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. Pada penelitian ini yang menjadi sampel adalah seluruh karyawan Hotel Al-Madinah Kota Pariaman. Proses pengumpulan data dilakukan dengan menyebarkan kuesioner kepada masing masing karyawan. Metode pengambilan sampel yang digunakan adalah total sampling. Proses pengujian hipotesis dilakukan dengan menggunakan regresi berganda dan pengujian t-statistik. Berdasarkan hasil pengujian hipotesis pertama ditemukan bahwa disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, sedangkan motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan Hotel Almadinah Kota Pariaman

Kata Kunci: Disiplin Kerja, Motivasi & Kinerja

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA HOTEL AL-MADINAH PARIAMAN**

Oleh

Wahyu Hidayat, & Lindawati
Prodi Manajemen, Jurusan Ekonomi dan Bisnis,
Universitas Bung Hatta Padang
E-Mail:

Abstract

This study aims to prove and analyze the effect of work discipline and work motivation on employee performance. In this study, the sample was all employees of the Al-Madinah Hotel, Pariaman City. The process of collecting data is done by distributing questionnaires to each employee. The sampling method used is total sampling. The process of testing the hypothesis is carried out using multiple regression and t-statistical testing. Based on the results of testing the first hypothesis, it was found that work discipline had a positive and significant effect on employee performance, while motivation had a positive and significant effect on employee performance at Almadinah Hotel Pariaman City.

Keywords: Work Discipline, Motivation & Performance

DAFTAR ISI

DAFTAR ISI

DAFTAR TABEL

DAFTAR LAMPIRAN

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	10
1.3 Tujuan Penelitian	11
1.4 Manfaat Penelitian	11

BAB II TINJAUAN TEORI DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS

2.1 Kinerja Karyawan	12
2.1.1 Pengertian Kinerja	12
2.1.2 Indikator Kinerja Karyawan	13
2.1.3 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja	16
2.2 Disiplin Kerja.....	18
2.2.1 Definisi Disiplin Kerja.....	18
2.2.2 Indikator Disiplin Kerja	20
2.3 Motivasi Kerja	22
2.4 Pengembangan Hipotesis	26
2.4.1 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	26
2.5.2 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	27
2.5 Model Kerangka Konseptual	28

BAB III METODE PENELITIAN

3.1 Jenis Penelitian	29
3.2 Populasi dan Sampel.....	29

3.2.1	Populasi.....	29
3.2.2	Sampel.....	29
3.3	Metode Pengambilan Sampel	29
3.4	Jenis dan Sumber Data.....	30
3.5	Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	30
3.5.1	Kinerja Karyawan.....	30
3.5.2	Disiplin Kerja	31
3.5.3	Motivasi Kerja.....	32
3.6	Skala Pengukuran	34
3.7	Kisi-Kisi Instrument	35
3.8	Uji Instrument	36
3.8.1	Uji Validitas	36
3.8.2	Uji Reliabilitas	39
3.9	Metode Analisis Data.....	37
3.9.1	Uji Normalitas.....	37
3.8.2	Analisis Regresi Berganda.....	38
3.8.3	Pengujian Hipotesis	38
3.9.3.1	Uji Koefisien Determinasi	39
3.9.3.2	Uji t-statistik.....	39

BAB IV ANALISIS HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1	Deskriptif Responden	41
4.2	Hasil Pengujian Instrument.....	43
4.2.1	Hasil Pengujian Validitas	43
4.2.2	Hasil Pengujian Reliabilitas	46
4.3	Analisis Deskriptif	47
4.4	Hasil Pengujian Asumsi Klasik	49
4.4.1	Hasil Pengujian Normalitas.....	50
4.4.2	Hasil Pengujian Multikolinearitas	50
4.4.3	Hasil Pengujian Heteroskedastisitas.....	51
4.5	Analisis Regresi Berganda.....	52
4.6	Pengujian Hipotesis	53

4.6.1	Analisis Koefisien Determinasi.....	53
4.6.2	Hasil Pengujian F-statistik.....	54
4.6.3	Hasil Pengujian t-statistik.....	55
4.7	Pembahasan	56
4.7.1	Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karya- wan Hotel Al Madinah Kota Pariaman	56
4.7.2	Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karya- wan Hotel Al Madinah Kota Pariaman	57
BAB V PENUTUP		
5.1	Kesimpulan.....	59
5.2	Implikasi	59
5.3	Keterbatasan dan Saran	62
DAFTAR PUSTAKA		