

**ANALISIS PENGARUH MENTALITAS DASAR ATASAN
TERHADAP PERILAKU TIDAK ETIS PRO ORGANISASI
BAWAHAN: PELEPASAN MORAL BAWAHAN SEBAGAI
MEDIASI DAN ORIENTASI JARAK KEKUASAAN
BAWAHAN SEBAGAI MODERASI PADA KABUPATEN
PESISIR SELATAN**

SKRIPSI



OLEH:

ANDRE EFENDI

1710011211038

*Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat
Guna Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen*

**JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BUNG HATTA
PADANG
2022**

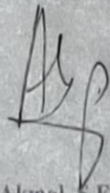
TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

Dengan ini Pembimbing Skripsi dan Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bung Hatta menyatakan :

Nama : Andre Efendi
NPM : 1710011211038
Program Studi : Strata I (S1)
Jurusan : Manajemen
Judul Skripsi : Analisis Pengaruh Mentalitas Dasar Atasan terhadap Perilaku Tidak Etis Pro Organisasi Bawahan: Pelepasan Moral Bawahan Sebagai Mediasi dan Orientasi Jarak Kekuasaan Bawahan sebagai Moderasi pada Kabupaten Pesisir Selatan

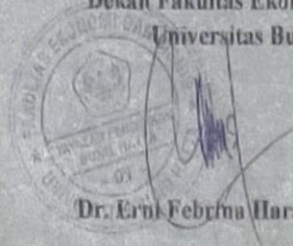
Telah disetujui Skripsinya sesuai dengan prosedur, ketentuan dan Kelaziman yang berlaku yang telah diuji dan dinyatakan LULUS dalam ujian komprehensif pada (Juni at 10 Juni 2022)

Pembimbing



Dr. Akmal, S.E., M.Si

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Bung Hatta



Dr. Erni Febrina Harahap, S.E., M.Si

UNIVERSITAS BUNGHATTA

P E R N Y A T A A N

Dengan ini saya menyatakan bahwa dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan disuatu Perguruan Tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diajukan dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Padang,2022

Andre Efendi

Analysis of the Effect of the Supervisor Bottom Line Mentality of Subordinate Unethical Pro Organization Behavior: Subordinate Moral Disengagement as Mediation and Subordinate Power Distance Orientation as Moderation in Pesisir Selatan Regency

¹⁾Andre Efendi, ²⁾ Akmal

Management Studies Program Students and Lecturers

Faculty of Economics and Business, Bung Hatta University

Email: 1)andreefendi91@gmail.com, 2) drakmal210@gmail.com

ABSTRACT

Subordinate unethical behavior organizations is an element that is often found in an organization. This study aims to examine the analysis of the influence of the superior bottom line mentality on the subordinate unethical pro organization behavior: the subordinates moral disengagement as a mediation and the subordinates power distance orientation as moderating. in this study using a population and a sample in Pesisir Selatan Regency hypothesis testing using structural equation modeling (SEM) partial least squares (PLS). these results show: (1). The superior bottom line mentality has a positive effect on subordinate unethical pro organization behavior. (2) Subordinate moral disengagement mediates the relationship between superior bottom line mentality and subordinates pro-organizational unethical behavior (3). The subordinate's power distance orientation moderates the relationship between superior bottom line mentality and subordinate moral disengagement

Keywords: Subordinate unethical pro organization, Subordinate Moral Disengagement, Subordinate Power Orientation Distance, Supervisor Bottom line mentality

Analisis Pengaruh Mentalitas Dasar Atasan terhadap Perilaku Tidak Etis Pro Organisasi Bawahan: Pelepasan Moral Bawahan Sebagai Mediasi dan Orientasi Jarak Kekuasaan Bawahan sebagai Moderasi pada Kabupaten Pesisir Selatan

¹⁾Andre Efendi, ²⁾Akmal

Mahasiswa dan Dosen Program Studi Manajemen

Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Bung Hatta

Email: ¹⁾andreefendi91@gmail.com, ²⁾drakmal210@gmail.com

ABSTRAK

Perilaku tidak etis pro organisasi bawahan merupakan unsur yang sering ditemukan didalam sebuah organisasi. penelitian ini bertujuan untuk menguji analisis pengaruh mentalitas dasar atasan terhadap perilaku tidak etis pro organisasi bawahan: pelepasan moral bawahan sebagai mediasi dan orientasi jarak kekuasaan bawahan sebagai moderasi. pada penelitian ini menggunakan populasi dan sampel pada trias politika kabupaten pesisir selatan. pengujian hipotesis menggunakan structural equation modelling (SEM) partial least square (PLS). hasil ini menunjukkan: (1). Mentalitas dasar atasan berpengaruh positif terhadap perilaku tidak etis pro organisasi bawahan. (2). Pelepasan moral bawahan memediasi hubungan antara mentalitas dasar atasan dan perilaku tidak etis pro organisasi bawahan (3). Orientasi jarak kekuasaan bawahan memoderasi hubungan antara mentalitas dasar atasan dan pelepasan moral bawahan

Kata Kunci: Perilaku Tidak Etis Pro Organisasi Bawahan, Pelepasan Moral Bawahan, Orientasi Jarak Kekuasaan, Mentalitas Dasar Atasan

DAFTAR ISI

ABSTRACT	iv
ABSTRAK	v
KATA PENGANTAR	Error! Bookmark not defined.
DAFTAR ISI	Error! Bookmark not defined.
DAFTAR GAMBAR	9
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah	Error! Bookmark not defined.
1.2 Rumusan Masalah.....	Error! Bookmark not defined.
1.3 Tujuan Penelitian	Error! Bookmark not defined.
1.4 Manfaat Penelitian	Error! Bookmark not defined.
BAB II LANDASAN TEORI DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	
2.1 Landasan Teori	Error! Bookmark not defined.
2.1.1 Perilaku tidak etis pro organisasi bawahan.....	Error! Bookmark not defined.
2.1.2 Pelepasan moral bawahan.....	Error! Bookmark not defined.
2.1.3 Orientasi jarak kekuasaan bawahan	Error! Bookmark not defined.
2.1.4 Mentalitas dasar atasan	Error! Bookmark not defined.
2.2 Hasil-Hasil Penelitian Terdahulu	Error! Bookmark not defined.
2.2.1 Pengaruh mentalitas dasar atasan terhadap perilaku tidak etis pro organisasi bawahan	Error! Bookmark not defined.
2.2.2 Pelepasan moral bawahan sebagai mediasi mentalitas dasar atasan dan perilaku tidak etis pro organisasi bawahan	Error! Bookmark not defined.
2.2.3 Orientasi jarak kekuasaan bawahan sebagai moderasi mentalitas dasar atasan dan pelepasan moral bawahan	Error! Bookmark not defined.
2.3 Kerangka Berfikir.....	Error! Bookmark not defined.
BAB III METODE PENELITIAN	
3.1 Populasi Dan Sampel.....	Error! Bookmark not defined.
3.2 Teknik Pengambilan Sampel.....	Error! Bookmark not defined.
3.3 Metode Pengumpulan Data	Error! Bookmark not defined.
3.4 Defenisi Operasional Variabel	Error! Bookmark not defined.
3.4.1 Perilaku tidak etis pro organisasi	Error! Bookmark not defined.
3.4.2 Pelepasan moral bawahan.....	Error! Bookmark not defined.
3.4.3 Orientasi Jarak Kekuasaan.....	Error! Bookmark not defined.
3.4.4 Mentalitas dasar atasan	Error! Bookmark not defined.
3.5. Metode Analisis Data	Error! Bookmark not defined.
3.5.1 Analisis Deskriptif	Error! Bookmark not defined.
3.5.2 Analisis Inferensial	Error! Bookmark not defined.
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
4.1 Deskriptif Responden	Error! Bookmark not defined.
4.2 Analisis Deskriptif Variabel	Error! Bookmark not defined.
4.2.1 Perilaku tidak etis pro organisasi bawahan.....	Error! Bookmark not defined.
4.2.2 Pelepasan moral bawahan.....	Error! Bookmark not defined.
4.2.3 Orientasi jarak kekuasaan bawahan.....	Error! Bookmark not defined.
4.2.4 Mentalitas dasar atasan	Error! Bookmark not defined.
4.3 <i>Measurement Model Assesment (MMA)</i>	Error! Bookmark not defined.
4.3.1 <i>Convergent validity</i>	Error! Bookmark not defined.

4.3.2 <i>Discriminant Validity</i>	Error! Bookmark not defined.
4.3.3 <i>Heterotrait monotrait (HTMT) ratio</i>	Error! Bookmark not defined.
4.4 <i>Structur Model Assessment (SMA)</i>	Error! Bookmark not defined.
4.5 <i>R Square dan Q Square</i>	Error! Bookmark not defined.
4.6 Pembahasan	Error! Bookmark not defined.

BAB V PENUTUP

5.1 Kesimpulan	Error! Bookmark not defined.
5.2 Implikasi Penelitian	Error! Bookmark not defined.
5.3 Keterbatasan dan Saran Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Hasil Survey Awal Perilaku Tidak Etis Pro Organisasi pada Kabupaten Pesisir Selatan 2021	7
Tabel 3. 1 Profil Responden	30
Tabel 3. 2 Kriteria Total Capaian Responden (TCR)	35
Tabel 4. 1 Tingkat Responden Penelitian	39
Tabel 4. 2 Profil Responden	40
Tabel 4. 6 Deskripsi Variabel Perilaku Tidak Etis Pro Organisasi	41
Tabel 4. 5 Deskripsi Variabel <i>Subordinate Moral Disengagement</i>	42
Tabel 4. 4 Deskripsi Variabel Jarak Orientasi Kekuasaan	43
Tabel 4. 3 Deskripsi Variabel <i>Supervisor Bottom Line Mentality</i>	43
Tabel 4. 7 Outer Loading (Tahap 1)	45
Tabel 4. 8 Outer Loading (Tahap 2)	46
Tabel 4. 9 Cronbach's Apha, Composite Reability dan AVE	47
Tabel 4. 10 Discriminant Validity.....	49
Tabel 4. 11 Discriminant Validity dengan Metode Cross Loading	50
Tabel 4. 12 Heterotrait Monotrait (HTMT) Ratio	51
Tabel 4. 13 Hasil Pengujian Hipotesis	53
Tabel 4. 14 R Square dan Q Square	55

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Berpikir	Error! Bookmark not defined.	8
Gambar 4. 1 <i>Outer Loading</i> (Tahap 2).....		47