

DAFTAR PUSTAKA

- Agil, Rizki. N, dkk. 2018. Pengaruh *Quality Of Work Life* dan Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap *Employee Engagement* pada Karyawan CV.X Cabang Kabupaten Tulungagung dan Blitar. *Jurnal Psikologi Peisoden*. Vol 1 No 1.
- Alvi, A.K., dkk. 2014. Relationship of Perceived Organizational Support and Employee Engagement. *Sei. Int (Lahore)*, 26(2) pp 949-952, ISSN 1013-5316; CODEN: SINTE 8.
- Ariarni, Nurmalia & Afrianty, T. W. 2017. Pengaruh *Perceived Organizational Support* Terhadap Kinerja Karyawan Dengan *Employee Engagement* Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Adminitrasi Bisnis*. Vol 50 No 4
- Azizil Bana. 2016. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Lingkungan Kerja Fisik terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Pemediasi. *Jurnal Bisnis dan Manajemen*. Vol 3 No 1.
- Bass, Bernard M., dan Bruce J. Avolio. 1990. Developing Transformational Leadership: 1992 And Beyond. *Journal Of European Industrial Training*, 14(5).
- Danim, Sudarwan. 2005. *Motivasi Kepemimpinan dan Efektivitas Kelompok*. Rieneka Cipta: Jakarta.
- Dwitasari, dkk. 2015. Pengaruh *Perceived Organizational Support* dan *Organizational-Based Self Esteem* Terhadap *Work Engagement*. *Jurnal Mediapsi*. Vol 1 No 1. 40-50.
- Endah Mujiasih. 2015. Hubungan Antara Persepsi Dukungan Organisasi (*Perceived Organizational Support*) Dengan Keterikatan Karyawan (*Employee Engagement*). *Jurnal Psikologi Undip*. Vol 14 No 1, 40-51.
- Ferry Iswanto dan Ike Agustina. 2016. Peran Dukungan Sosial di Tempat Kerja Terhadap Keterikatan Kerja Karyawan. *Jurnal Mediapsi*. Vol 2 No 2, 38-45.
- Gayathiri, R., & Ramakrishnan, L. 2013. Quality of Work Life – Linkage with Job Satisfaction and Performance. *Internasional Journal of Business and Management Invention*. Volume 2 Issue 1.

- Ghozali, Imam 2011. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 23*. Semarang: Badan Penerbit UNDIP.
- Ghozali, Imam 2012. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 23*. Semarang: Badan Penerbit UNDIP.
- Gibson L James, John M Ivancevich, James H Donnelly dan Robert Konopaske, 2009. *Organizations Behavior Structure Processes Fourteenth Edition*. McGraw-Hill, Irwin.
- Gujarati, Damodar. 2004. *Ecomentrics*. Jakarta: Erlangga.
- Handayani Putri Nurina. 2017. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Leadership Terhadap *Employee Engagement* Telah Pada Organisasi Non Profir Area Pulau Jawa, Sumatera, Sulawesi dan Bali. *Ultima Management* Vol 9 Nomor 1.
- Irmawati & Wulandari, A. S. 2017. Pengaruh *Quality Of Work Life, Self Determination*, dan *Job Performance* Terhadap *Work Engagement* Karyawan. *Jurnal Ekonomi Manajemen Sumber Daya*. Vol 19 No 1. 27-36.
- Kahn, W. 1990. Psychology Conditions of Personal Engagement and Disengagement at Work. *Academy of Management Journal*, Vol 33 No 4, pp. 692-724.
- Kanten, S & Sadullah, O. 2012. An Empirical Reserech On Relationship Quality of Work Life and Work Engagement. *Procedia - Social and Behavioral Sciences* 62, 360-366.
- Kurniawati, C. E. 2018. Pengaruh *Quality Of Work Life* Terhadap *Work Engagement* dan *Organizational Citizenship Behaviour* Pada Perusahaan Elektronik di Surabaya. *Agora*. Vol 6 No 2.
- Lensufiie, Tikno. 2010. *Leadership Untuk Profesional dan Mahasiswa*. Jakarta: Erlangga
- Luthan, Fred. 2011. *Perilaku Organisasi*. Edisi Indonesia. Jakarta. Salemba Empat.
- Maulana, Herdiyan & Verawati. 2014. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Keterikatan Karyawan: Studi Pada PT Pertamina (Persero). *Jurnal Penelitian dan Pengukuran Psikologi*. Vol 3 No 2. 47-52.

- Mustika, S. I. & Rahardjo K. 2017. Pengaruh *Perceived Organizational Support* Terhadap *Employee Engagement* dan *Organizational Citizenship Behaviour* (Studi pada Staf Medis Rumah Sakit Lavakette Malang). *Jurnal Adminitrasi Bisnis*. Vol 47 No 1.
- Natalia, R. T., Greis, M. S & Rotinsulu, J. J. 2017. Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja, Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Pada Kantor Dinas Lingkungan Hidup Provinsi Sulawesi Utara. *Jurnal MBA*. Vol 5 No 2. 2070-2078.
- Parmin. 2014. Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja, Disiplin Kerja dan Kompetensi terhadap Kinerja Pegawai pada PD.BPR BKK Kebumen. *Jurnal Fokus Bisnis*. Vol 6 (12).
- Princes, Grace Lewiuci & Ronny H. Mustamu. 2016. Pengaruh *Employee Engagement* Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Keluarga Produsen Senapan Angin. *Agora*. Vol 4 No 2.
- Raharjo, Dina C. & Witiastuti Rini S. 2016. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Keterikatan Kerja Melalui Keadilan Sosial Sebagai Variabel Moderasi. *Management Analysis Journal*. 4 (5). ISSN:2252-6552.
- Rhoades, L., Robert, E, (2002). Perceived Organizational Support: A Review of Lietature. *Journal of Applied Psychology*, Vo. 87, No.4, 698-714.
- Rizkiani W & Nurnida I. 2016. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap *Employee Engagement* Studi Pada Divisi Produksi PBB Bogor PT. Wijaya Karya Beton, Tbk. *E-proceeding of Management* Vol 3 No 3. ISSN: 2355-9357.
- Robbins Stephen P, Timothy Judge. 2012. *Organizational Behavior* 15 Edition. McGraw-Hill, Irwin.
- Robbins Stephen P, Timothy Judge. 2013. *Organizational Behavior* 15 Edition. McGraw-Hill, Irwin.
- Robinson dan Hayday. 2004. *The Drivers of Employee Engagement Report 408*. Brington: Institute for Employment Studies.

- Saks, A. M., Joseph, L. R. 2006. Antecedents and Consequences of Employee Engagement. *Journal of Management Psychology*, 21(7), 600-691.
- Sami'an, Windy Aulia S. 2013. Hubungan Keterikatan Kerja dengan Kinerja pada Karyawan Hotel Surabaya Plaza. *Jurnal Psikologi Industri dan Organisasi*. Vol 2. No 2.
- Schaufeli, W., Bakker, A. 2004. Job demands, job resources, and their relationship with burnout and engagement: a multi-sample study. *Journal of Organizational Behavior*, 25, 293-351.
- Sekaran Uma. 2013. *Metodologi Penelitian Bisnis*. Edisi Indonesia. Erlangga, Jakarta.
- Soegiarto, Mellisa. 2016. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap kinerja karyawan pada CV Norton Surabaya. *Agora*. 4(2):320-327.
- Sudjana. 2005. *Metode Statistika* Edisi ke-6. Bandung: Tarsito.
- Wibowo. 2016. *Perilaku Dalam Organisasi*, Edisi Kedua. Rajawali Pers: Jakarta
- Wisobroto, Satio & Prihatsanti Unika. 2017. Hubungan Antara Kepemimpinan Transformasional Dengan Keterikatan Kerja Pada Perawat Rawat Inap Rumah Sakit Islam Sultan Agung Semarang. *Jurnal Empati*. Vol 6 (1). 379-384.