

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan kepada analisis dan pembahasan hasil pengujian hipotesis dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Pengalaman auditor berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja auditor
2. Etika profesi berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja auditor
3. *Self efficacy* tidak berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Auditor

5.2 Keterbatasan Penelitian

Peneliti menyadari bahwa penelitian yang telah diselesaikan saat ini masih memiliki sejumlah kekurangan dan ketidaksempurnaan yang disebabkan oleh adanya keterbatasan yang peneliti miliki yaitu:

1. Sampel hanya menggunakan auditor yang bekerja di Kantor Akuntan Publik (KAP) Kota Padang dan Pekanbaru.
2. Penelitian hanya menggunakan variabel pengalaman auditor, etika profesi dan *self efficacy*, sedangkan masih terdapatnya sejumlah variabel yang mempengaruhi kinerja auditor yang tidak digunakan dalam model penelitian ini seperti profesionalisme, pengalaman spesifik, independensi, motivasi, budaya organisasi dan lain sebagainya.

5.3 Saran Penelitian

Sesuai dengan keterbatasan penelitian maka diajukan beberapa saran yang dapat memberikan manfaat bagi:

1. Penelitian dimasa mendatang disarankan untuk menggunakan sampel yaitu auditor yang bekerja di Kantor Akuntan Publik (KAP) se Sumatera. Saran tersebut sangat penting untuk mendorong meningkatnya ketepatan dan akurasi hasil penelitian yang akan diperoleh dimasa mendatang.
2. Peneliti dimasa mendatang disarankan untuk menambah variabel baru yang belum digunakan didalam penelitian ini seperti profesionalisme, pengalaman spesifik, independensi, motivasi, budaya organisasi dan lain sebagainya. Saran tersebut sangat penting untuk mendorong meningkatnya ketepatan dan akurasi hasil penelitian yang akan diperoleh dimasa mendatang.