

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan kepada analisis dan pembahasan hasil pengujian hipotesis yang telah dilakukan maka diajukan beberapa kesimpulan yang merupakan jawaban dari permasalahan yang dibahas dalam penelitian saat ini yaitu:

1. Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan Hotel Al Madinah Kota Pariaman.
2. Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan Hotel Al Madinah Kota Pariaman.
3. Berdasarkan hasil pengujian koefisien determinasi sebesar 0.762. Nilai koefisien tersebut menunjukkan variabel disiplin kerja dan motivasi kerja hanya mampu mempengaruhi perubahan kinerja karyawan di Hotel Al Madinah Kota Pariaman sebesar 76.20% sedangkan sisanya sebesar 23.80% lagi dijelaskan oleh variabel lain yang tidak digunakan di dalam model penelitian saat ini seperti kualitas kehidupan kerja, reward dan sebagainya.

5.2 Implikasi

Sesuai dengan uraian kesimpulan yang diperoleh maka peneliti mengajukan beberapa implikasi penting yang dapat bermanfaat bagi:

1. Instansi, diharapkan pimpinan dapat mendorong motivasi karyawan upaya tersebut dilakukan dengan memberikan porsi tanggung jawab yang adil kepada setiap pegawai, serta memberikan jaminan kepada mereka bahwa setiap prestasi yang diraih akan mendapatkan penghargaan dan pengakuan prestasi yang meningkatkan citra diri masing masing pegawai. Melalui peningkatan motivasi kerja yang dimiliki masing masing pegawai diharapkan dapat memperkuat komitmen mereka kepada organisasi.

2. Instansi diharapkan juga terus meningkatkan disiplin diri dalam bekerja yaitu dengan melakukan monitoring atau pengawasan terhadap pengatutan jam masuk, jam bekerja dan jam pulang. Selain itu karyawan Hotel Al Madinah Kota Pariaman juga harus diberikan berbagai macam pelatihan yang berkaitan dengan peningkatan mutu layanan kepada pelanggan. Saran tersebut sangat penting untuk meningkatkan disiplin diri dan motivasi karyawan serta mendorong meningkatnya kinerja karyawan yang bekerja di Hotel Al Madinah Kota Pariaman..

5.3 Keterbatasan Penelitian dan Saran

Peneliti menyadari bahwa penelitian yang dilakukan saat ini masih memiliki sejumlah kelemahan yang disebabkan oleh keterbatasan yang dimiliki peneliti. Beberapa keterbatasan tersebut adalah:

1. Jumlah atau ukuran sampel yang masih tergolong kecil mempengaruhi hasil penelitian yang diperoleh. Oleh sebab itu bagi peneliti dimasa mendatang diharapkan mencoba tidak hanya meneliti satu instansi saja akan tetapi menggunakan beberapa instansi sehingga ukuran sampel dapat menjadi lebih banyak serta memberikan akurasi hasil penelitian yang lebih baik.
2. Masih terdapatnya sejumlah variabel yang belum digunakan dalam penelitian ini tetapi mempengaruhi kinerja karyawan, seperti kompensasi, kualitas kehidupan kerja dan sebagainya. Oleh sebab itu bagi peneliti dimasa mendatang diharapkan mencoba untuk menambahkan minimal satu variabel baru tersebut, agar hasil penelitian yang diperoleh oleh peneliti dimasa mendatang memberikan kontribusi hasil yang lebih baik dari saat ini.
3. Metode analisis yang digunakan relatif masih sederhana, sehingga mempengaruhi hasil penelitian yang diperoleh, oleh sebab itu bagi peneliti dimasa mendatang mencoba menggunakan metode analisis yang berbeda seperti menggunakan Moderating

Regression Analysis, atau menggunakan *Structural Equation Model* (SEM) agar ketepatan hasil penelitian yang diperoleh dimasa mendatang menjadi lebih baik dari saat ini.