

**“PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN ORIENTASI KEPEMIMPINAN TERHADAP
SEMANGAT KERJA PADA KARYAWAN PT. PLN (PERSERO) TRANSMISI DAN
GARDU INDUK PAYAKUMBUH”**



OLEH:

KEKE SYAFITRY

1710011211097

DOSEN : SURYA DHARMA, S.E, M.Si

UNIVERSITAS BUNG HATTA FAKULTAS

EKONOMI DAN BISNISMANAJEMEN

2021

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

Dengan ini Pembimbing skripsi dan Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bung Hatta menyatakan :

Nama : KEKE SYAFITRY

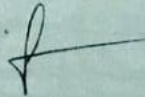
NPM : 1710011211097

Program Study : Manajemen

Judul Skripsi : Pengaruh Kepuasan Kerja dan Orientasi Kepemimpinan
Terhadap Semangat Kerja Pada Karyawan PT.PLN (persero)
Transmisi dan Gardu Induk Payakumbuh

Telah disetujui skripsinya dengan sesuai prosedur, ketentuan dan kelaziman yang berlaku yang telah diuji dan telah dinyatakan LULUS dalam ujian komprehensif pada hari Jum'at, 14 Januari 2022.

Pembimbing



Surya Dharma, S.E., M.Si

Disetujui oleh,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Bung Hatta



Dr. Erni Febrina Harahap, S.E., M.Si.

THE EFFECT OF JOB SATISFACTION AND LEADERSHIP ORIENTATION ON SPIRIT AT WORK OF PT.PLN PERSERO TRANSMISSION AND PAYAKUMBUH SUBSTATION

Keke Syafitry¹&Surya Dharma¹

*Prodi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis,
Univesitas Bunghatta*

E-mail:syafitrykeke22@gmail.comSdharma3005@gmail.com

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis dan membuktikan secara empiris pengaruh kepuasan kerja dan orientasi kepemimpinan pada karyawan PT. PLN (persero) Transmisi dan Gardu Induk Payakumbuh. Dalam penelitian ini sampelnya adalah 46 karyawan PT. PLN untuk membuktikan kebenaran hipotesis regresi berganda. Berdasarkan hasil pengujian hipotesis diketahui bahwa kepuasan kerja dan orientasi kepemimpinan berpengaruh positif terhadap semangat kerja

Kata Kunci: Kepuasan kerja, Orientasi kepemimpinan dan Semangat Kerja

Abstrak

This study aims to analyze and empirically prove the effect of job satisfaction and leadership orientation on employees of PT.PLN (persero) Transmission and Payakumbuh Substation. In this study, the sampel was 46 employees of PT.PLN. to prove the truth of the hypothesis n multiple regression. Based on the results of hypothesis testing, it is known the job satisfaction has a positive effect on work morele, and leadership orientation also has a positive effect on spitit at work.

Keywords: job satisfaction, leadership orientation & spirit at work

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR.....	I
ABSTRACT.....	IV
ABSTRAK.....	V
BAB 1 PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	7
1.3 Tujuan Penelitian	7
1.4 Manfaat Penelitian	7
BAB 2	
LANDASAN TEORI DAN PENGEMBANGAH HIPOTESIS	8
2.1 Semangat Kerja	8
2.1.1 Pengertian Semangat Kerja.....	8
2.1.2 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Semangat Kerja	9
2.1.3 Indikasi Turunya Semangat Kerja.....	11
2.2 Kepuasan Kerja.....	11
2.2.1 Pengertian Kepuasan Kerja	11
2.2.2 Teori-Teori Kepuasan Kerja.....	12
2.3 Kepemimpinan.....	14

2.3.1 Pengertian Kepemimpinan.....	14
2.3.2 Gaya Kepemimpinan.....	15
2.3.3 Gaya Kepemimpinan Berorientasi Tugas	18
2.4 Pengembangan Hipotesis	20
2.4.1 Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Semangat Kerja	20
2.4.2 Pengaruh Orientasi Kepemimpinan Terhadap Semangat Kerja.....	21
2.5 Kerangka Konseptual.....	24
BAB 3	
METODE PENELITIAN.....	25
3.1 Objek Penelitian.....	25
3.2 Populasi.....	25
3.3 Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel.....	25
3.4 Jenis dan Suber Data	25
3.5. Defenisi Operasional dan Pengembangan Variabel.....	26
3.5.1 Variabel Dependen.....	26
3.5.2 Variabel Independen	26
3.6 Uji Instrumen Penelitian.....	27
3.6.1 Uji Validitas.....	27
3.6.2 Uji Reliabilitas.....	28
3.7 Metode Analisis Data.....	29
3.7.1 Analisis Regresi Linear.....	29
BAB 4	
ANALISIS HASIL DAN PEMBAHASAN.....	31
4.1 Demografis Responden	31
4.2 Pengujian Instrumen Penelitian.....	33
4.2.1 Hasil Pengujian Validitas.....	33
4.2.2 Pengujian Reliabilitas.....	34

4.3	Deskripsi Variabel Penelitian.....	35
4.4	Pengujian Hipotesis.....	38
4.5	Pembahasan.....	39
4.5.1	Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Semangat kerja.....	39
4.5.2	Pengaruh Orientasi Kepeim[inan Terhadap Semangat Kerja.....	40
BAB 5		
PENUTUP.....		42
5.1	Kesimpulan.....	42
5.2	Implikasi Penelitian.....	42
5.3	Keterbatasan dan Saran Untuk Penelitian Selanjutnya.....	43
DAFTAR PUSTAKA.....		45