# PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, MOTIVASI KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASIONAL TERHADAP SEMANGAT KERJA PADA KARYAWAN

**PT. SUKA FAJAR KOTA PADANG CABANG KHATIB SULAIMAN**

**SKRIPSI**



## OLEH:

**RIZKI SAPUTRA ZULHEMI 1710011211019**

**DOSEN PEMBIMBING PURBO JADMIKO S.E M.Sc**

***Diajukan Untuk Memenuhi Sebagai Persyaratan Guna Memperoleh Sarjana Ekonomi***

# JURUSAN MANEJEMEN FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS BUNGHATTA

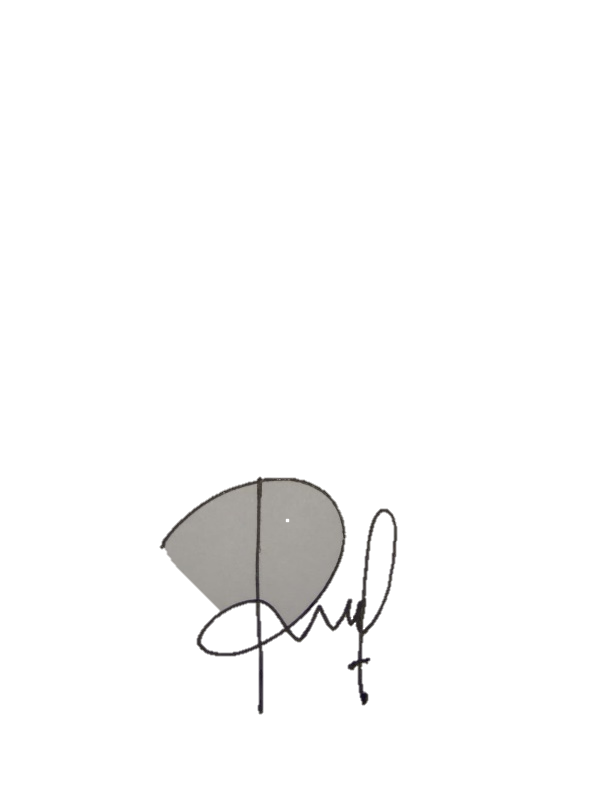
**2021**

****

**PERNYATAAN**

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi benar-benar karya saya sendiri. Sepanjang pengetahuan saya, tidak terdapat karya dan pendapat yang ditulis atau diterbitkan orang lain, kecuali yang secara tertulis diajukan dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka sebagai acuan atau kutipan dengan mengikuti tata penulisan karya ilmiah yang telah lazim.

## Padang, 2 Maret 2022

****

**Rizki Saputra Zulhelmi**

***THE INFLUENCE OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP, WORK MOTIVATION AND ORGANIZATIONAL COMMITMENT TO THE SPIRIT OF WORK IN EMPLOYEES OF PT. SUKA FAJAR PADANG CITY KHATIB SULAIMAN BRANCH***

***Rizki Saputra Zulhelmi1, Purbo Jadmiko2***

***Management Study Program, Faculty of Economics and Business, Bung Hatta University***

***Email: rizkisaputraz919@gmail.com, purbjadmiko@bunghatta.ac.id***

***Abstract.***

***This research aims to examine the relationship between spirit-bound variables and transformational leadership-free variables, work motivation and organizational commitment. The sample in this study is all employees at PT. Suka Fajar Padang City Khatib Sulaiman Branch. The sampling technique used in this study is the census method. The population and sample used in the study totaled as many as 50 respondents. The method of data analysis in this study is SPSS. Hypothesis testing is performed using a validity test model, a multiple linear regression reliability test. The results of this study show that transformational leadership has a positive effect on morale. Work motivation has no effect on morale. Organizational commitment has a positive effect on morale.***

***Keywords: Transformational Leadership, Work Motivation, Organizational Commitment, Work Spirit.***

# PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, MOTIVASI KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASIONAL TERHADAP SEMANGAT KERJA PADA KARYAWAN PT. SUKA FAJAR KOTA PADANG CABANG KHATIB SULAIMAN

**Rizki Saputra Zulhelmi1, Purbo Jadmiko2**

**Prodi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Bunghatta Email :** [**rizkisaputraz919@gmail.com**](mailto:rizkisaputraz919@gmail.com)**,** [**purbjadmiko@bunghatta.ac.id**](mailto:purbjadmiko@bunghatta.ac.id)

## *Abstrak.*

Penelitian ini bertujuan untuk mengkaji hubungan antara variabel terikat semangat kerja dengan variabel bebas kepemimpinan transformasional, motivasi kerja dan komitmen organisasional. Sampel pada penelitian ini adalah seluruh karyawan di PT. Suka Fajar Kota Padang Cabang Khatib Sulaiman. Teknik pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode sensus. Populasi dan sampel yang digunakan dalam penelitian ini berjumlah sebanyak 50 responden. Metode analisis data dalam penelitian ini adalah SPSS. Pengujian hipotesis dilakukan menggunakan model uji validitas, uji realibilitas regresi linear berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat kepemimpinan transformasional berpengaruh positif terhadap semangat kerja. Motivasi kerja tidak berpengaruh terhadap semangat kerja. Komitmen organisasi berpengaruh positif terhadap semangat kerja.

***Kata Kunci*** *: Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Kerja, Komitmen Organisasional, Semangat Kerja.*

## DAFTAR ISI

[DAFTAR ISI i](#_TOC_250053)

[DAFTAR TABEL ii](#_TOC_250052)

[DAFTAR GAMBAR iii](#_TOC_250051)

DAFTAR LAMPIRAN iv

[BAB I PENDAHULUAN](#_TOC_250050)

* 1. Latar Belakang Masalah 1
  2. [Rumusan Masalah 7](#_TOC_250049)
  3. [Tujuan Penelitian 8](#_TOC_250048)
  4. [Manfaat Penelitian 8](#_TOC_250047)

BAB II LANDASAN TEORI DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS

* 1. [Semangat Kerja 9](#_TOC_250046)
     1. [Definisi Semangat kerja 9](#_TOC_250045)
     2. Faktor yang Mempengaruhi Semangat Kerja 10
     3. [Pentingnya Semangat Kerja 10](#_TOC_250044)
  2. [Kepemimpinan Transformasional 11](#_TOC_250043)
     1. [Definisi Kepemimpinan Transformasional 11](#_TOC_250042)
     2. Teori Kepemimpinan Transformasioal 12
     3. [Faktor yang Mempengaruhi Kepemimpinan Transformasional 13](#_TOC_250041)
  3. [Motivasi Kerja 13](#_TOC_250040)
     1. [Definisi Motivasi Kerja 13](#_TOC_250039)
     2. [Teori Motivasi 14](#_TOC_250038)
     3. [Faktor yang Mempengaruhi Motivasi Kerja 15](#_TOC_250037)
     4. [Tujuan Motivasi 16](#_TOC_250036)
  4. [Komitmen Organisasional 18](#_TOC_250035)
     1. [Definisi Komitmen Organisasional 18](#_TOC_250034)
     2. [Dimensi Komitmen Organisasional 18](#_TOC_250033)
     3. [Faktor yang Mempengaruhi Komitmen Organisasional 19](#_TOC_250032)
  5. [Pengembangan Hipotesis 20](#_TOC_250031)
     1. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Semangat Kerja 20
     2. [Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Semangat Kerja 21](#_TOC_250030)
     3. [Pengaruh Komitmen Organisasional Terhadap Semangat Kerja 23](#_TOC_250029)
  6. [Kerangka Konseptual 24](#_TOC_250028)

[BAB III METODE PENELITIAN](#_TOC_250027)

* 1. [Objek Penelitian 25](#_TOC_250026)
  2. [Populasi dan Sampel 25](#_TOC_250025)
     1. [Populasi 25](#_TOC_250024)
     2. [Sampel 25](#_TOC_250023)
  3. [Jenis dan Sumber Data 26](#_TOC_250022)
  4. [Definisi Operasional 26](#_TOC_250021)
     1. Variabel Dependen 26
     2. [Variabel Independen 28](#_TOC_250020)
  5. [Skala Pengukuran Variabel 31](#_TOC_250019)
  6. [Uji Instrumen 32](#_TOC_250018)
     1. [Uji Validitas 32](#_TOC_250017)
     2. Uji Realibilitas 33
  7. Teknik Analisis Data 34
     1. [Analisis Model Regresi Linear Berganda 34](#_TOC_250016)
  8. [Pengujian Hipotesis 35](#_TOC_250015)
     1. Uji Koefisien Determinasi 35
     2. Uji Statistik 35

BAB IV ANALISIS HASIL DAN PEMBAHASAN

* 1. [Demografis Responden 37](#_TOC_250014)
  2. [Pengujian Instrumen Penelitian 40](#_TOC_250013)
     1. [Hasil Pengujian Validitas 40](#_TOC_250012)
     2. Hasil Pengujian Realibitas 42
  3. [Analisis Deskriptif 43](#_TOC_250011)
  4. [Pengujian Hipotesis 46](#_TOC_250010)
  5. [Pembahasan 48](#_TOC_250009)
     1. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Semangat Kerja 48
     2. [Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Semangat Kerja 49](#_TOC_250008)
     3. [Pengaruh Komitmen Organisasional Terhadap Semangat Kerja 50](#_TOC_250007)

[BAB V PENUTUP](#_TOC_250006)

* 1. [Kesimpulan 52](#_TOC_250005)
  2. [Implikasi Penelitian 52](#_TOC_250004)
  3. [Keterbatasan Penelitian 54](#_TOC_250003)
  4. [Saran 55](#_TOC_250002)

[DAFTAR PUSTAKA 57](#_TOC_250001)

[LAMPIRAN 63](#_TOC_250000)