

**Pengaruh Leader Member Exchange, Keadilan Distributif dan Stress Kerja  
terhadap Perilaku Kerja Kontraproduktif Pada Personil Polisi Hutan Dinas**

**Kehutanan Provinsi Sumatera Barat**

**Skripsi**



Oleh :

**Muhammad Iqbal**

**1610011211152**

**Dosen Pembimbing**

**Surya Dharma S.E,M.Si**

**MANAJEMEN**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

**UNIVERSITAS BUNG HATTA**

### TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

Dengan ini Pembimbing skripsi dan Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bung Hatta menyatakan :

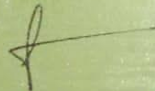
Nama : Muhammad Iqbal  
NPM : 1610011211152  
Program Study : Manajemen  
Judul Skripsi : **PENGARUH LEADER MEMBER EXCHANGE, KEADILAN DISTRIBUTIF DAN STRES KERJA TERHADAP PERILAKU KERJA KONTRAPRODUKTIF PADA PERSONIL POLISI HUTAN DINAS KEHUTANAN PROVINSI SUMATERA BARAT**

Telah disetujui skripsinya dengan sesuai prosedur, ketentuan dan kelaziman yang berlaku yang telah diuji dan telah dinyatakan LULUS dalam ujian komprehensif pada hari Senin, 24 Desember 2021

Padang, 7 Maret 2022

Disetujui oleh :

Pembimbing I



Surya Dharma, S.E., M.Si

Pembimbing II



Purbo Jadmiko, S.E., M.Sc

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Bung Hatta



Dr. Erni Febrina Harahap, S.E., M.Si.

## KATA PENGANTAR



Puji syukur penulis ucapkan kepada Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis telah dapat menyelesaikan laporan tugas akhir hasil penelitian ini dengan judul **"Pengaruh Leader Member Exchange, Keadilan Distributif dan Stress Kerja Terhadap Perilaku Kerja Kontraproduktif pada Personil Polisi Hutan Dinas Kehutanan Provinsi Sumatera Barat"**. Skripsi disusun untuk memenuhi persyaratan akademis dalam rangka menempuh ujian komprehensif sarjana dan untuk memperoleh gelar sarjana pada jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Bung Hatta Padang.

Dalam melakukan penelitian dan penulisan skripsi ini penulis banyak mendapat bantuan dan dukungan baik secara langsung maupun tidak langsung. Untuk itu penulis menyampaikan rasa terima kasih kepada orang-orang yang telah memberikan kontribusi dan motivasi kepada penulis sehingga mampu menyelesaikan penelitian, dan penulisan skripsi ini, penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Allah SWT (ini adalah rahmat dan anugerah yang paling berarti dalam hidup penulis, Allah yang selalu mempermudah dan melancarkan semua urusan-urusan perkuliahan sehingga menjadikan penulis sebagai Sarjana Ekonomi dan manusia yang berakal dengan menjadikan Al-Qur'an sebagai pedoman hidup).

2. Orang tua tercinta, terutama kepada ibunda tersayang ibunda Yulia Fatma dan ayahanda almarhum Maulid Irman sayang selalu men support penulis, memberikan motivasi, baik dalam segi moril maupun materil dan semangat yang tiada hentinya serta dukungan bagi penulis baik dalam pembuatan skripsi maupun perkuliahan penulis.
3. Keluarga besar tercinta, terutama saudara kandung kak Sarah Aulia Dini, yang telah memberikan semangat, kasih sayang serta selalu mengingatkan demi kelancaran pendidikan penulis di Universitas Bung Hatta
4. Ibu Dr. Listiana Sri Mulatsih, S.E., M.M selaku Dekan dan Bapak Drs. Meihendri, M.Si., Ak selaku Wakil Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bung Hatta.
5. Ibu Lindawati, S.E., M.Si selaku Ketua Jurusan Manajemen dan Bapak Purbo Jadmiko, S.E., M.Sc selaku Sekretaris Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bung Hatta.
6. Bapak Surya Dharma,S.E.,M.Si selaku pembimbing yang telah bersedia meluangkan waktu, tenaga dan juga pikiran dalam memberikan bimbingan baik berupa pemahaman, petunjuk, maupun saran-saran atau pendapat yang sangat penulis butuh dalam penelitian ini.
7. Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah memberikan ilmu pengetahuan semasa perkuliahan dan para karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bung Hatta yang telah memberikan bantuan dan kelancaran penyusunan skripsi ini.

8. “Maaf Jomblo” yang selalu menemani, mendoakan dan telah banyak membantu penulis dalam membuat skripsi ini serta memberikan semangat kepada penulis untuk menyelesaikan skripsi ini. .
9. Sahabat Seperjuangan ( Riko, Mita dan Jeni ) yang selalu menemani, mendoakan dan telah banyak membantu penulis dalam membuat skripsi ini serta memberikan semangat kepada penulis untuk menyelesaikan skripsi ini.
10. Sahabat-sahabat Manajemen angkatan 2017 yang telah bersama-sama bahu membahu dalam suka dan duka selama perkuliahan semoga semua yang kita perbuat menjadi kenangan dan pengajaran dimasa yang akan datang.
11. Pihak lain yang tidak sempat penulis cantumkan satu persatu yang telah banyak membantu penulis selama ini. Kalian sudah penulis simpan dalam kenangan terindah.

Penulis menyadari bahwa skripsi yang penulis buat ini masih jauh dari kesempurnaan, sehingga banyak terdapat kekurangan di dalam penulisan skripsi. Untuk itu penulis sangat mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun dari semua pihak, demi kesempurnaan penulis pada masa yang akan datang. Semoga skripsi ini berguna dan bermanfaat bagi kita semua, terimakasih.

Padang, September 2021

Muhammad Iqbal

**THE EFFECT OF LEADER MEMBER EXCHANGE, DISTRIBUTIVE JUSTICE AND WORK STRESS ON COUNTERPRODUKTIVE WORK BEHAVIOR ON FOREST POLICE PERSONNEL AT THE WEST SUMATERA PROVINCE FORESTRY SERVICE**

Muhammad iqbal<sup>1</sup>&Surya Dharma<sup>1</sup>

*Student and Lecturer in Management Department,  
Faculty of Economics and Business, Bung Hatta University*

*E-mail:*

[Muhammadiqbal160198@gmail.com](mailto:Muhammadiqbal160198@gmail.com)[Sdharma3005@gmail.com](mailto:Sdharma3005@gmail.com)

**ABSTRACT**

This study aims to analyze and empirically prove the influence of Leader Member Exchange, distributive justice and work stress on forest police personnel at the West Sumatra Province Forestry Service. In this study, the sample was 43 forest police personnel from the West Sumatra Province Forestry Service. The analysis used to prove the truth of the hypothesis is the CFA Validscale. Based on the results of hypothesis testing, it was found that Leader member exchange has a positive effect on counterproductive work behavior, distributive justice has no effect on counterproductive work behavior and work stress has no effect on counterproductive work behavior of forest police personnel of West Sumatra province.

**Keywords: Leader Member Exchange, Distributive Justice, Work Stress & Counterproductive Work Behavior**

**PENGARUH LEADER MEMBER EXCHANGE, KEADILAN  
DISTRIBUTIF DAN STRESS KERJA TERHADAP PERILAKU KERJA  
KONTRAPRODUKTIF PADA PERSONIL POLISI HUTAN DINAS  
KEHUTANAN PROVINSI SUMATERA BARAT**

Muhammad iqbal<sup>1</sup>&Surya Dharma<sup>1</sup>  
Mahasiswa dan Dosen Jurusan Manajemen  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bung Hatta  
E-mail:

[Muhammadiqbal160198@gmail.com](mailto:Muhammadiqbal160198@gmail.com)[Sdharma3005@gmail.com](mailto:Sdharma3005@gmail.com)

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan menganalisis dan membuktikan secara empiris pengaruh Leader Member Exchange, keadilan distributif dan Stress kerja pada personiil Polisi hutan dinas kehutanan Provinsi Sumatera Barat. Pada penelitian ini yang menjadi sampel adalah 43 orang personil polisi hutan dinas kehutanan pronsi sumatera barat. Analisis yang digunakan untuk membuktikan kebenaran hipotesis adalah CFA Validscale. Berdasarkan hasil pengujian hipotesis ditemukan bahwa Leader member excahnge berpengaruh positif terhadap perilaku kerja kontraproduktif, keadilan distributif tidak berpengaruh terhadap perilaku kerja kontraproduktif dan stress kerja tidak berpengaruh terhadap perilaku kerja kontraproduktif personil polisi kehutanan provinsi sumatera barat.

**Kata Kunci: Leader Member Exchange, Keadilan Distributif, Stress kerja & Perilaku Kerja Kontraproduktif**

## DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR .....	i
ABSTRACT .....	iv
ABSTRAK .....	v
DAFTAR ISI .....	vi
BAB I	
PENDAHULUAN .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
1.1 Latar Belakang Masalah.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
1.2 Perumusan Masalah .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
1.3 Tujuan Penelitian .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
1.4 Manfaat Penelitian .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
BAB II	
TINJAUAN PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.1 Perilaku Kerja Kontraproduktif .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.1.1 Definisi Perilaku Kerja Kontraproduktif....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.1.2 Karakteristik Perilaku Kerja Kontraproduktif.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.1.3 Faktor Faktor yang Mempengaruhi Perilaku Kerja Kontraproduktif.	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.2 <i>Leader Member Exchange (LMX)</i> .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.2.1 Definisi <i>Leader Member Exchange (LMX)</i>	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.2.2 Efektifitas <i>Leader Member Exchange (LMX)</i> .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.3 Keadilan Distributif .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.3.1 Definisi Keadilan Distributif.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.3.2 Bentuk-Bentuk Keadilan Distributif .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.4 Stres Kerja.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.4.1 Pengertian Stres Kerja.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.4.2 Dampak Stres Kerja .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.5 Pengembangan Hipotesis .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.5.1 Pengaruh <i>Leder Member Exchange (LMX)</i> Terhadap Perilaku Kerja Kontraproduktif.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.5.3 Pengaruh Keadilan Distributif Terhadap Perilaku Kerja Kontraproduktif	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.5.3 Pengaruh Stres Kerja Terhadap Perilaku Kerja Kontraproduktif.....	<b>Error!</b>



**Bookmark not defined.**

2.4 Model Kerangka Konseptual .....**Error! Bookmark not defined.**

### BAB III

METODE PENELITIAN.....**Error! Bookmark not defined.**

3.1 Populasi dan Sampel.....**Error! Bookmark not defined.**

3.1.1 Populasi.....**Error! Bookmark not defined.**

3.1.2 Sampel Dan Metode Pengambilan Sampel **Error! Bookmark not defined.**

3.4 Jenis dan Sumber Data.....**Error! Bookmark not defined.**

3.3 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel **Error! Bookmark not defined.**

3.3.1 Variabel Dependen Perilaku Kerja Kontraproduktif **Error! Bookmark not defined.**

3.3.2 Variabel Independen .....**Error! Bookmark not defined.**

3.4 Uji Instrumen .....**Error! Bookmark not defined.**

3.4.1 Uji Validitas .....**Error! Bookmark not defined.**

3.4.2 Uji Reliabilitas .....**Error! Bookmark not defined.**

3.5 Metode Analisis Data.....**Error! Bookmark not defined.**

3.5.1 Uji Normalitas.....**Error! Bookmark not defined.**

3.5.2 Analisis Model Regresi Linear Berganda ..**Error! Bookmark not defined.**

3.6 Pengujian Hipotesis .....**Error! Bookmark not defined.**

3.6.1 Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....**Error! Bookmark not defined.**

3.6.2 Uji t-statistik.....**Error! Bookmark not defined.**

### BAB IV

ANALISIS HASIL DAN PEMBAHASAN .....**Error! Bookmark not defined.**

4.1 Demografis Responden.....**Error! Bookmark not defined.**

4.2 Uji Instrumen .....**Error! Bookmark not defined.**

4.2.1 Hasil Pengujian Validitas.....**Error! Bookmark not defined.**

4.4 Statistik Deskriptif .....**Error! Bookmark not defined.**

4.5 Hasil Pengujian Hipotesis .....**Error! Bookmark not defined.**

4.1 Pembahasan.....**Error! Bookmark not defined.**

4.6.1 Pengaruh Leader Member Exchange (LMX) Terhadap Perilaku Kerja Kontraproduktif.....**Error! Bookmark not defined.**

4.6.2 Pengaruh Keadilan Distributif Terhadap Perilaku Kerja Kontraproduktif **Error! Bookmark not defined.**

4.6.3 Pengaruh Stres Kerja Terhadap Perilaku Kerja Kontraproduktif..... **Error! Bookmark not defined.**

### BAB V

PENUTUP.....**Error! Bookmark not defined.**

5.1	Kesimpulan .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
5.1	Implikasi Penelitian .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
5.3	Keterbatasan dan Saran untuk Peneliti Selanjutnya.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>

