

DAFTAR PUSTAKA

- Abdillah, Fuad. 2012. Hubungan Kohevititas Kelompok Dengan Intensi Turnover Pada Karyawan. *Journal of Social and Industrial Psychology*, 1(2): 5258.
- Abrivianto P, Okto., Bambang Swasto., Hamidah Nayati Utami. 2014. Pengaruh Motivasi Kerja Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 7(2) : 1-9.
- Allen, N.J. dan J.P. Meyer. 1991. The Measurement and Antecedents of Affective, Continuance and Normative Commitment to the Organizational. *Journal of Occupational Psychology*. 63 (1): 118.
- Andini, R. 2006. *Analisis Pengaruh Kepuasan Gaji, Kepuasan Kerja, Komitmen Kerja Terhadap Turnover Intention (Studi Kasus pada Rumah Sakit Roemani Muhammadiyah Semarang)*. Tesis. Semarang : Magister Manajemen Program Pasca Sarjana Universitas Diponegoro.
- Azri, Brikend. 2011. Job Satisfaction: A Literature Review. *Journal of Management Research and Praticce*. 3 (4) : 77-86.
- Bass, Bernard M., dan Bruce J. Avolio. 1990. Developing Transformational Leadership: 1992 And Beyond. *Journal Of European Industrial Training*, 14(5).
- Bawdy El, Tarek A., Manal Bassiouny. 2014. Employee Engagement as a Mediator between Transformational Leadership and Intention to Quit. *Journal of Management*, 12 (1).
- Budiyono ,Rokhmad. 2016. Analisa Pengaruh Kepuasan Kerja, Stress Kerja, dan Komitmen Organisasi terhadap Turnover Intention (Studi pada Pt. Duta Service Semarang). *Jurnal STIE Semarang*. 8(1). 37-53.
- Choonga, Yuen-Onn., Kee-Luen Wongb Teck-Chai Lauc. 2012. Organizational Commitment: An Empirical Investigation on the Academician of Malaysian Private Universities. *Business and Economics Research Journal*, 3(2) : 51-64.
- Curtis, & Wrightg, D. 2001. Retaying employees: The Fast Tracked to Commitment. *Management Research News*. 24 (9) : 56-61.
- Dewi, K. Ayu Budiastiti Purnama dan I Made Artha Wibawa. 2016. Pengaruh Stres Kerja pada Turnover Intention yang dimediasi Kepuasan Kerja Agen AJB Bumiputera 1912. *E-Jurnal Manajemen Unud*. 5(6) : 3560-3588.

- Dewi, Ni Kadek Novita Citra dan Made Subudi. 2015. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Kepuasan Kerja dan Turnover Intention pada CV. Gita Karya Persada Denpasar. *E-Jurnal Manajemen Unud*. 5(12): 412-4244.
- Ghozali, Imam. 2016. *Dasar-dasar Statistik dan Implikasi SPSS 20*. BPF, Yogyakarta.
- Gujarati, Damodar N, (2004). *Basic Econometrics, Fourth edition*, Singapore. McGraw-Hill Inc.
- Harnoto. (2002). *Manajemen sumber daya manusia (2nd ed.)*. Jakarta: PT. Prenhallindo.
- Hasibuan, Malayu SP. 2003. *Organisasi dan Motivasi, Dasar Peningkatan Produktivitas*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Hatmoko, T. 2006. *Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasi dan Pembedaannya terhadap Karakteristik Demografik (Study Kasus PDAM Kabupaten Karanganyar)*. Tesis Program Pascasarjana Universitas Sebelas Maret Surakarta.
- Johartono., Retnaningtyas Widuri. 2013. Analisa Pengaruh Stres Kerja, Kepuasan Kerja, Budaya Organisasi, Dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Karyawan Kantor Konsultan Pajak di Surabaya. *Tax & Accounting Review*, 3(2) : 1-13.
- Kumar, & Yacob. 2012. A Study on Turnover Intentioned in Fast Food Industry: Employees' Fit to The Organizational Culture and the Important of their Commitment. *International Journal of Academic Research in Business and Social Sciences*. 2 (5) : 9-42.
- Kusumaningrum, Dini dan Intaglia Harsanti. 2015. Kontribusi Kepuasan Kerja terhadap Intensi Turnover pada Perawat Instalasi Ruang Inap. *Prosiding PESAT (Psikologi, Ekonomi, Sastra, Arsitektur & Teknik Sipil) Universitas Gunadarma*. 6 : 21-28
- Lensufiie, Tikno. 2010. *Leadership Untuk Profesional dan Mahasiswa*. Jakarta: Erlangga.
- Luthans F. 2006. *Perilaku Organisasi, Edisi Kesepuluh*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Mahdi, A, F Zaid, M. Z, et al. 2012. The Relationship Between Job Satisfaction and Turnover Intention, *American Journal of Applied Sciences*, 9(9).
- Mas'ud, Fuad. 2004. *Survei Diagnosis Organisasional*. Penerbit: Undip, Semarang

- Mayer, P John dan Natalie J Allen. 1991. A Three Component Conceptualization of Organizational Commitment. *Human Resource Management Review*. 1(1):61-89.
- Soegiarto, Mellisa. 2016. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Norton Surabaya. *AGORA*.4(2).
- Muchlas. 2005. *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: Gajah Mada University Press.
- Moorhead dan Griffin. 2013. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Miswanto. 2008. Pengembangan Model Kepemimpinan Transformasional. *Fokus Ekonomi (FE)*. 7(3) : 136-146.
- Noraazian dan Khalip. 2016. A three-Component Conceptualization of Organizational Commitment. *International Journal of Academic Research in Business and Social Sciences*. 6(12) : 16-23
- Northouse, Peter G. 2016. *Kepemimpinan Teori dan Praktik*. Indeks. Yogyakarta.
- Parimita, Widya., Dianty Larasati., Agung Wahyu Handaru. 2014. Pengaruh Motivasi dan Komitmen Organisasional terhadap Kepuasan Kerja pada Pegawai Tata Usaha (Studi pada Tujuh Fakultas di Universitas Negeri Jakarta). *Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia (JRMSI)*, 5(1) :123146.
- Pristayati, Luh Putu Mila dan I Gusti Ayu Dewi Adnyani. 2017. Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional terhadap Turnover Intention Karyawan pada Puri Santrian Sanur. *E-Jurnal Manajemen Unud*. 6(3) : 1507-1533.
- Riadi, Sukisno S. 2016. Dampak Kepuasan Kerja terhadap Turnover Intention dengan Job Performance sebagai mediasi pada Pegawai pada Perusahaan Jasa di Samarinda. *Conference on Management and Behavioral Studies*. 127-136
- Ridlo, Ilham Akhsanu. 2012. Turnover Karyawan. *Kajian Literatur*. Penerbit : Public Health Movement, Surabaya.
- Robbins, Stephen P. 2001. *Perilaku Organisasi (Organizational Behavior) jilid 2*. Jakarta : Salemba empat.
- Robbins, S. & Judge, T. A. 2013. *Organizational Behaviour*. 15ed., Global ed. McGraw-Hill. New Jersey
- Sartika, Dewi. 2012. Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Keinginan Keluar Karyawan dengan

Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Mediasi (Studi Kasus Di Cv. Putra Tama Jaya) . *Journal of Economic Education* 1(2).

- Sidharta, Novita dan Meily Margaretha. 2011. Dampak Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja terhadap Turnover Intention: Studi Empiris pada Karyawan bagian Operator di salah satu Perusahaan Garment di Cimahi. *Jurnal Manajemen*. 10(11): 129-142.
- Simamora, Henry. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. STIE YKPN, Yogyakarta.
- Simanjuntak, Naomei dan Edy Rahardja. 2013. Analisis Pengaruh Keterlibatan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan. *Diponegoro Journal of Management*. 2(3) : 2337-3792.
- Sinambela, Lijan Poltak. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Membangun Tim Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja)*. PT. Bumi Aksara, Jakarta.
- Suardani, Ni made Desi dan I wayan Gedhe Supartha. 2018. Pengaruh Pemberdayaan, Kepemimpinan Transformasional dan Keadilan Organisasional terhadap Komitmen Organisasional Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Unud*. 7(3) :1426-1451.
- Soegiarto, Mellisa. 2016. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap kinerja karyawan pada CV Norton Surabaya. *Agora*. 4(2):320-327.
- Vania, Regina. 2019. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Lingkungan Kerja Fisik terhadap Turnover Intention dengan Kepuasan Kerja sebagai variabel Intervening pada PT Podo Mekar Jaya Sentosa. *AGORA*. 7(1).
- Widyantara , Ida Bagus Putra dan Komang Ardana. 2015. Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Intensitas Turnover Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 4(6): 1670-1683.
- Yani, Ari Soeti dan Eka Novita Putri. 2017. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Kepribadian terhadap Turnover Intention dengan Komitmen Organisasi sebagai variabel intervening (Studi Pada Mahasiswa Universitas 17 Agustus 1945 Jakarta). *Media Manajemen Jasa*. 4(1): 30-43.