

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan kepada uraian analisis statistik dan pembahasan yang telah dijelaskan pada bab sebelumnya maka diajukan beberapa kesimpulan penting yang merupakan jawaban dari permasalahan yang diajukan dalam penelitian ini yaitu:

1. Kepemimpinan transformasional tidak berpengaruh positif terhadap kualitas kehidupan kerja petugas Dinas Pemadam Kebakaran Kota Padang
2. Iklim organisasi berpengaruh positif terhadap kualitas kehidupan kerja petugas Dinas Pemadam Kebakaran Kota Padang
3. Keadilan organisasi tidak berpengaruh positif terhadap kualitas kehidupan kerja petugas Dinas Pemadam Kebakaran Kota Padang

#### **5.2 Implikasi Penelitian**

Implikasi praktis dalam penelitian ini ditujukan kepada:

1. Pimpinan atau komandan Dinas Pemadam Kebakaran Kota Padang agar dimasa yang akan datang dapat terus memberikan inspirasi, motivasi serta memberikan nilai kerja yang baik, sehingga menjadikan karyawan bekerja

dengan *enjoy* atau tidak dibawah tekanan dan dapat mewujudkan kualitas kehidupan kerja yang baik.

2. Menciptakan iklim organisasi yang aman dan nyaman, di dalam lingkungan kerja dengan menjaga hubungan yang harmonis antar sesama anggota, serta lebih menekankan lagi budaya disiplin yang ada di Dinas Pemadam Kebakaran Kota Padang.
3. Pimpinan atau komandan Dinas Pemadam Kebakaran Kota Padang diharapkan terus menjaga keadilan dan keamanan agar anggota tidak merasakan diperlakukan tidak adil yang nantinya akan berpengaruh terhadap kualitas kehidupan kerja petugas Dinas Pemadam Kebakaran Kota padang

### **5.3 Keterbatasan dan Saran untuk Peneliti Selanjutnya**

Hasil yang ditemukan dalam penelitian ini belum sempurna, ada beberapa keterbatasan dalam pembuatan penelitian ini dan saran yang diajukan untuk penelitian selanjutnya yaitu:

1. Responden pengisian kuesioner didominasi oleh gender laki-laki sebanyak 96%, hal ini tentunya bisa menjadi bias dalam penelitian yang dilakukan. Maka pada peneliti selanjutnya disarankan untuk menambah responden perempuan untuk menghindari terjadinya bias dalam penelitian.
2. Secara struktural dari responden pengisian kuesioner hanya saja petugas tenaga honorer/kontrak saja yang mau mengisi kuesioner penelitian sedangkan

petugas yang PNS tidak mau untuk mengisi kuesioner penelitian. Maka pada peneliti berikutnya disarankan untuk responden penelitian juga ada yang sudah PNS.

3. Dari segi pendidikan petugas menurut data yang di dapatkan dominan responden pendidkannya SMA/ sederajat sebanyak 77%, hal tersebut juga dapat menjadi bias dan pertanyaan oleh peneliti yang masih tamatan SMA/ sederajat. Maka pada peneliti berikutnya disarankan untuk dapat menyesuaikan pendidikan dan status responden agar lebih merata agar tidak terjadinya bias.

## DAFTAR PUSTAKA

- Akar, H. & Ustuner, M. (2019). The relationships between perceptions of teachers' transformational leadership, organizational justice, organizational support and quality of work life. *International Journal of Research in Education and Science (IJRES)*, 5(1), 309-322.
- Amir, Taufiq. 2015. *Merancang Kuesioner: Konsep dan Paduan untuk Penelitian Sikap, Kepribadian & Perilaku, Edisi I*. Jakarta: Pranamedia Group
- Asra, Abuzar., Utomo, Agung Priyo., Asikin, Munawar., dan Puspongoro, Novi Hidayat. 2017. *Analisis Multivariabel: suatu pengantar*. Bogor: In Media
- Bass, Bernard M. (1990). From Transactional to Transformational Leadership: Learning to Share the Vision. *Organizational Dynamics*, (18), 19-31.
- Botutihe, S. N. (2010). Sumbangan Keadilan Organisasi, Iklim Organisasi, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Quality of Work Life (Studi Kasus pada Karyawan Televisi Republik Indonesia). *Jurnal Inovasi*, 7(4), 240–253.
- Budiman, A. (2017). Pengaruh Kepemimpinan Dan Iklim Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja (Studi Kasus Pada PT. Mediatama Binakreasi). *Jurnal Citra Widya Edukasi*, IX(1), 1–8.
- Cooper, Donald R., dan Schindler, Pamela S. 2006. *Metode penelitian bisnis, Vol 2*. Jakarta: Media Global Edukasi
- Dachlan, Usman. 2014. *Panduan Lengkap Structural Equation Modeling Tingkat Dasar*. Semarang: Lentera Ilmu
- Devina, G., Indriyani, R. (2018). Pengaruh Organizational Climate terhadap Kinerja Karyawan dengan Knowledge Sharing Behavior sebagai Variabel Intervening pada PT Suryamasinka Semestaraya. *Agora*, 6(1).
- Easton, S. A., Laar, D. V. (2018). *User Manual for the Work-Related Quality of Life (WRQoL) Scale, Second Edition, A Measure Of Quality Of Working Life*. Inggris: University of Portsmouth
- Farokhi, K. M., Murty, T. N. (2014). Factors influencing organisational climate. *International Monthly Refereed Journal of Research in Management & Technology*, 3(1), 74-82.

- Gabriel, Justin Mgbechi. 2014. An Emprical Critique of the Associaton of Organizational Justice and Lecture Quality of Work Life in Nigeria. *International journal of Management Sciences*, 3(10), 774-787.
- Hadi, Sutrisno, 2001. *Metodologi Research*. Jilid 2, Yogyakarta: Yayasan Penerbit Fakultas Psikologi UGM.
- Hair, Jr Joseph., Wiliam, C Black., Barry, J Babin., Rolph, F Anderson. 2010. *Multivariate Data Analysis*. Mc Graw-Hill: Irwin
- Husnan, A. D., Mansur, M., & ABS, M. K. (2020). Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja (Quality Of Work Life), Budaya Organisasi Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Komitmen Organisasional (Studi Pada Dinas Pekerjaan Umum Dan Penataan Ruang Kota Malang). *Jurnal Ilmiah Riset Manajemen*, 9(06),31-48.
- Ivancevich, John M., Konopaske Robert., Matteson, Michael T. 2007. *Perilaku dan Manajemen Organisasi Edisi ketujuh*. Jakarta: Erlangga
- Jewell, L.N., Siegall, Marc. 1998. *Psikologi Industri / Organisasi Modern*. Jakarta: Arcan
- Kreitner, Robert., Kinicki, Angelo. 2014. *Perilaku Organisasi Edisi Kesembilan*. Jakarta: Salemba Empat
- Latan, Hengki. 2014. *Aplikasi Analisis Data Statistik untuk Ilmu Sosial Sains dengan IBM SPSS*. Bandung: Alfabeta
- Luthan, Fred. 2006. *Perilaku Organisasi Edisi Sepuluh*. Yogyakarta: ANDI
- Moghimi, S. M., Kazemi, M., Samiie, S. (2013). Studying the Relationship between Organizational Justice and Employees' Quality of Work Life in Public Organizations: A Case Study of Qom Province. *Iranian Journal of Management Studies (IJMS)*, 6(1), 117–143.
- Monica, F. D., Mulyana, O. P. (2019). Hubungan Antara Iklim Organisasi Dengan Kualitas Kehidupan Kerja Pada Karyawan. *Character: Jurnal Penelitian Psikologi.*, 6(2), 1–7.
- Niehoff, B. P. - Moorman, R. H. (1993), "Justice as a Mediator of the Relationship Between Methods of Monitoring and Organizational Citizenship Behavior", *Academy of Management Journal*, Vol. 36, No. 5, p. 527–556.
- Northouse, P. G. 2013. *Kepemimpinan: Teori dan Praktik, Edisi keenam*. Jakarta Barat: Permata Putri Media

- Rival, Veithzal., Bachtiar., Amar, B. R. 2014. *Pemimpin dan Kepemimpinan dalam Organisasi*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada
- Robbins, Stephen P., Judge, Timothy A. 2016. *Perilaku Organisasi Edisi 16*. Jakarta: Salemba Empat
- Ryandi, F. (2018). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Stres Kerja Terhadap Quality of Work Life Serta Dampaknya Pada Kepuasan Kerja Karyawan ( Studi Kasus Pada Pt Bank Rakyat Indonesia Kantor Cabang Pasar Minggu ). *Jurnal EKSEKUTIF*, 15(1), 114–132.
- Saghi, Somaye K. (2014). The Surveying the Impact of Organizational Justice on Quality of Work Life of Administrative unit in Azad University of Mashhad. *International Journal of ecanomy Management and Social Sciences*, 3(9), 490-495.
- Sari, Novita. A., Jannah, N. (2022). analisis pengaruh kepemimpinan transformasional dan motivasi terhadap kualitas kehidupan pada bank syariah PT.BPRS Puduarta Insani. *Jurnal Ilmu Komputer, Ekonomi Dan Manajemen (JIKEM)*, 2(1), 758–774.
- Simamora, Hendry. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi ketiga*. Yogyakarta: Bagian Penerbitan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi YKPN
- Soetjipto, Noer. 2017. *Quality Of Work Life Teori dan Implementasinya*. Yogyakarta: K-Media
- Vandhana. R., Mohan. A. C (2014) Conceptual Frame Work Of Organizational Climate. *Gjra - Global Journal For Research Analysis*, 3(11), 2277-8150.
- Walton, R. (1980). Quality of Work Life Activities; A research Agenda. American Psychological Assosiation. *Jornal Profesional Psycology*, 11(3), 484-493.
- Wirawan. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia Indonesia Teori, Psikologi, Hukum Ketenagakerjaan, Aplikasi dan Penelitian: Aplikasi dalam Organisasi Bisnis, Pemerintahan dan Pendidikan*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada
- Wirawan. 2007. *Budaya dan Iklim Organisasi Teori Aplikasi dan Penelitian*. Jakarta: Salemba Empat
- Yukl, G. (2010) *Kepemimpinan dalam Organisasi Edisi ketujuh*. Budi Supriyanto Trans. Jakarta: PT. Indeks