

**KEBIJAKAN PENGUPAHAN BERDASARKAN KEPUTUSAN
GUBERNUR NOMOR : 562-879-2017 TENTANG UPAH MINIMUM
PROVINSI SUMATERA BARAT 2018 DAN PENERAPANNYA DI PT.
DINASTI JAYA ABADI**

SKRIPSI

*Diajukan Untuk Memenuhi Persyaratan
Dalam Memperoleh Gelar Sarjana Hukum*



Oleh :

RAHMAN SIDIK

NPM : 1410012111410

Bagian Hukum Tata Negara

**FAKULTAS HUKUM
UNIVERSITAS BUNG HATTA**

PADANG

2019

No. Reg : 05/Skripsi/HTN/FH-II-2019

**KEBIJAKAN PENGUPAHAN BERDASARKAN KEPUTUSAN GUBERNUR
NOMOR : 562-879-2017 TENTANG UPAH MINIMUM PROVINSI
SUMATERA BARAT 2018 DAN PENERAPANYA DI PT. DINASTI JAYA
ABADI**

Rahman Sidik¹, Dr. Boy Yendra Tamin S.H, M.H¹, Dr. Maiyestati, S.H,M.H¹

¹Prodi Ilmu Hukum, Fakultas Hukum Universitas Bung Hatta

Email rsidik31@gmail.com

ABSTRAK

Setiap pekerja/buruh berhak memperoleh penghasilan yang memenuhi penghidupan yang layak bagi kemanusiaan. Pengaturan pengupahan yang ditetapkan atas kesepakatan antara pengusaha dan pekerja/buruh atau serikat pekerja/serikat buruh tidak boleh lebih rendah dari ketentuan pengupahan yang ditetapkan Peraturan Perundang-Undangan yang berlaku. Permasalahan yang akan diujikan dalam penelitian ini adalah (1) Bagaimana pelaksanaan pengupahan terhadap para pekerja oleh PT Dinasti Jaya Abadi ? (2) Apakah kendala-kendala yang membuat PT. Dinasti Jaya Abadi memberikan Upah dibawah standar pengupahan yang diatur dalam Keputusan Gubernur Sumatera Barat Tentang Upah Minimum Provinsi? (3) Bagaimana dampak pemberian upah terhadap kehidupan buruh yang tidak sesuai dengan batas minimum yang diatur dalam Keputusan Gubernur Sumatera Barat Tentang Upah Minimum Provinsi. Jenis penelitian menggunakan pendekatan yuridis sosiologis. Sumber data adalah data primer dan data sekunder. Teknik pengumpulan data meliputi wawancara dan studi dokumen. Data dianalisis secara kualitatif. Simpulan dari hasil penelitian ini adalah (1) Pelaksanaan pembayaran upah di PT. Dinasty Jaya Abadi adalah di bayarkan perbulan, tanggal pembayarannya selalu awal bulan, upah pokok yang diterima oleh pekerja pada tiap bulannya sebesar Rp.1.800.000 perbulannya, namun tiap bulannya akan ada bonus yang disediakan oleh pengusaha jika dalam bulan tersebut masuk kapal barang pengangkut cangkang atau batubara yang telah sepakat menjalankan kerjasama dengan perusahaan. (2) perusahaan tidak mampu memberikan gaji sesuai dengan upah minimum regional dengan alasan bahwa, perusahaan ini bergerak dalam bidang jasa. (3) Dampak Pemberian Upah Terhadap Kehidupan Buruh yang Menerima upah Tidak Sesuai Dengan Upah Minimum Regional akan berdampak terhadap kehidupan buruh, yaitu tidak sejahtera nyakehidupan buruh, yang mana buruh tetap mengalami kemiskinan dan serba kekurangan, taraf hidup yang rendah, menurunkan tingkat produktifitas

Kata kunci : Upah Minimum Regional, PT. Dinasty Jaya Abadi

DAFTAR ISI

ABSTRAK.....	ii
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI.....	vi

BAB I PENDAHULUAN

A. LatarBelakang	1
B. RumusanMasalah	6
C. TujuanPenelitian	6
D. MetodePenelitian	7

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

A	Tinjauan tentang pengupahan dalam hukum yang berlaku di Indonesia	
	1. Pengertian upah	11
	2. Kebijakan pengupahan	15
	3. Upah lembur	16
B	Tinjauan terhadap perlindungan upah	
	1. Perlindungan upah	18
	2. Penetapan upah	21
	3. Ketentuan pembayaran upah	23
C	Tinjauan tentang perusahaan	
	1. Pengertian tenaga kerja	25
	2. Pengusaha	28

3. Perusahaan	30
4. Sanksiterhadap perusahaan yang nakaldalampengupahan	33

BAB III HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Pelaksanaan pengupahan terhadap para pekerja oleh PT Dinasti Jaya abadi	35
B. Kendala- kendala yang membuat PT. Dinasty Jaya Abadi memberikan upah dibawah standar pengupahan yang diatur dalam keputusan Gubernur Sumatera Barat tentang upah minimum Provinsi	39
C. Dampak pemberian upah terhadap kehidupan buruh yang menerima upah tidak sesuai dengan upah minimum regional yang diatur dalam keputusan Gubernur Sumatera Barat tentang upah minimum Provinsi .	42

BAB IV PENUTUP

A. Simpulan	46
B. Saran	49

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN