## Kesimpulan

Berdasarkan pada hasil pengujian hipotesis yang telah dilakukan dapat diajukan beberapa kesimpulan penting yang merupakan jawaban dari permasalahan yang diajukan dalam penelitian ini yaitu :

* + 1. Kepemimpinan transformasional berpengaruh positif terhadap semangat kerja karyawan PT. Suka Fajar Kota Padang Cabang Khatib Sulaiman.
    2. Motivasi kerja tidak berpengaruh terhadap semangat kerja karyawan PT. Suka Fajar Kota Padang Cabang Khatib Sulaiman.
    3. Komitmen organisasional berpengaruh positif terhadap semangat kerja karyawan PT. Suka Fajar Kota Padang Cabang Khatib Sulaiman.

## Saran

Sesuai dengan keterbatasan penelitian maka peneliti mengajukan beberapa saran yang dapat memberikan manfaat bagi:

* + 1. Seluruh karyawan PT. Suka Fajar Kota Padang Cabang Khatib Sulaiman untuk meningkatkan motivasi kerja dan komitmen organisasional, karena hal tersebut dapat mempengaruhi semangat karyawan dalam bekerja di instansi tersebut.
    2. Bagi instansi, penelitian ini merupakan salah satu bentuk pengembangan teori mengenai kepemimpinan tranformasional, motivasi kerja, komitmen organisasional serta semangat kerja.
    3. Bagi peneliti selanjutnya, disarankan untuk menambah variabel yang belum digunakan dalam penelitian ini seperti disiplin kerja, stress kerja dan lingkungan kerja agar dapat menjelaskan lebih mendalam tentang semangat kerja.

# DAFTAR PUSTAKA

Ahmad Nur Rofi, SE, M. S. (2012). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Pengalaman Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada Departemen Produksi Pt. Leo Agung Raya Semarang. *Ilmu Manajemen Daan Akuntansi Terapan*, *3*, 1–21.

Ahmed, Ishfaq, M.M. Nawaz, Naveed Iqbal, Imran Ali, Shaukat Zeeshan., and Ahmad Usman. (2010). Effects Of Motivational Factors On Employees Job Satifaction A Case Study Of University Of The Punjab, Pakistan.*International Journal Of Business and Management*, 5(3), 70- 80.

Anoraga, Pandji. (2006). *Perilaku Keorganisasian*. Jakarta: Pustaka Jaya.

Anwar, M., Qadri, M. N., & Kalsum, U. (2018). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Disiplin Kerja dan Semangat Kerja terhadap Kinerja Anggota pada Satuan Hubdam VII/Wirabuana. *Sigma: Journal of Economic and Business*, *1*(1), 46–64.

Amir, M. T. (2015). *Merancang Kuesioner Konsep dan Panduan untuk Penelitian SIkap, Kepribadian dan Perilaku*. Jakarta: Prenamedia Group.

Asra, A., & dkk. (2017). *Analisis Multivariabel Suatu Pengantar*. Bogor: In media.

Azwar, Saifuddin. (2002). *Sikap Manusia, Teori, dan Pengukurannya*. Pustaka Pelajar : Yogyakarta.

Bass, Bernard M. (2006). *Transformational Leadership*. London: Lawrence Erlbaum Associates.

Busro, M. (2018). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenada Media.

Chaplin J.P., (1993). *Dictionary of Psichology*. Penerjemah: Kartini Kartono, Jakarta: Pustaka Binaman Pressindo.

Chandra, D. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Iklim Organisasi terhadap Semangat Kerja Karyawan Pt.diantri. *Agora*, *6*(1), 287082.

Crossley, C. (2006). *Encyclopedia of Industrial And Organizational Psychology*.

Sage Publications.

Danim, Sudarwan. (2004). *Motivasi Kepemimpinan dan Efektivitas Kelompok*. PT

Remaja Rosdakarya. Bandung.

Darmawan, D., Pengajar, S., Pascasarjana, P., Mahardhika, S., Sumber, P., & Hasibuan, M. (2008). Variabel Semangat Kerja Dan Indikator Pengukurannya. *Jurnal Kewirausahaan*, *2*(1), 43-49–49.

Edison, Emron, Anwar, Yohny dan Komariyah, Imas. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.cetakan ke-1.Bandung:Alfabeta

Edwandar, B. (2017). *JOM FISIP Vol. 4No. 1 – Februari 2017 Page 1*. *4* (1), 1–

15.

Eko Sulistiyono, Patricia Dhiana Paramita, L. B. H. (2016). Pengaruh pendidikan, kemampuan kerja dan disiplin kerja terhadap semangat kerja karyawan harian lepas di pt temprina media grafika semarang. *Journal of Management*, *2*(2).

Ernawati, F. Y., Kusnianto, B., & Rochmah, S. (2020). Analisis Pengaruh Budaya Organisasi. Komitmen Organisasi Terhadap Semangat Kerja Karyawan PDAM Tirta Kajen Kabupaten Pekalingan. MALA'BI: *Jurnal Manajemen Ekonomi STIE Yapman Majene*, 2(2), 35-38.

Fransiska, M., Sunata, I. M., & Ariesta, I. P. A. S. (2018). Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Semangat Kerja Karyawan Di PT. Xps Link Nusa Dua Bali. *Sekolah Tinggi Ilmu (STIE) Ekonomi Triatma Mulya*, *20*(1), 74-82.

Ghozali, Imam. (2016). Aplikasi *Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 23* . Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Greenberg, J., & Baron, R. A. (2000). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Prentice Hall. Hair, J. F., Black, W. C., Babin, B. J., & Anderson, R. E. (2010). *Multivariate*

*Data Analysis*. Pearson Prentice hall.

Hammer, W. C., & D, O. (2005). *Organizational Behaviour*. Dallas: Business Publ cations.

Hartaroe, B. P., Mardani, R. M., & Abs, M. K. (2016). *Prodi manajemen*. 82–94. Hasibuan, M. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta. Bumi Aksara.

Indriati, M. (2015). Pengaruh Stres, Konflik dan Lingkungan Kerja terhadap Semangat Kerja Karyawan Home Industri Getuk Pisang “Baariklana” Desa Kepung. *Ekonomi Akuntansi*, *01*(08), 1–13.

Istijanto. (2005). *Riset sumber daya manusia*. Jakarta : PT. Gramedia Pustaka Umum.

Jaya, I. G. M. K., Sudibya, I. G. A., & Sudharma, I. N. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Serta Kompensasi Terhadap Semangat Kerja Pegawai Dinas Kesehatan Kabupaten Tabanan. *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana*, 6(2), 533-564.

Kemenperin (2020). *"Tekan Dampak Covid-19, Kemenperin Usul Stimulus Industri Otomotif"*, [https://www.kemenperin.go.id/artikel/21665/Tekan-](https://www.kemenperin.go.id/artikel/21665/Tekan-Dampak-Covid-19%2C-Kemenperin-Usul-Stimulus-Industri-Otomotif) [Dampak-Covid-19,-Kemenperin-Usul-Stimulus-Industri-Otomotif](https://www.kemenperin.go.id/artikel/21665/Tekan-Dampak-Covid-19%2C-Kemenperin-Usul-Stimulus-Industri-Otomotif), diakses pada 17 Juni 2021 pukul 13.45.

Kusuma, Y. W., & Mashariono, M. (2016). Pengaruh motivasi kerja dan insentif terhadap semangat kerja karyawan CV. FA Management. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen (JIRM)*, 5(2).

Kompensasi, P., & Dan, D. K. (2016). *Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan PT . Sai Apparel Industries Semarang Departemen Raw Material Store ( Gudang ) Universitas Semarang Semarang 2016*.

Lamidi, L. (2008). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Organization Citizenship Behavior: dengan Variabel Intervening Komitmen Organisasional. *Jurnal Ekonomi dan Kewirausahaan*, 8(1), 23439.

Luthans, Fred, (2012), *Perilaku Organisasi*, Penerbit Andi Offset, Yogyakarta.

M, Bintoro T. (2017). *Manajemen Penilai Kinerja Karyawan.* Yogyakarta : Gava Media

Manihuruk, C. P., & Tirtayasa, S. (2020). Pengaruh Stres Kerja, Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja Pegawai. Maneggio: *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(2), 296-307.

Maulana, H. A., & Karsono, J. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Terhadap Semangat Kerja Pada Dinas Perkebunan Kabupaten Indragiri Hilir. *Jurnal Analisis Manajemen*, 6(2), 171-178.

Mar’at. 2000. *Sikap Manusia, Pembahasan dan pengukurannya*. Jakarta: Ghalia Mas’Ud, F. (2004). *Survai diagnosis organisasional konsep dan aplikasi*. Badan

Penerbit Universitas Diponegoro.

Mathis dan Jackson. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.

Moekijat. (2003). *Manajemen Tenaga Kerja dan Hubungan Kerja*, Bandung: Piorir Jaya.

Munawaroh, A. S., Herlambang, T., & Zaini, H. (2017). Persepsi Karyawan Pada Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Semangat Kerja, Dengan Iklim Organisasi Sebagai Variabel Moderating Pada Karyawan UD. Utama Raya Situbondo. *Jurnal Manajemen dan Bisnis Indonesia*, 3(1).

Nitisemito, A (2010). *Manajemen Personalia*, Edisi Kedelapan, Jakarta: Ghalia Indonesia.

Noor, A. A. R., Ampauleng, A., & Wahyudi, W. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja dan Kompensasi Terhadap Semangat Kerja Pada Karyawan. *YUME: Journal of Management*, *3*(3).

Northouse, Peter G.2010. *Kepemimpinan. Jakarta*: PT Indeks.

Noviyanti, P. (2015). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Semangat Kerja Karyawan pada Lembaga Perkreditan Desa (LPD) Desa Sumberkima di Kecamatan Gerokgak Tahun 2015. *Jurnal Jurusan Pendidikan Ekonomi (JJPE)*, *5*(1), 1–12.

Nurbudiyani, I. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja Pegawai Universitas Muhammadiyah Palangkaraya. *Anterior Jurnal*, *16*(1), 7–13. https://doi.org/10.33084/anterior.v16i1.75

Octaviani, L. P., & Suana, I. W. (2019). Pengaruh Motivasi, Kompensasi, Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Semangat Kerja Karyawan Bello Desain Di Singaraja. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(12), 7115.

Panggabean, Mutiara S. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Kedua. Jakarta: Ghalia Indonesia.

Poniasih, N., & Dewi, A. (2015). Pengaruh Motivasi Kerja, Komunikasi Dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, *4*(6), 247170.

Putra, I., & Putra, M. (2013). Pengaruh Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Semangat Kerja Karyawan Dan Kinerja Karyawan Pada Pt. United Indobali Denpasar. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, *2*(1), 255002.

Ramadhan, A., & Yusuf, M. (2020). Pengaruh Gaya Kepemmpinan

Transformasional Terhadap Semangat Kerja Pegawai Pada Dinas Perhubungan Kabupaten Bima. Brand *Jurnal Ilmiah Manajemen Pemasaran*, 2(2), 170-176.

Ratnasari, S. L., & Sutjahjo, G. (2017). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja Tenaga Kependidikan. *Jurnal Inspirasi Bisnis dan Manajemen*, 1(2), 99-112.

Robbins, Stephen P & Judge, Timothy A (2017). *Organizational Behavior Edition*

1. New Jersey: Pearson Education.

Rozi, F. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Terhadap Semangat Kerja Karyawan. *Journal Economics and Strategy*, 2(1), 12-20.

Setiawan, N. (2018). Analisis Komitmen Organisasi, Iklim Kerja dan Pengembangan Karir Terhadap Semangat Kerja Karyawan Di Universitas Pembangunan Panca Budi Medan. *JUMANT*, 10(2), 39-52.

Shopiah. (2012). *Perilaku Organisasional (Teori dan Aplikasi)*. Edisi V, Jakarta: Salemba Empat.

Siagian. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.

Sipahutar, D., & Andri, S. Pengaruh Kompensasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Semangat Kerja Karyawan Pada Hotel dyan Graha Pekanbaru *Jurnal Aplikasi Bisnis*, 14(2), 38-51.

Skrypnek, Berna J dan Kinjerski, Val. (2008). Creating Organization Condition That Foster Employee Spirit at Work. Leadership and Organization Development. *Journal, Vol 27 No 4..* pp: 280-295*.*

Soegiarto, M. (2016). *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Karyawan pada CV. Norton Surabaya*. Agora, 4(2), 320-327.

Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D Cetakan Ke-1*. Bandung: Alfabeta.

Sutrisno, E. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.

Tarlis, A. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Semangat Kerja Karyawan Pada Bank Mandiri Cabang Langsa. *Jurnal Investasi Islam*, 2(2), 1-20.

Tinggi, S., Ekonomi, I., & Malang, K. (2016). *Pengaruh Stress Kerja Dan Konflik Kerja Terhadap Semangat Kerja Karyawan Pada PT . OMEGA MAS*

*PASURUAN Syaifuddin Fahmi*. *3*, 107–116.

Ursa Majorsy. (2007). Kepuasan kerja, semangat kerja dan komitmen organisasional pada Staf Pengajar Universitas Gunadarma. *Jurnal Psikologi.* 1(1): h: 63-74.

Utamajaya, I., & Sriathi, A. (2015). Pengaruh Motivasi, Komunikasi, Serta Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Semangat Kerja Karyawan Pada Fuji Jaya Motor Gianyar. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, *4*(6), 253797.

Vinet, L., & Zhedanov, A. (2011a). A “missing” family of classical orthogonal polynomials. *Journal of Physics A: Mathematical and Theoretical*, *44*(8), 1689–1699. https://doi.org/10.1088/1751-8113/44/8/085201.

Vinet, L., & Zhedanov, A. (2011b). A “missing” family of classical orthogonal polynomials. *Journal of Physics A: Mathematical and Theoretical*, *44*(8), 27–44. https://doi.org/10.1088/1751-8113/44/8/085201.

Wallace, Patricia, Jeffrey H. Goldstein, Peter Nathan, (2007). *Introduction to Psychology. Dubuque*, IA: Wm. C. Brown.

Wardimansyah, W., & Wulandari, W. (2020). Analisis Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Semangat Kerja Pegawai Kantor Dinas Pertanian Kota Bima. *Journal MISSY (Management and Business Strategy)*, 1(2), 20-24.

Wibowo. (2017). *Perilaku Dalam Organisasi. Edisi 1-2*. Jakarta: Rajawali Pers. Winahyu, P., & Nurhasanah, D. T. (2019). Pengaruh Kepemimpinan

Transformasional Dan Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja Dengan Mediasi Komitmen Organisasi Karyawan Usaha Tape Di Kabupaten Bondowoso. *Jurnal Penelitian IPTEKS*, 4(1), 34-46.

Yukl, Gary. (2010). *Kepemimpinan Dalam Organisasi*. Alih Bahasa: Budi Supriyanto. Jakarta: Prehalindo.