

**KAJIAN KOMPETENSI PEJABAT PEMBUAT KOMITMEN
(PPK) DAN KEBERHASILAN PROYEK KONTRUKSI
DI KABUPATEN BUNGO**

TESIS



RENI WARTI. A
NPM. 1810018312011

**PROGRAM STUDI MAGISTER TEKNIK SIPIL
FAKULTAS TERKNIK SIPIL DAN PERENCANAAN
UNIVERSITAS BUNG HATTA**

2021

**KAJIAN KOMPETENSI PEJABAT PEMBUAT KOMITMEN
DAN KEBERHASILAN PROYEK DI KABUPATEN BUNGO**

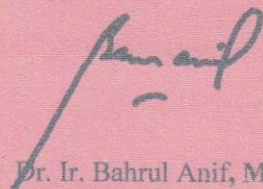
Oleh :

**RENI WARTIA
NPM 1810018312011**

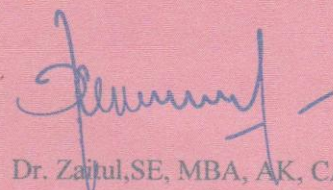
Telah dipertahankan di depan Tim Penguji
pada tanggal 11 Agustus 2021

Menyetujui :

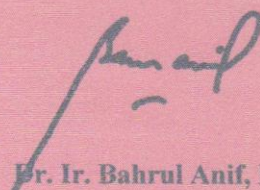
Pembimbing I,


Dr. Ir. Bahrul Anif, M.T.

Pembimbing II,


Dr. Zaitul, SE, MBA, AK, CA.

Ketua Program Studi


Dr. Ir. Bahrul Anif, M.T.

**KAJIAN KOMPETENSI PEJABAT PEMBUAT KOMITMEN
DAN KEBERHASILAN PROYEK DI KABUPATEN BUNGO**

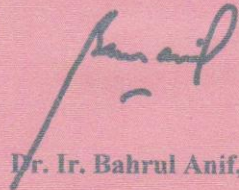
Oleh :

**RENI WARTIA
NPM 1810018312011**

Telah dipertahankan di depan Tim Penguji
pada tanggal 11 Agustus 2021


Tim Penguji :

Ketua



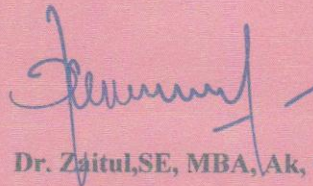
Dr. Ir. Bahrul Anif, M.T.

Anggota



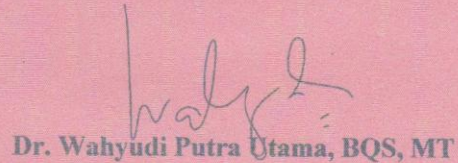
Dr. Zuherna Mizwar, S.T., M.T.

Sekretaris,



Dr. Zaitul, SE, MBA, Ak, CA


Anggota



Dr. Wahyudi Putra Utama, BQS, MT

Tesis ini telah diterima sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Magister
Teknik pada tanggal 11 Agustus 2021

Dekan Fakultas Teknik Sipil dan Perencanaan
Universitas Bung Hatta



Prof. Dr. Ir. H. Nasfryzal Carlo, M.Sc., IPM.

PERNYATAAN KEASLIAN TESIS

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : RENI WARTI A
NPM : 1810018312011
Program Studi : Magister Teknik Sipil

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa tesis dengan judul :

“KAJIAN KOMPETENSI PEJABAT PEMBUAT KOMITMEN (PPK) DAN KEBERHASILAN PROYEK KONTRUKSI DI KABUPATEN”, Yang dibuat untuk melengkapi persyaratan menjadi Magister Teknik pada Program Studi Teknik Sipil Fakultas Teknik Sipil dan Perencanaan di Universitas Bung Hatta. Sejauh yang saya ketahui bukan merupakan tiruan atau duplikasi dari tesis yang telah dipublikasikan sebelumnya dan atau pernah dipakai untuk mendapatkan gelar Magister Teknik dalam lingkungan Universitas Bung Hatta maupun di perguruan tinggi atau instansi manapun, kecuali bagian yang sumber informasinya dicantumkan sebagaimana mestinya.

Apabila dikemudian hari ternyata tidak sesuai dengan pernyataan diatas, maka penulis bersedia menerima sanksi yang akan dikenakan.

Padang, 11 Agustus 2021

Penulis



RENI WARTI A

KATA PENGANTAR

Al-hamdu lillahi rabbil 'alamin segala puji bagi Allah Tuhan seluruh Alam, atas berkah dan karunia-Nya sehingga selesainya penulisan tesis ini dengan judul **“KAJIAN KOMPETENSI PEJABAT PEMBUAT KOMITMEN (PPK) DAN KEBERHASILAN PROYEK KONTRUKSI DI KABUPATEN”**.

Penulisan tesis ini merupakan salah satu syarat untuk memperoleh gelar Magister Teknik (MT) di Program Studi Teknik Sipil Program Pasca Sarjana Universitas Bung Hatta.

Banyak pihak yang membantu dan memberikan bimbingan dengan tulus dan ikhlas pada penulis dalam penyelesaian tesis ini. Pada kesempatan ini penulis memberikan penghargaan setinggi-tingginya dan menyampaikan rasa hormat serta menghaturkan terima kasih yang sebesar-sebesaranya kepada :

1. Bapak Dr. Ir. Bahrul Anif selaku pembimbing I dan Bapak Dr. Zaitul,SE, Mba, Ak, Ca selaku pembimbing II yang telah banyak memberikan bimbingan, petunjuk dan arahan serta motivasi kepada penulis selama penyusunan tesis ini.
2. Ibuk Dr.Zuherna Miswar,ST,MT selaku penguji I dan Bapak Dr. Wahyudi Putra Utama, BQS, MT selaku penguji II yang telah menguji dan memberikan saran dalam perbaikan tesis ini.

3. Bapak Dr. Ir. Bahrul Anif. MT selaku Ketua Program Studi Teknik Sipil yang telah banyak membantu dan memotifasi dalam penyusunan tesis ini dan Bapak Dr. I Nengah Tela, ST, M.Sc selaku Dekan Fakultas Teknik Sipil dan Perencanaan Universitas Bung Hatta Padang.
4. Seluruh Staf Pengajar pada Program Studi Teknik Sipil Universitas Bung Hatta Padang.
5. Seluruh Karyawan dan karyawanati pada Program Pascasarjana Universitas Bung Hatta Padang.
6. Rekan-Rekan Angkatan XXIII jurusan Manajemen Konstruksi yang tidak bisa di sebutkan satu persatu.
7. Teristimewa buat Ke dua orang tua , adik-adikku yang telah memberikan motivasi dalam penyelesaian tesis ini.
8. Yang tersayang suamiku dan anakku yang menjadi motivasi dan penyemangat dalam penyelesaian tesis ini.

Semoga Allah SWT melimpahkan pahala kepada pihak – pihak yang tersebut diatas,atas segala bantuan dan kebaikan yang di berikan kepada penulis.

Semoga tesis ini bermanfaat baik sebagai sumber informasi maupun sebagai sumber inspirasi bagi pembaca.

Padang, Agustus 2021

Penulis,



Reni Wartia.A

ABSTRACT

IN BUNGO DISTRICT Competence is the knowledge, skills, and attitudes/behaviors that must be met by civil servants, soldiers of the Indonesian national army, and members of the Indonesian National Police to carry out their functions and duties efficiently and effectively in accordance with established standards. (Pmk 50 2018), In the implementation of a Development activity, success is influenced by the competencies possessed by the Commitment Making Officer, because the Commitment Making Officer has full responsibility for managing project resources, so that only qualified and competent people are able to become Commitment Making Officials. in managing a project implementation. In government agencies PPK (Commitment Making Officer) has a very important role in the implementation of development projects that are safe and can be carried out in accordance with the expected targets, on time, quality, and effective, but the facts found in the field are seen in terms of time, quality. and costs in project implementation there are still delays and defective work this is obtained because of the low quality and competence of Commitment Making Officers as Project Leaders (managers). Therefore, this study was conducted to determine the competence factors that must be possessed by KDP in managing a project implementation in government agencies so that the project can be successful, because there has been no empirical research on this problem in Bungo Regency. Respondents in this study were officials and staff within the Department of Public Works and Spatial Planning, the Department of Settlements, the Department of Health, the Department of Education, Kab. Bungo and Project Implementing Contractors and Supervising Consultants who are directly involved in construction projects in Bungo Regency. In this study, according to the literature review, there are 3 KDP competency factors that affect the success of a construction project, namely: Knowledge, Skills and Attitude. through the results of the KMO test, validity and reliability, the results of all valid and reliable variables were then carried out with multiple linear regression tests. construction projects in Bungo Regency and the most dominant factor influencing PPK's competence in the success of construction projects is the expertise factor possessed by the PPK itself, this is obtained from the value of the Multiple Linear Regression Test and the T-test where the Knowledge factor has a better value. rather than the skill and attitude factor. This is in accordance with the research conducted by Safrial et al (2017) who said that the importance of knowledge which consists of education indicators a project manager is a Master of Civil Engineering in human management, and management factors owned by managers in project management so that the project can run according to the expectations of the owner.

Keywords: Commitment Making Officer Competence, Project Success, construction, Knowledge, Expertise, and Attitude.

KAJIAN KOMPETENSI PEJABAT PEMBUAT KOMITMEN (PPK) DAN KEBERHASILAN PROYEK KONTRUKSI DI KABUPATEN BUNGO

ABSTRAK

Kopetensi adalah adalah pengetahuan, keterampilan, dan sikap/ perilaku yang harus dipenuhi oleh pegawai negeri sipil, prajurit tentara nasional indonesia, dan anggota kepolisian negara republik indonesia untuk menjalankan fungsi dan tugas jabatan secara efisien dan efektif sesuai dengan standar yang ditetapkan. (Pmk 50 2018), Dalam pelaksanaan suatu kegiatan Pembangunan Keberhasilan dipengaruhi oleh kompetensi yang dimiliki oleh Pejabat pembuat Komitmen, karena Pejabat pembuat Komitmen memiliki tanggung jawab penuh terhadap pengelolaan sumber daya proyek, sehingga hanya orang yang berkualitas dan memiliki kompetensi yang mampu menjadi Pejabat pembuat Komitmen dalam mengelola suatu pelaksanaan proyek. pada instansi pemerintah PPK (Pejabat Pembuat Komitmen) memiliki peran yang sangat Pentingl dalam terselenggaranya proyek pembangunan yang aman dan dapat dilaksanakan sesuai dengan target yang di harapkan, tepat waktu, mutu, dan tepat guna, tetapi fakta yang ditemui dilapangan dilihat dari segi waktu, mutu dan biaya dalam pelaksanaan proyek masih ada terjadi keterlambatan dan pekerjaan yang cacat hal ini didapat karena masih rendahnya kualitas dan kompetensi Pejabat Pembuat Komitmen sebagai Pimpinan Proyek (manajer). Oleh sebab itu dilakukan penelitian ini untuk mengetahui faktor kompetensi yang harus dimiliki oleh PPK dalam mengelola suatu pelaksanaan proyek pada instansi pemerintah agar proyek tersebut dapat berhasil, karena belum ada penelitian yang empiris tentang permasalahan ini di Kabupaten Bungo. Responden dalam penelitian ini adalah Pejabat dan Staf dilingkungan Dinas Pekerjaan Umum Dan Penataan Ruang, Dinas Permukiman, Dinas Kesehatan Dinas Pendidikan Kab. Bungo dan Kontraktor Pelaksana Proyek serta Konsultan Supervisi yang terlibat langsung dalam proyek konstruksi di Kabupaten Bungo. Dalam penelitian ini menurut kajian literatur terdapat 3 faktor kompetensi PPK yang mempengaruhi Keberhasilan proyek konstruksi yaitu : Pengetahuan, Keahlian dan Sikap. melalui hasil Uji KMO, validitas dan reabilitas diperoleh hasil semua variabel valid dan reliabel selanjutnya dilakukan uji regresi linier berganda, Dari hasil Uji Regresi Linear Berganda diperoleh hasil bahwa faktor Pengetahuan (Knowledge), Keahlian (Skill), dan Sikap (Attitude) berpengaruh terhadap keberhasilan proyek konstruksi di Kabupaten Bungo dan faktor kompetensi PPK yang paling dominan mempengaruhi Keberhasilan proyek konstruksi adalah faktor keahlian yang dimiliki oleh PPK itu sendiri hal ini didapat dari nilai Uji Regresi Linier Berganda dan Pada Uji T dimana faktor Pengetahuan (Knowledge), mempunyai nilai yang lebih baik daripada faktor Keahlian (Skill) dan sikap. Hal ini sesuai dengan penelitian yang dilakukan Safrial dkk (2017) ia mengatakan bahwa pentingnya Pengetahuan yang terdiri indikatornya pendidikan seorang manajer proyek adalah Magister Teknik Sipil manajemen manusia, dan faktor manajemen yang dimiliki manajer dalam pengelolaan proyek agar proyek dapat berjalan sesuai dengan harapan dari owner.

Kata Kunci : Kompetensi Pejabat Pembuat Komitmen, Keberhasilan Proyek, kontruksi, Pengetahuan, Keahlian, dan Sikap.

DAFTAR ISI

Daftar Isi.....	i
Daftar Gambar.....	iii
Daftar Tabel.....	iv
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Pertanyaan Penelitian.....	6
1.3 Tujuan Penelitian.....	6
1.4 Batasan Masalah Penelitian.....	6
1.5 Manfaat Penelitian.....	8
1.6 Sistematika Penulisan.....	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Pendahuluan.....	11
2.1.1 Kerangka Berfikir.....	11
2.2 Manajemen Sumber Daya Manusia (SDM).....	14
2.3 Kompetensi Secara Umum.....	15
2.4 Standar Kompetensi PPK.....	17
2.4.1. Kompentensi PPK ditinjau dari <i>Knowlegde</i> (Ilmu Pengetahuan).....	24
2.4.2. Kompentensi PPK ditinjau dari Keahlian (Skill).....	28
2.4.3. Kompentensi PPK ditinjau dari segi Attitude (Sikap).....	30
2.4.4. Kompentensi PPK ditinjau Standar Kompetensi Kerja Nasional Indonesia Kategori Jasa Profesional.....	32
2.5 Keberhasilan Proyek Konstruksi.....	33

2.6	Kompetensi PPK Dan Keberhasilan Proyek Konstruksi.....	35
2.8	Penelitian Sebelumnya.....	37
2.9	Simpulan.....	40
BAB III	METODOLOGI PENELITIAN	
3.1	Pendahuluan.....	44
3.2	Pendekatan Penelitian.....	45
3.3	Proses Penelitian.....	47
3.4	Pengumpulan Data.....	48
	3.4.1 Pengumpulan Data Tujuan Pertama Penelitian.....	48
	3.4.1.1 Sampel Penelitian.....	51
	3.4.1.2 Kuesioner.....	52
	3.4.2 Pengumpulan Data Tujuan Kedua Penelitian.....	53
3.5	Pengolahan Data Dan Analisis Data.....	53
	3.5.1. Analisis Data Tujuan Pertama.....	53
	3.5.1.1 Uji KMO dan Bartlett.....	54
	3.5.1.2 Uji Validitas.....	54
	3.5.1.3 Uji Reabilitas.....	55
	3.5.2. Analisis Data Tujuan Kedua.....	56
	3.5.2.1 Uji Asumsi Klasik	56
	3.5.2.1.1 Uji Normalitas	57
	3.5.2.1.2 Uji Multikolinearitas	57
	3.5.2.1.3 Uji Linearitas	58
	3.5.2.1.4 Uji Heteroskedastisitas	58
	3.5.2.2 Analisis koefisien determinasi (R).....	59
	3.5.2.3 Uji F (F Test).....	60

	3.5.2.4 Uji T (T Test).....	60
	3.5.3. Analisis Data Tujuan Ketiga.....	61
BAB IV	HASIL DAN PEMBAHASAN	
4.1	Pendahuluan.....	63
4.2	Gambaran Umum Responden.....	63
	4.2.1 Distribusi Jabatan Dalam Kegiatan.....	64
	4.2.2 Distribusi Pemilik Kegiatan.....	64
	4.2.3 Distribusi Kontraktor.....	65
	4.2.4 Distribusi Konsultan.....	65
	4.2.5 Distribusi Nilai Proyek.....	66
	4.2.6 Distribusi Pengalaman.....	67
	4.2.7 Distribusi Tingkat Pendidikan.....	67
4.3	Pengolahan Data Dan Analisis Data.....	68
	4.3.1. Analisis Data Tujuan Pertama.....	68
	4.3.1.1 Uji KMO dan Bartlett.....	68
	4.3.1.2 Uji Validitas.....	69
	4.3.1.3 Uji Reabilitas.....	72
	4.3.2. Analisis Data Tujuan Kedua.....	76
	4.3.2.1 Uji validitas Keberhasilan Proyek.....	76
	4.3.2.2 Uji Reabilitas.....	77
	4.3.2.3 Uji Normalitas.....	78
	4.3.2.4 Uji Multikolinearitas.....	79
	4.3.2.5 Uji Linearitas.....	79
	4.3.2.6 Uji Heteroskedastisitas.....	81
	4.3.2.7 Analisis koefisien determinasi (R).....	81
	4.3.2.8 Uji F (F Test).....	82
	4.3.2.9 Uji T (T Test).....	83
	4.3.2.10 Analisis Regresi Linier Berganda.....	84
4.4	Pembahasan.....	86
	4.4.1 Pembahasan Tujuan Pertama Penelitian.....	86
	4.4.2 Pembahasan Tujuan Kedua Penelitian.....	87

	4.4.3 Solusi Yang Dilakukan Untuk Meningkatkan Kompetensi PPK Di Kabupaten Bungo.....	93
BAB V	KESIMPULAN DAN SARAN	
5.1	Kesimpulan.....	97
5.2	Saran.....	98

Daftar Pustaka