

## **BAB 5**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan kepada uraian analisis statistik dan pembahasan yang telah dijelaskan pada bab sebelumnya maka diajukan beberapa kesimpulan penting yang merupakan jawaban dari permasalahan yang diajukan dalam penelitian ini yaitu:

Kepuasan kerja terbukti berpengaruh positif terhadap semangat kerja pada karyawan PT. PLN (persero) Transmisi dan Gardu Induk Payakumbuh. Hal ini terbukti dari data yang terkumpul menunjukkan bahwa nilai sig (0,002) yang kurang atau sama dengan nilai alphanya, yang berarti hasil dari penelitian ini yaitu kepuasan kerja berpengaruh positif terhadap semangat kerja.

Orientasi kepemimpinan terbukti berpengaruh positif terhadap semangat kerja pada karyawan PT. PLN (persero) Transmisi dan Gardu Induk Paykumbuh. Hal ini juga terbukti dari data yang terkumpul menunjukkan bahwa nilai sig (0,000) yang kurang atau sama dengan nilai alphanya, yang berarti hasil dari penelitian ini juga berpengaruh positif.

#### **5.2 Implikasi Penelitian**

Sebagai suatu penelitian yang telah dilakukan di lingkup perusahaan maka kesimpulan yang di tarik tentu mempunyai implikasi dalam bidang perusahaan dan juga penelitian-penelitian selanjutnya, sehubungan hal tersebut maka implikasinya adalah sebagai berikut:

Hasil penelitian mengenai variabel kepuasan kerja dan orientasi kepemimpinan yang mempunyai hubungan dengan semangat kerja, ternyata menunjukkan hubungan yang positif signifikan kedua variabel tersebut. Variabel kepuasan kerja memberikan kontribusi terhadap variabel semangat kerja, begitupun dengan variabel orientasi kepemimpinan terhadap semangat kerja.

#### **5.3 Keterbatasan dan Saran Untuk Penelitian Berikutnya**

Penelitian ini diusahakan dan dilaksanakan sesuai dengan prosedur ilmiah, namun demikian masih memiliki keterbatasan yaitu:

Berdasarkan hasil kuesioner yang disebar oleh peneliti, bahwa responden yang menjawab pernyataan kuesioner adalah sebanyak 46 orang, yang terbagi berdasarkan jenis kelamin, jabatan dan pendidikan. Terdapat kesenjangan dari demografis responden yaitu antara jenis kelamin dan pendidikan.

Penelitian ini menunjukkan bahwa responden yang berjenis kelamin laki-laki sebanyak 38 orang (83%), sedangkan responden yang berjenis kelamin perempuan sebanyak 8 orang (17%). Terdapat kesenjangan antara karyawan laki-laki dan karyawan perempuan yang sangat jelas.

Pendidikan dalam penelitian ini terbagi menjadi beberapa jenis pendidikan yaitu S1, D3, SMA. Penelitian ini menunjukkan bahwa responden dengan tamatan S1 sebanyak 9 orang (20%), D3 sebanyak 58 orang (58%), dan tamatan SMA 10 orang (22)%. Disini juga terdapat kesenjangan yang jelas karena banyak dari karyawan yang tamatan D3 karena responden dari penelitian ini mayoritasnya adalah pekerja yang langsung turun kelapangan.

Berdasarkan hasil pembahasan penelitian dan kesimpulan diatas maka dapat diberikan saran sebagai berikut:

Untuk penelitian berikutnya, variabel yang digunakan dalam penelitian ini masih sangat sedikit, yaitu hanya dua variabel, oleh sebab itu pada penelitian selanjutnya dapat menambah variabel lainya yang berhubungan dengan semangat karyawan. Sehingga dapat memberikan gambaran yang lebih luas mengenai faktor apa saja yang mempengaruhi semangat kerja karyawan selain kepuasan kerja dan orientasi kepemimpinan.

Variabel kepuasan kerja dan orientasi kepemimpinan kuesioner yang digunakan oleh peneliti masih terbatas dan pernyataanya masih kurang memadai, oleh sebab itu pada penelitian

selanjutnya dapat menambah dan memperbaiki pernyataan-pernyataan yang ada dalam penelitian ini.

Penelitian selanjutnya juga diharapkan untuk menggunakan lebih banyak sumber untuk mencari jurnal pendukung lainnya.

## DAFTAR PUSTAKA

- Aditya. *et al.* 2016. Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Semangat Kerja dan Kinerja Karyawan Pada PT. Sumber Cipta Multiniaga Cabang Jember. *Jurnal Manajemen,Starategi Bisnis, Dan Kewirausahaan*, 2(1)
- Agung, Gusti Putra. 2016. Pengaruh Kepemimpinan, Komunikasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja Pegawai Pada PT. Angkasa Pura 1 Devisi Komersial Bali
- Aziz, Abdulllah. 2019. Pengaruh Kopensasi Finansial, Kompensasi Nonfinansial dan Kepuasan Kerja Terhadap Semangat Kerja Karyawan Lembaga Bimbingan Belajar Smart Educafe Yogyakarta. *Jurnal Ekobis Dewantara* Vol.2 No. 2
- Asra, Abuzar., Utomo, Agung Priyo., Asikin, Munawar., dan Pusponegoro, Novi Hidayat. 2017. Analisis Multivariabel: suatu pengantar. Penerbit: In Media, Bogor.
- Bass, B. M., Avolio, B. J., Jung, D. I.,& Berson, Y. 2003. Predicting Unit Performance By Assessing Transformational and Transactional Leadership. *Journal of Applied Psychology*, Vol. 88, No. 2, 207-218.
- Bateman, Thomas S, Scott, A Snell. 2014. *Kepemimpinan Dan Kerja Sama Dalam Dunia Yang Kompetitif*. Edisi 10.Jakarta: Salemba Empat.
- Busro. M. 2017. *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Pertama :Jakarta: Prenadamedia Group.
- Ebert, Ronal J, Griffin, Ricky W. 2015. *Pengantar Bisnis*. Edisi 10. Jakarrta: Erlangga
- Griffin, Ricky. 2000. *Management*. Edisi 2. Penerjemah Gina Gania. Jakarta: Erlangga
- Gunarto. M. 2016. Pengaruh Orientasi Kepemimpinan, Motivasi Dan Komunikasi Terhadap Efektivitas Kerja Pegawai Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi Provinsi Sulawesi Tengah. *Jurna Katalogis*. Volume 4 nomor 7, hlm 62-73
- Greenberg, J., dan Baron, R.A. 1995. Understanding & Managing The Human Side of Work. *Behavior In Organization*, Indonesia
- Heidjrachman, dan Husnan 2002. *Manajemen Personalia*. Yogyakarta
- Hasibuan, Malayu S. P. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.

- Hasibuan, Malayu S.P. 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Dasar dan Kunci Keberhasilan*. Jakarta: CV. Haji Masagung.
- Herzberg, 2006. *The Motivation to Work*, New York: John Willey and Sons.
- Kartono, Kartini. 2008. *Pemimpin dan Kepemimpinan*. Jakarta: Raja Grafindo Persada
- Kotler, Philip, dan Kevin Lane Keller. 2009. *Manajemen Pemasaran*, Jilid 1. Edisi Ketiga Belas. Terjemahan Bob Sabran, MM. Jakarta: Penerbit Erlangga.
- Latan, Hengki. 2014. *Aplikasi Analisis Data Statistik Untuk Ilmu Sosial Sain Dengan IBM SPSS*. Penerbit: Alfabeta, Bandung
- Luthans, Fred. 2006. *Perilaku Organisasi*. Ahli Bahasa Vivin Andika Yuwono, Yogyakarta : Andi Offset.
- Luthans, Fred. 2006. *Perilaku Oeganisasi*. Ahli Bahasa Vivin Andika Yuwono, Yogyakarta : Andi Offset
- Matutina. 1995. *Manajemen Personalialia*. Jakarta: Penerbit Erlangga.
- Mulyasa. 2002. *Manajemen Berbasis Sekolah: Konsep, Strategi dan Implementasi*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Nitisemito, Alex S. 1992, *Manajemen Personalialia*, Jakarta: Ghalia Indonesia
- Nitisemito, Alex S. 2002. *Manajemen Personalialia*, Jakarta: Ghalia Indonesia
- Rivai, Veithzal dan Sagala. 2009. *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada
- Robbins, Stephen P. dan Timothy A. Judge. 2008. *Organizational Behavior*. 12th Ed. New Jersey: Pearson Education.inc.
- Robbins, Stephen. P. 2002. *Prinsip-prinsip Perilaku Organisasi*. Diterjemahkan oleh Angelica, dkk. Jakarta: Erlangga.
- Siagian, Sondang P. 2002. *Kiat Meningkatkan Produktivitas Kerja*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Simamora, Henri. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi 3. Yogyakarta: STIE YKPN.

Sutrisno, Edy. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.

Yukl, Gary, 2007. *Kepemimpinan dalam Organisasi*. Alih bahasa Jusuf Udaya. Jakarta: VictorJaya Abadi Prenhalindo.