BAB IV
PENUTUP

A. Simpulan

Berdasarkan uraian-uraian yang telah dikemukakan pada pembahasan di atas, maka simpulan yang dapat diambil antara lain:

1. Peran BLK yaitu a) Penyedia Dana, Dana merupakan komponen penting lainnya yang juga menentukan keberhasilan pelatihan. b) Penyedia Sarana (media), merupakan unsur yang berfungsi sebagai penunjang proses pembelajaran, menggugah semangat dan motivasi belajar. c) Penyedia tenaga pelatih atau instruktur, Efektivitas latihan terutama yang menyangkut proses belajar mengajar akan sangat tergantung kemampuan instruktur dalam menyampaikan materi serta pendayagunaan secara optimal segenap fasilitas pelatihan yang ada. d) Penyedia program latihan atau materi, Program tersebut tidak hanya memberikan acuan, melainkan juga menjadi patokan untuk mengukur keberhasilan kegiatan pelatihan.
2. Kendala BLK dalam memberikan program pelatihan yaitu kekurangan tenaga pelatih atau instruktur yang tidak sesuai dengan banyaknya jumlah peserta pelatihan, minimnya perlengkapan sarana dan prasarana untuk praktek, susahnya mencari penempatan untuk pelaksanaan program on the job training atau magang bagi peserta pelatihan.
3. Upaya BLK dalam memberikan program pelatihan yaitu menambah anggaran pelatihan guna memerbaiki sarana prasarana ruangan pelatihan, melakukan perekutan instruktur yang berasal dari tamatan D4 dengan ilmu praktek yang terbaik, melakukan kerjasama dengan pihak luar guna

UNIVERSITAS BUNG HATTA

mempermudah lulusan BLK mencari kerja dan upaya *feedback* dengan para lulusan BLK guna member masukan agar kualitas lulusan sesuai dengan bidang pekerjaan yang dilamar.

B. Saran

1. Disamping mendorong pemerintah dalam memperbaiki, memelihara serta melakukan penambahan aset pada UPTD BLK Padang, sebaiknya UPTD BLK Padang juga meningkatkan kerjasama dengan pihak ketiga dalam upaya mengatasi masalah pendanaan serta mengoptimalkan penyelengaraan pelatihan kerja agar lebih berorientasi pada kebutuhan pasar kerja dan Menjadikan BLK sebagai Badan Layanan Umum kemudian di otonomikan yang bisa memanfaatkan tenaga kepelatihan tamu, baik yang berasal dari kalangan universitas seperti politeknik maupun professional
2. UPTD BLK padang segera membentuk tim khusus untuk mensosialisasikan tentang program pelatihan, kurikulum, manfaat pelatihan kerja di BLK serta menggencarkan promosi BLK sampai ke seluruh pelosok daerah baik melalui media cetak seperti brosur, koran, spanduk, melalui radio dan tidak lupa melalui media internet sehingga bisa diakses oleh siapapun dimana mereka berada.
3. Membentuk tim khusus untuk melakukan dan melaksanakan monitoring terhadap alumni pelatihan UPTD BLK Padang untuk melihat keberhasilan pelatihan di BLK dan sebagai bahan evaluasi bagi BLK untuk meningkatkan kinerja dan kualitas pelatihan kedepannya. Menyusun perencanaan pembentukan Program *Three In One* (Pelatihan, Sertifikasi dan Penempatan Kerja) di UPTD BLK Kota Padang.

DAFTAR PUSTAKA

A. Buku-buku

Bambang Sunggono, 1997, *Metode Penelitian Hukum*, PT Rajagrafindo Persada, Jakarta.

Henry Simamora, 1997, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Yogyakarta : BPFE.

Soerjono Soekanto Dan Sri Mamudji, 2012, *Penelitian Hukum Normative*, PT Rajagrafindo Persada, Jakarta.

Soerjono Soekanto, 1981, *Pengantar Peneliian Hukum*, Universitas Indonesia Press, Jakarta, hlm.12

Lalu husni, 2015, *Pengantar hukum ketenagakerjaan*, PT RajaGrafindo Persada, Jakarta.

Nurhayatul Husna, 2015, *Evaluasi Pelaksanaan Program Pelatihan Kerja Unit Pelaksana Teknis Dinas Balai Latihan Kerja (UPTD BLK) Payakumbuh*, Tesis Program Studi Magister Perencanaan Pembangunan Program Magister Dan Doktor Fakultas Ekonomi, Universitas Andalas.

B. Peraturan perundang-undangan

Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945

Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan

Peraturan Mentri Ketenagakerjaan Nomor 8 Tahun 2017 Tentang Standar Balai Latihan Kerja

C. Sumber lain

Andi Nu Graha, Pengaruh Pelatihan Terhadap Kemampuan Karyawan *Modernisasi*, Volume 1, Nomor 2, Juni 2005.

Arwani Ahmad, 2014, *Studi Tetang Peran Balai Latihan Kerja Industry Samarinda Dalam Meningkatkan Kualitas Peserta Pelatihan Kerja Industry*, Universitas Mulawarman, Volume 2 Nomor 1.

Blkpadang,Http://Www.Lemsar.Net/0menulembaga/08pemerintah/Datapemerintahlengkap 22 Oktober 2018

Goriau.Com,2018https://Goriau.Com/Berita/Umum/Data-Bps-Tahun-Jumlah-Pngangguran-Di-Sumbar-Meningkat.Html Tanggal 14 November 2018

Hastomo, 2016 Http://E-Journal.Uajy.Ac.Id/9036/3/2ta13203.Pdf Tanggal 15 November 2018.

Kevin Aldrian, *Pengaruh Pelatihan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Divisi Pemasaran Di Pt Sumber Hasil Sejati Surabaya*, Jurnal Agora, Volume 5 Nomor 1, 2017

Reza Zulfani Nur, 2016, *Pelaksanaan Tugas Dan Fungus Balai Latihan Kerja Samarinda Dalam Meningkatkan Keterampilan Tenaga Kerja Di Samarinda*, Universitas Mulawarman Samarinda, Volume 4 Nomor 3

Said Darius Darma Dkk, 2017, *Pelaksanaan Program Kerja Balai Latihan Kerja Dalam Meningkatkan Kemampuan Sumberr Daya Manusia Di Provinsi Kepulauan Riau,* Universitas Maritime Raja Ali Haji Tanjung Pinang.

Wulan Rahma Wati, 2018 "*Sejarah Balai Latihan Kerja,"* Long Live Education Http://Nonformalwulan.Blogspot.Com/2016/03/Pls-Balai-Latihan-Kerja.Html 25 Oktober Jam 9.00

.