

**ANALISIS FAKTOR KURANGNYA MINAT ASN DALAM
PENGEMBANGAN KARIR FUNSIONAL PENGELOLA
PENGADAAN BARANG DAN JASA DI LINGKUNGAN
PROVINSI SUMATERA BARAT**

TESIS



ARIF NURMAN FLORISA

NPM : 1910018312011

**PROGRAM STUDI MAGISTER TEKNIK SIPIL
FAKULTAS TEKNIK SIPIL DAN PERENCANAAN
UNIVERSITAS BUNG HATTA**

2022

**ANALISIS FAKTOR KURANGNYA MINAT ASN DALAM
PENGEMBANGAN KARIR FUNGSIONAL PENGELOLA
PENGADAAN BARANG DAN JASA DI LINGKUNGAN
PROVINSI SUMATERA BARAT**

TESIS



ARIF NURMAN FLORISA

NPM : 1910018312011

Tesis ini diajukan untuk memenuhi sebagian
persyaratan memperoleh gelar magister teknik

**PROGRAM STUDI MAGISTER TEKNIK SIPIL
FAKULTAS TEKNIK SIPIL DAN PERENCANAAN
UNIVERSITAS BUNG HATTA**

2022

LEMBAR PERSETUJUAN
ANALISIS FAKTOR KURANGNYA MINAT ASN DALAM
PENGEMBANGAN KARIR FUNGSIONAL PENGELOLA PENGADAAN
BARANG DAN JASA DI LINGKUNGAN PROVINSI SUMATERA BARAT

Oleh

ARIF NURMAN FLORISA
NPM : 1910018312011

Telah dipertahankan di depan Tim Penguji
Pada Tanggal 28 Januari 2022.

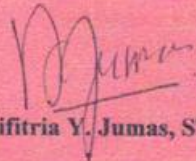
Menyetujui

Pembimbing I,

Pembimbing II,

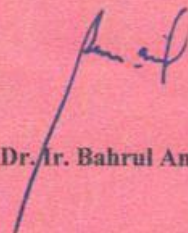


Prof. Dr. Hendra Suherman, MT.



Dr. Dwifitria Y. Jumas, ST., MSCE.

Ketua Program Studi Magister Teknik Sipil



Dr. Ir. Bahrul Anif, M.T.

LEMBAR PENGESAHAN
ANALISIS FAKTOR KURANGNYA MINAT ASN DALAM
PENGEMBANGAN KARIR FUNGSIONAL PENGELOLA PENGADAAN
BARANG DAN JASA DI LINGKUNGAN PROVINSI SUMATERA BARAT

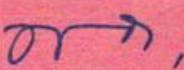
Oleh
ARIF NURMAN FLORISA
NPM : 1910018312011

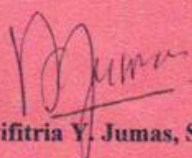
Telah dipertahankan di depan Tim Penguji
pada tanggal 28 Januari 2022

Tim Penguji :

Ketua,

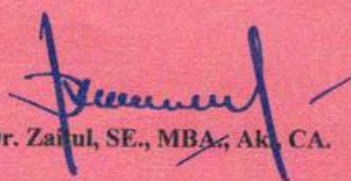
Sekretaris,

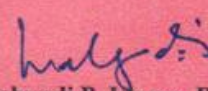

Prof. Dr. Hendra Suherman, MT.


Dr. Dwifitria Y. Jumas, ST., MSCE.

Anggota,

Anggota


Dr. Zaijul, SE., MBA., Ak., CA.


Dr. Wahyudi P. Utama, BQS., MT.

Tesis ini telah diterima sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar
Magister Teknik Sipil

Fakultas Teknik Sipil dan Perencanaan
Dekan,



Dr. Nasfryzal Carlo, M.Sc., IPM.

PERYATAAN KEASLIAN TESIS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : ARIF NURMAN FLORISA

NPM : 1910018312011

Program Studi : Magister Teknik Sipil

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa Tesis dengan judul :

ANALISIS FAKTOR KURANGNYA MINAT ASN DALAM PENGEMBANGAN KARIR FUNGSIONAL PENGELOLA PENGADAAN BARANG DAN JASA DI LINGKUNGAN PROVINSI SUMATERA BARAT

Yang dibuat untuk melengkapi persyaratan dalam penyusunan Tesis pada Fakultas Teknik Sipil dan Perencanaan pada Program Studi Magister Teknik Sipil, Program Pascasarjana di Universitas Bung Hatta, sejauh yang saya ketahui bukan merupakan tiruan atau duplikasi dari tesis yang telah dipublikasikan sebelumnya dan atau pernah dipakai untuk mendapatkan Gelar Magister Teknik dalam lingkungan Universitas Bung Hatta maupun diperguruan tinggi atau instansi manapun, kecuali bagian yang sumber informasinya dicantumkan sebagaimana mestinya.

Apabila dikemudian hari ternyata tidak sesuai dengan pernyataan di atas, maka penulis bersedia menerima sanksi yang akan dikenakan.

Padang, 28 Januari 2022


ARIF NURMAN FLORISA
NPM. 1910018312011

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengidentifikasi faktor-faktor yang mempengaruhi sulitnya mendapatkan Fungsional Pengadaan yang memenuhi kompetensi, menentukan dan menilai faktor dominan yang mempengaruhi sulitnya memperoleh Fungsional Pengadaan yang bersertifikat kompetensi Pengadaan Barang dan Jasa. Data diperoleh melalui survey dengan membagikan kuesioner kepada para ASN Pengelola Pengadaan diantaranya ASN Struktural PBJ, Fungsional PBJ dan Fungsional Umum yang bekerja dibidang Pengadaan Barang dan Jasa di lingkungan pemerintah provinsi Sumatera Barat. Dua puluh dua (22) variabel yang membuat kurangnya minat ASN dalam pengembangan karir Fungsional Pengelola Pengadaan Barang/Jasa di nilai oleh 110 (seratus sepuluh) responden yang terdiri dari ASN PBJ lingkup Kabupaten Kota dan Provinsi Sumatera Barat. Dari hasil penelitian yang diperoleh terdapat 13 (tiga belas) variabel yang membentuk 3 (tiga) konstruk faktor yaitu : Standar, Kebijakan, dan Prosedur PBJ, Transparansi, Akuntabilitas, Efektifitas, Efisiensi, dalam Informasi PBJ, dan Pengalaman Portofolio dalam PBJ. Faktor-faktor ini kemudian dievaluasi dengan membangun model pengukuran (*measurement model*) menggunakan aplikasi SmartPLS. Hasil dari nilai *Loading Factor* sesuai dengan yang diharapkan. Dengan di identifikasinya kurangnya minat ASN didalam pengembangan karir Fungsional Pengelola Pengadaan Barang/Jasa diharapkan proses perekrutan Fungsional PBJ di Unit Kerja Pengadaan Barang/Jasa (UKPBJ) lingkup Provinsi Sumatera Barat, dapat dipenuhi dan dicapai sesuai dengan standar yang sudah ditetapkan.

Keyword : Fungsional Pengadaan, Sertifikat Kompetensi, Unit Kerja Pengadaan

ABSTRACT

This study aims to identify the factors that influence the difficulty of obtaining Procurement Functionalities that meet the competencies, determine and assess the dominant factors that affect the difficulty of obtaining Procurement Functional certificates of competence in the Procurement of Goods and Services. Data was obtained through a survey by distributing questionnaires to ASN Procurement Managers including ASN Structural PBJ, Functional PBJ and General Functional who work in the field of Procurement of Goods and Services within the government of West Sumatra province. Twenty-two (22) variables that cause ASN's lack of interest in career development. Functional Procurement Managers of Goods/Services are rated by 110 (one hundred and ten) respondents consisting of ASN PBJ within the Regency, City and Province of West Sumatra. From the research results, there are 13 (thirteen) variables that make up 3 (three) factor constructs, namely: PBJ Standards, Policies, and Procedures, Transparency, Accountability, Effectiveness, Efficiency, in PBJ Information, and Portfolio Experience in PBJ. These factors are then evaluated by building a measurement model using the SmartPLS application. The results of the Loading Factor value are as expected. With the identification of the lack of interest in ASN in the career development of the Functional Procurement Manager of Goods/Services, it is hoped that the PBJ Functional recruitment process in the Goods/Services Procurement. Unit (UKPBJ) within the scope of West Sumatra Province, can be fulfilled and achieved in accordance with established standards.

Keyword : procurements, competency certificate, procurement work unit

KATA PENGANTAR



Assalamualaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.

Alhamdulillah segala Puji ke hadirat Allah SWT atas Rahmat, Nikmat dan Taufiknya, sehingga dapat diselesaikannya tesis yang berjudul “*Analisis Faktor Kurangnya Minat ASN Dalam Pengembangan Karir Fungsional Pengelola Pengadaan Barang dan Jasa di Lingkungan Provinsi Sumatera Barat*”. Tesis ini diajukan sebagai bagian dari tugas akhir dalam rangka menyelesaikan studi di Program Magister Teknik Sipil di Universitas Bung Hatta Padang bidang keahlian Manajemen Proyek.

Teriring sholat beriringan salam Penulis doakan semoga disampaikan kepada junjungan umat Rasulullah Nabi Muhammad SAW, beserta seluruh keluarga, sahabat Beliau. Yang telah memberikan cahaya ilmu dan agama kepada umatnya, dari peradaban yang mundur kepada peradaban yang penuh dengan iman dan ilmu pengetahuan seperti saat sekarang ini.

Penulis menyadari sepenuhnya dalam menyelesaikan penelitian ini, masih banyak terdapat kekurangan serta keterbatasan yang ada, baik dari sisi tinjauan ilmiah, penulisan, serta kaidah yang berlaku didalam menyampaikan hasil penelitian tesis ini, untuk itu saran dan kritik yang konstruktif akan sangat membantu agar proposal tesis ini dapat menjadi lebih baik..

Dalam penyelesaian tesis ini, penulis banyak mendapatkan bantuan dari berbagai pihak yang berkompeten. Untuk itu penulis menyampaikan ucapan terima kasih setulusnya kepada:

1. Prof. Dr. Hendra Suherman, ST, MT selaku dosen pembimbing I, yang telah banyak membantu penulis dalam memberikan ide, saran dan kritiknya.
2. Dr. Dwifitra Y Junas, ST, MSCE selaku dosen pembimbing II, yang telah banyak memberikan masukan dan perbaiki terhadap penyusunan tesis ini.
3. Dr. Zaitul, SE, MBA, Ak, CA dan Dr. Wahyudi P Utama, BQS, MT Dr, selaku Penguji yang telah memberikan kritik dan saran terhadap perbaiki tesis ini.

4. ASN Pengadaan Barang dan Jasa Unit Kerja Pengadaan Barang dan Jasa (UKPBJ) lingkup Provinsi Sumatera Barat, yang telah membantu menerima kehadiran penulis dan membantu penulis dalam memperoleh data.

Tidak lupa pula Penulis sampaikan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada yang terhormat yaitu :

1. Bapak Prof. Dr. Tafdil Husni, M.B.A, selaku Rektor Universitas Bung Hatta Padang, yang telah memberikan kesempatan dan menyelesaikan studi pada tingkat strata (S2) pada Program Studi Magister Teknik Sipil Universitas Bung Hatta.
2. Bapak Prof.Dr.Ir. Nasfryzal Carlo, M.Sc., IPM., selaku Dekan Fakultas Teknik Sipil dan Perencanaan Universitas Bung Hatta, yang telah memberikan dorongan semangat dalam menyelesaikan studi pada Program Studi Magister Teknik Sipil Universitas Bung Hatta.
3. Bapak Dr. Ir. Bahrul Anif, MT. Selaku Ketua Program Studi Magister Teknik Sipil yang telah memberikan dorongan semangat dan mensuport dalam penyelesaian studi pada Program Studi Magister Teknik Sipil Universitas Bung Hatta.
4. Untuk seluruh keluarga tercinta yang senantiasa memberikan semangat, dukungan dan motivasi dalam menyelesaikan tesis ini.
5. Teruntuk seluruh Dosen Pengajar Magister Teknik Sipil Universitas Bing Hatta Padang beserta seluruh staf akademik yang sudah memberikan pengarahan, petunjuk dan bantuan yang sangat berguna bagi Penulis.
6. Seluruh teman-teman sejawat angkatan XIX Program Magister Teknik Sipil Universitas Bung Hatta yang saling dukung dan menyemangati satu sama lain.
7. Dan juga tidak lupa Penulis sampaikan terima kasih kepada rekan-rekan dan sahabat penulis yang sudah bersedia meluangkan waktunya dalam memberikan dukungan dan semangatnya.

Akhirnya penulis berharap kepada Allah SWT dapat memberikan pahala dan balasan yang setimpal kepada para pihak yang telah membantu selesainya penelitian ini. Mudah-mudahan penelitian ini dapat memberikan kontribusi dan

manfaat terhadap perkembangan ilmu kedepannya. Waalaikumsalam Warah
Matullahi Wabarakatuh.

Padang, 28 Januari 2022
Penulis,

ARIF NURMAN FLORISA
NPM.1910018312011

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN	Error! Bookmark not defined.
LEMBAR PENGESAHAN	Error! Bookmark not defined.
PERYATAAN KEASLIAN TESIS	Error! Bookmark not defined.
ABSTRAK	ii
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR TABEL	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Perumusan Masalah.....	6
1.3. Tujuan Penelitian.....	6
1.4. Batasan Masalah.....	7
1.5. Manfaat Penelitian.....	7
1.6. Sistematika Penulisan.....	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	11
2.1. Profesionalitas	11
2.2. Fungsional Pengadaan Barang dan Jasa	13
2.2.1. Defenisi Fungsional/Profesional Pengadaan.....	13
2.2.2. Tugas dan Tanggung Jawab Fungsional Pengadaan Barang/Jasa.....	15
2.3. Pengaruh Profesionalitas Pengadaan	18
2.4. Kompetensi Fungsional Pengadaan.....	20
2.5. Efektifitas dan Efisiensi.....	22
2.5.1. Efektifitas Pengadaan Barang/Jasa berdasarkan Tujuan.....	24
2.5.2. Efisiensi Pengadaan Barang/Jasa berdasarkan nilai <i>Value for Money</i>	25
2.6. Faktor-faktor sulitnya pemenuhan kompetensi Fungsional Pengadaan	27
2.6.1. Rendahnya transparansi dan akuntabilitas proses pengadaan rawan korupsi .	28
2.6.2. Seringnya banyaknya perubahan peraturan tentang pengadaan barang/jasa ..	29

2.6.3. Sulitnya mendapatkan sertifikat kompetensi diiringi prosedur perekrutan jabatan fungsional pengadaan yang belum optimal	29
2.6.4. Tunjangan yang tidak memadai dengan kelangkaan dan resiko profesi pengadaan	30
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	32
3.1. Pendahuluan	32
3.2. Pendekatan Penelitian.....	33
3.3. Pengumpulan Data.....	33
3.3.1. Tinjauan Pustaka.....	33
3.3.2. Kuisisioner.....	35
3.3.3. Sampel Penelitian.....	36
3.4. Analisis Data	37
3.4.1. Analisis Data Tujuan Pertama.....	37
3.4.1.1. Analisis Studi Literatur	37
3.4.2. Analisis Data Tujuan Kedua	38
3.4.2.1. Uji Validitas	38
3.4.2.2. Uji Reliabilitas	38
3.4.2.3. Uji Analisis Faktor Eploratory (EFA).....	39
3.4.2.3.1. Uji <i>KMO</i> dan <i>Barlett Test</i>	39
3.4.2.3.2. <i>Anti Image Corellation</i>	40
3.4.2.3.3. <i>Communality</i>	40
3.4.2.3.4. <i>Total Variance Explained</i>	40
3.4.2.3.5. <i>Component Matrix</i>	41
3.4.2.3.6. <i>Rotate Component Matrix</i>	41
3.4.2.3.7. Penamaan Faktor baru yang terbentuk	41
3.4.2.4. Measurement Model	41
3.4.3. Analisis Tujuan Ketiga	42
3.4.3.1. Evaluasi Membangun Model (Measurement Model).....	42
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	45
4.1. Pendahuluan	45
4.2. Profil Responden	45
4.3. Analisis Penelitian	51

4.3.1. Analisis Tujuan Pertama	51
4.3.1.1. Hasil Analisis Studi Literatur.....	51
4.3.2. Analisis Tujuan Kedua.....	51
4.3.1.2. Hasil Analisis Uji Validitas.....	51
4.3.1.3. Hasil Analisis Uji Reliabilitas	54
4.3.1.4. Hasil Analisis Faktor Exploratory (EFA)	55
4.3.3. Evaluasi Analisis <i>Measurement Model</i> (Model Pengukuran).....	71
4.3.3.2. Convergen Validity	71
4.3.3.2. Diskriminant Validity	82
4.3.3.2.1. Nilai <i>Cross Loading</i>	82
4.3.3.2.2. <i>Fornell-Larcker Criterion</i>	83
4.3.3.2.3. <i>Heterotrait – Monotrait Ratio (HTMT)</i>	84
4.4. Pembahasan Hasil Penelitian.....	85
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	90
5.1. Kesimpulan.....	90
5.2. Saran.....	92
DAFTAR PUSTAKA.....	95
LAMPIRAN 1 KUISONER	102
LAMPIRAN 2 TABULASI DATA	112
LAMPIRAN 3 UJI VALIDITAS	114
LAMPIRAN 4 UJI RELIABILITAS	116
LAMPIRAN 5 ANALISIS FAKTOR EXPLORATORY	122
LAMPIRAN 6 ANALISIS <i>MEASUREMENT MODELS</i>	129

DAFTAR GAMBAR

Gambar 3.1. Tahapan metode penelitian	32
Gambar 4.1. Grafik persentase jabatan di UKPBJ lingkup Provinsi Sumbar	46
Gambar 4.2. Grafik persentase sebaran responden penelitian UKPBJ Sumbar	48
Gambar 4.3. Grafik persentase pengalaman responden dibidang PBJ.....	48
Gambar 4.4. Grafik persentase tingkat pendidikan responden	49
Gambar 4.5. Grafik Scree Plot.....	65
Gambar 4.6. Measurement Model 1.....	72
Gambar 4.7. Grafik Nilai AVE Model 1.....	73
Gambar 4.8. <i>Measurement Model 2</i>	74
Gambar 4.9. Grafik Nilai AVE Model 2.....	75
Gambar 4.10. Measurement Model 3.....	76
Gambar 4.11. Grafik Nilai AVE Model 3.....	77
Gambar 4.12. Measurement Model 4.....	77
Gambar 4.13. Grafik Nilai AVE Model 4.....	78
Gambar 4.14. Measurement Model 5.....	79
Gambar 4.15. Grafik Nilai AVE model 5	80
Gambar 4.16. Measurement Model 6.....	80
Gambar 4.17. Grafik Nilai AVE model 6	81

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1. Faktor dan Variabel kendala yang mempengaruhi sulitnya mendapatkan Fungsional Pengadaan yang memenuhi kompetensi.....	31
Tabel 3.1. Faktor Kendala yang mempengaruhi sulitnya mendapatkan Fungsional Pengadaan yang memenuhi kompetensi (variabel penelitian).....	34
Tabel 3.2. Skor Skala Likert	35
Tabel 3.3. Rencana Sampel Penelitian.....	36
Tabel 3.4. Nilai Alpha Cronbach's.....	39
Tabel 3.5. Rangkuman Analisis Penelitian yang digunakan.....	43
Tabel 4.1. Jumlah Kuisisioner Penelitian	45
Tabel 4.2. Jumlah responden berdasarkan kategori jabatan dalam PBJ.....	46
Tabel 4.3. Jumlah responden berdasarkan kategori UKPBJ di Provinsi dan Kab./Kota ..	47
Tabel 4.4. Jumlah responden berdasarkan kategori lamanya pengalaman di bidang PBJ	48
Tabel 4.5. Jumlah responden berdasarkan kategori tingkat pendidikan	49
Tabel 4.6. Uji Validitas 1	52
Tabel 4.7. Uji Validitas 2.....	53
Tabel 4.8. Uji Reliabilitas 1	54
Tabel 4.9. Uji Reliabilitas 2	54
Tabel 4.10. Uji Reliabilitas 3	54
Tabel 4.11. Uji KMO dan Bartlett's Test 1	55
Tabel 4.12. Anti Image Correlation 1	57
Tabel 4.13. Comunalities test 1.....	58
Tabel 4.14. Ekstraksi Faktor 1 (Total Variance Explained).....	59
Tabel 4.15. Uji KMO dan Barlett test 2	60
Tabel 4.16. Anti Image Corellation 2	61
Tabel 4.17. Comunalities test 2.....	63
Tabel 4.18. Ekstraksi Faktor 2	63
Tabel 4.19. Rotated Component Matriks	66
Tabel 4.20. Variabel pembentuk faktor baru	67
Tabel 4.21. Construct Reliability dan Validity Model 1	73
Tabel 4.22. Construct Reliability dan Validity Model 1	75
Tabel 4.23. Construct Reliability and Validity Model 3	76
Tabel 4.24. Construct Reliability and Validity Model 4.....	78
Tabel 4.25. Construct Reliability and Validity Model 5	79
Tabel 4.26. Construct Reliability and Validity Model 6.....	81
Tabel 4.27. Nilai Cross Loading Factor	83
Tabel 4.28. Fornell-Larcker Criterion.....	84
Tabel 4.29. Heterotrait-Monotrait Ratio (HTMT)	85