

**PENGARUH PARTISIPASI ANGGARAN DAN KEPUASAN KERJA  
TERHADAP KINERJA MANAJERIAL DENGAN KOMITMEN  
ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL *MODERATING***

Rinaldo, Herawati, Novia Rahmawati  
Jurusan Akuntansi, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Bung Hatta  
Email : [rinaldoedo182@gmail.com](mailto:rinaldoedo182@gmail.com)

**ABSTRAK**

Penelitian ini menganalisis pengaruh partisipasi anggaran dan kepuasan kerja terhadap kinerja manajerial dengan komitmen organisasi sebagai variabel moderating. Responden dalam penelitian ini adalah manajer tingkat menengah, kepala bagian yang setingkat dengan manajer dan sub unit yang bekerja dirumah sakit swasta di wilayah Kota Padang. Jumlah manajer, kepala bagian dan sub unit adalah 40 dari 4 rumah sakit di wilayah Kota Padang. Metode pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan metode *purposive sampling* dan teknik pengolahan data yang digunakan penelitian ini adalah regresi linear berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa partisipasi anggaran dan kepuasan kerja berpengaruh positif terhadap kinerja manajeril. Komitmen organisasi dengan partisipasi anggaran berpengaruh positif terhadap kinerja manajerial, dan komitmen organisasi dengan kepuasan kerja berpengaruh positif terhadap kinerja manajerial.

Kata kunci : kinerja manajerial, partisipasi anggaran, kepuasan kerja, komitmen organisasi

**THE EFFECT OF BUDGETARY PARTICIPATION AND JOB  
SATISFACTION ON MANAGERIAL PERFORMANCE WITH  
ORGANIZATIONAL COMMITMENT AS MODERATING VARIABLE**

**Rinaldo, Herawati, Novia Rahmawati**

*Accounting Department, Faculty of Economics and Business,  
Bung Hatta University*

**ABSTRACT**

*This study analyzes the effect of budgetary participation and job satisfaction on managerial performance with organizational commitment as a moderating variable. Respondents in this study are middle level managers, division heads who are at the same level as managers and sub units working in private hospitals in the city of Padang. The number of managers, section heads and sub-units is 40 out of 4 hospitals in the Padang City area. The sampling method in this study uses a purposive sampling method and the data processing technique used in this study is multiple linear regression. The results of this study indicate that budgetary participation and job satisfaction have a positive effect on managerial performance. Organizational commitment with budgetary participation has a positive effect on managerial performance, and organizational commitment with job satisfaction has a positive effect on managerial performance.*

*Keywords : managerial performance, budget partisipation, job satisfaction, organizational commitment*