

## DAFTAR PUSTAKA

- Adesola, Oyeniya, dan Adeyemi. (2013). *Empirical Study of the Relationship between Staff Training and Job Satisfaction among Nigerian Banks Employees, International Journal of Academic Research in Economics and Management Sciences*, 2(6), hal: 108-115.
- Ardena, Eldesta Nisa. 2015. Hubungan Antara Iklim Organisasi Dengan Kepuasan Kerja. *Skripsi*, Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah, Surakarta.
- Adhadika, Teddy. 2013. Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Produktifitas Tenaga Kerja Industri Pengolahan Di kota Semarang (Studi Kecamatan Tembalang dan Kecamatan Gunung Pati). *Skripsi*, Fakultas Teknik Universitas Diponegoro, Semarang.
- Ayudiarini, Natasya. 2009. *Pengaruh Iklim Organisasi Dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja*. Depok: Universitas Gunadarma.
- Azeem Mahmood. 2010. *Effect of Work Motivation on Job Satisfaction in Mobile Telecommunication Service Organizations of Pakistan. International Journal of Business and Management*, 5-(11), pp:213-222.
- Bhaesajsanguan, Sanguansak. 2010. *The Relationships among Organizational Climate, Job Satisfaction and Organizational Commitment in the Thai Telecommunication Industry. E-Leader Singapore*.
- Bulgarella, Caterina C. 2005. *Employee Satisfaction & Customer Satisfaction : Is There a Relationship?. White Paper Guide Star Research for Better Business Relationships. (Online)* (Diakses 5 Februari 2012).
- Ghozali, Imam. 2012. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 23*. Semarang: Badan Penerbit UNDIP.
- \_\_\_\_\_. 2013. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan program SPSS*. Edisi ketujuh. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- \_\_\_\_\_. 2016. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 23*. Edisi Ketujuh. Semarang: Badan Penerbit UNDIP.
- Gujarati, Damodar. 2004. *Ecomentrics*. Jakarta: Erlangga.
- Hamali, Arif Yusuf. 2016. *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: CAPS.
- Hardiana, Netty (2015). Pengaruh Pendidikan dan pelatihan, lingkungan kerjadan motivasi terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Misaja Mitra Pati.

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.  
*Jurnal Riset Mahasiswa Manajemen*, Volume 2 No, 1, Hal 31-45.

- Jaworski, Caitlin D. 2012. *The Effect of Training, Employee Benefits and Incentives on Job Satisfaction and Commitment in Part Time Hotel Employees. Kent State University College and Graduate School of Education, Health and Human Services.*
- Kanten, P. dan Ulker, F.E. (2013). *The Effect Of Organizational Climate On Counterproductive Behavior: An Empirical Study On The Employees Of Manufacturing Enterprises. The Mascrotheme Review*, 2(4) : 144-160.
- Lubis, Khairul Akhir . 2008. Pengaruh Pelatihan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Perkebunan Nusantara IV (Persero) Medan. *Skripsi*, Sekolah Pascasarjana Universitas Utara, Medan.
- M. Khaeron. 2009. Motivasi, Pengembangan Karir Dan Iklim Organisasi Pengaruhnya Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Sebuah Tinjauan Teori). ISSN: 1411-1799.
- Mahesa, D. 2010. Analisis Pengaruh Motivasi dan Kepuasan kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Lama Kerja Sebagai Variabel Moderating (Studi pada PT.Coca Cola Amatil Indonesia (*Central Java*)). Semarang: Universitas Diponegoro.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT. Remaja Rosdakarya, Bandung.
- \_\_\_\_\_. 2001. MSDM Perubahan. Bandung : PT. Remaja Rosdakarya.
- Mangkuprawira, S. dan A.V. Hubeis. (2007). *Manajemen Mutu Sumber Daya Manusia*. Penerbit Ghalia Indonesia, Bogor.
- Marwansyah. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: ALFABETA.
- Mas'ud, Fuad. 2004. *Survai Diagnosis Organizational*. Semarang: BadanPenerbit UNDIP.
- Mathis, Robert L dan Jackson, John H. 2009. *Manajemen sumber daya Manusia*. Edisi10. Jakarta: Salemba empat.
- Moekijat. 1991. *Latihan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Mandar Maju.
- Notoatmodjo, Soekidjo. (2009). *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Rineka Cipta.

- Nabilah, Faraz Putri., Tewal, Bernhard., Trang, Irvan. 2017. Pengaruh Pelatihan, Pendidikan Dan Iklim Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt. Pln (Persero) Sektor Pembangkitan Minahasa. *Jurnal EMBA* Vol.5, No. 2, Juni 2017. ISSN : 2303-1174.
- Nassazi, A. 2013. *Effects of Training On Employee Performance, Tesis, Uganda, International Business Faculty, University Of Applied Sciences.*
- Pareraway, Angelia Steelyasinta., Kojo, Christoffel., dan Roring, Ferdy. 2018. Pengaruh Lingkungan Kerja, Pelatihan Dan Pemberdayaan Sdm Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Pln (Persero) Wilayah Suluttenggo. *Jurnal EMBA*, Vol. 6, No. 3 : Hal. 1828 – 1837.
- PERPAMSI. (2016, 2 Mei). *PDAM Kota Padang Gelar Diklat Karyawan Tingkat Muda-PERPAMSI*. Diperoleh 21 Oktober 2018 dari <http://perpamsi.or.id>
- Putri, Nancy Extise., Turaina, Rifa., dan Yunara, Oktis. Sistem penunjang keputusan Pemilihan Peserta DIKLAT PDAM Kota Padang dengan Metode *Analytical Hierarchy Proces*. *Jurnal IPTEK Terapan Research Of Applied Science And Education* V12.i2 (129-138)..
- Permadi., Utama. 2016. Pengaruh iklim organisas dan kualitas kehidupan kerja terhadap kepuasan kerja pada karyawan bank rakyat indonesia. *E-Jurnal Manajemen Unud*, Volume 5 No. 10, Hal 6201-6228.
- Rahimic, Zijada. 2013. *Influence of Organizational Climate on Job Satisfaction in Bosnia and Herzegovina Companies. Internasional Business Research*, 6(3): 129-139.
- Robbins Stephen p, Timothy A. Judge. 2012. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Rivai, Veitzal. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Sadili, Samsudin. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Pustaka Setia.
- Schmidt, et al. 2010. *Weight-for-age Z-score as a Proxy Marker for Diarrhoea in Epidemiological Studi. J Epidemiol Community Health. December*; 64(12): 1074–1079.
- Sedarmayanti. 2009. *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: CV Mandar Maju.
- Siagian, Sondang P. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara. Jakarta.

- Suparyadi. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia : Menciptakan Keunggulan Bersaing Berbasis Kompetensi SDM*. Cv. Andi Offset, Yogyakarta.
- Sudjana.2005. *Metode Statistika Edisi ke-6*. Bandung : Tarsito
- Sulistiyani, Ambar Teguh, dan Rosidah. 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : Graha Ilmu.
- Susanty, ETTY. 2012. Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Komitmen Karyawan Pada Universitas Terbuka. *Jurnal Organisasi dan Manajemen*, 8(2): 121-134.
- Sutrisno, Edy. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta. Kencana Perdana media Group.
- \_\_\_\_\_. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Pertama. Cetakan Pertama Jakarta: Penerbit Kencana.
- \_\_\_\_\_. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Umar, Husein. 2013. *Metode Penelitian untuk Skripsi dan Tesis*. Jakarta: Rajawali.
- Vasudevan, H. 2014. *Examining the Relationship of Training on Job Satisfaction and Organizational Effectiveness. International Journal Management and Business* 4. 185-202.
- Vonny, R.P.E. 2016. Pengaruh pelatihan, Fasilitas kerja dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT United Tractors Cabang Manado. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Sam Ratulangi, Manado. *Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi*, Volume 16 No. 03 Tahun 2016.
- Wibisono, Anjar. 2011. Pengaruh Iklim Organisasi terhadap Kepuasan Kerja (Studi tentang Pengaruh Iklim Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Puskesmas Turen di Malang). *Jurnal Aplikasi Manajemen* Vol. 9, No. 3, Mei 2011:1000-1010. ISSN : 1693-5241.
- Wibowo. 2013. *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Wirawan. 2007. *Budaya dan Iklim Organisasi*. Jakarta : Salemba Empat
- Zainal,Veithzal Rivai. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan : Dari Teori ke Praktik*. Jakarta : Rajawali Pers.