

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Penelitian ini memberikan bukti empiris mengenai dampak mentalitas dasar atasan, orientasi jarak kekuasaan yang dimediasi oleh pelepasan moral bawahan terhadap perilaku tidak etis pro organisasi bawahan dengan 106 orang responden yang merupakan pegawai pada Kabupaten Pesisir Selatan yang menunjukkan bahwa:

1. Mentalitas dasar atasan berpengaruh positif terhadap perilaku tidak etis pro organisasi bawahan pada Kabupaten Pesisir Selatan.
2. Pelepasan moral bawahan memediasi hubungan antara mentalitas dasar atasan dan perilaku tidak etis pro organisasi bawahan pada Kabupaten Pesisir Selatan.
3. Orientasi jarak kekuasaan bawahan memoderasi hubungan antara mentalitas dasar atasan dan pelepasan moral bawahan pada Kabupaten Pesisir Selatan.

5.2 Implikasi Penelitian

Implikasi praktis pada penelitian ini adalah untuk masukan pada Kabupaten Pesisir Selatan, agar dimasa yang akan datang hasil penelitian ini dapat menjadi pedoman dan masukan dalam mengambil kebijakan serta menetapkan keputusan-keputusan agar memperbaiki perilaku tidak etis pro organisasi bawahan di kantor tersebut. Hal ini juga bisa dilihat dari variabel pelepasan moral bawahan yang tergolong tinggi sehingga pihak kantor harus mengawasi hal ini agar sifat kemanusiaan dan moral menjadi lebih baik, jarak orientasi kekuasaan yang

memidasi hubungan antara mentalitas dasar atasan dan pelepasan moral bawahan yang tergolong tinggi sehingga perilaku tidak etis yang harus diperbaiki. Solusi yang diberikan selalu memberikan atasan dalam orientasi jarak di organisasi sehingga menjadikan perilaku etis penting di dalam organisasi yang membuat anggota organisasi memiliki mental yang kuat dalam berorganisasi dan juga perilaku etis kemanusiaan yang baik.

5.3 Keterbatasan dan Saran Penelitian

Sebagaimana pada penelitian sebelumnya, penelitian ini memiliki keterbatasan-keterbatasan diantaranya:

1. Jumlah responden yang masih relatif sedikit.
2. Objek penelitian ini hanya di Aparatur Sipil Negara (ASN) dan disarankan di BUMD, BUMN dan Swasta.
3. Alat uji menggunakan SemPLS dan disarankan menggunakan STATA.
4. Agar dapat menambahkan dengan variabel *sosial undermining*, *mindfulness* atau *organizational identification*.

DAFTAR PUSTAKA

- Ade, Jaya Sutisna (2021). *Monograf: Perilaku Kepemimpinan Terhadap Komitmen organisasi Perusahaan BUMN*. (n.p.): La Tansa Mashiro Publisher.
- Aditia, D., Nasution, D., Pembangunan, U., & Budi, P. (2019). *Monograf: Analisis Faktor Faktor Yang Mempengaruhi Kualitas Laporan Keuangan Pada Pemerintah Kota Tanjung Balai Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Moderating* (Issue October).
- Alkhalifa, E. M. (2010). *E-strategies for Resource Management Systems: Planning and Implementation*. Amerika Serikat: Business Science Reference.
- Ananda, R., & Fadhli, M. (2018). *Statistik pendidikan: teori dan praktik dalam pendidikan*. Medan:CV Widya Puspita
- Anuraga, G., Sulistiyawan, E., & Munadhiroh, S. (2017). *Structural Equation Modeling – Partial Least Square Untuk Pemodelan Indeks Pembangunan Kesehatan Masyarakat (IpkM) Di Jawa Timur*.
- Aprilia, F. (2012). *Faktor-faktor yang mempengaruhi minat berwirausaha pada siswa kelas XII SMK Negeri 1 Kandeman Kabupaten Batang Tahun 2011/2012*. *Economic Education Analysis Journal*, 1(2).
- Astuti, A., Pinasti, E., & Bramasto, A. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Teknologi Informasi Terhadap Kualitas Sistem Informasi Akuntansi Pada Pt. Inti (Persero). *Jurnal Riset Akuntansi*, 11(1), 1–15. <https://doi.org/10.34010/jra.v11i1.1938>
- Bandura, A. (2002). Selective moral disengagement in the exercise of moral agency. *Journal of Moral Education*, 31(2), 101–119. <https://doi.org/10.1080/0305724022014322>
- Bandura, A. (2016). *Moral disengagement: How people do harm and live with themselves*. Worth publishers.
- Banyai, Tamas. (2019). *Sustainable Human Resource Management*. Swiss: MDPI AG.
- Baroroh, Ali. (2008). *Trik-trik Analisis Statistik SPSS 15+CD*. (n.p.): Elex Media Komputindo.
- Baumgartner, H. (2010). *Socially Desirable Response Tendencies in Survey Research*. XLVII(April), 199–214.
- Bobby Briando, Iwan Triyuwono, Gugus Irianto *Etika Profetik Bagi Pengelola Keuangan Negara*. (2020). (n.p.): Penerbit Peneleh.

- Brady, B. V. (1998). *The Moral Bond of Community: Justice and Discourse in Christian Morality*. Amerika Serikat: Georgetown University Press.
- Brockner, J., Ackerman, G., Greenberg, J., Gelfand, M. J., Francesco, A. M., Chen, Z. X., Bierbrauer, G., Gomez, C., & Kirkman, B. L. (2001). *Culture and Procedural Justice : The Influence of Power Distance on Reactions to Voice*. 315, 300–315. <https://doi.org/10.1006/jesp.2000.1451>
- Budiastuti, D., & Bandur, A. (2018). *Validitas dan Reliabilitas Penelitian. Dilengkapi Analisis Data dengan NVivo, SPSS, dan AMOS*, Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Champoux, J. E. (2020). *Organizational behavior: Integrating individuals, groups, and organizations*. Routledge.
- Chen, M., Chen, C. C., & Sheldon, O. J. (2016). *Relaxing Moral Reasoning to Win : How Organizational Identification Relates to Unethical Pro-Organizational Behavior*. 101(8), 1082–1096.
- Chin, W.W. (1998). *The Partial Least Squares Approach to Structural Equation Modelling*. In *Modern Methods for Business Research*.
- Cropanzano, Russell, Maureen L. Ambrose. (2015). *The Oxford Handbook of Justice in the Workplace*. . Britania Raya: Oxford University Press.
- Daerah, S., & Wisata, T. (2020). *Loyalitas Wisatawan Terhadap Citra Pulau Lombok Sebagai Daerah Tujuan Wisata Halal*. Jurnal Inovasi Penelitian. 1(2).
- Derajat, P., Kabupaten, K., Timur, J., Ummi, E., Sholiha, N., Statistika, J., Matematika, F., Alam, P., Teknologi, I., Nopember, S., Arief, J., Hakim, R., Indonesia, S., & Deskriptif, A. S. (2015). *Structural Equation Modeling-Partial Least Square*. 4(2), 4–9.
- Dipboye, R. L. (2018). *The Emerald Review of Industrial and Organizational Psychology*. Britania Raya: Emerald Publishing Limited.
- Dixon, J. (2007). *Public Governance and Leadership: Political and Managerial Problems in Making Public Governance Changes the Driver for Re-Constituting Leadership*. Jerman: Deutscher Universitätsverlag.
- Dyck, B., Neubert, M. J. (2021). *Organizational Behavior: For a Better Tomorrow*. Britania Raya: Wiley.
- Earley, P. C., & Erez, M. (1997). *The transplanted executive: Why you need to understand how workers in other countries see the world differently*. Oxford University Press.
- Eka, S., Ariva, V., & Fauzana, F. (2018). *Analisis faktor kondisi ekonomi , tingkat pendidikan dan Kemampuan berwirausaha terhadap kinerja usaha bagi*

- pengusaha pindang di desa cukanggenteng. Jurnal Manajemen Indonesia, Vol 18(3), 197–208.*
- Enny, R., Andi Jam`an. (2017). *Metodologi Penelitian Bisnis*. Makasar: Lembaga Perpustakaan dan Penerbitan Universitas Muhammadiyah Makassar
- Erlina Dewi K., Khayatul Hidayah., Trismelinda Ayu A., Wahyu Sulistiyowati. (2020). *Moral Yang Mulai Hilang*. (2020). (n.p.): Bayfa Cendekia Indonesia.
- Fitria, Farida, and Dedy Sudarmadi. "Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi dan Pengendalian Internal Terhadap Kinerja Karyawan PT. Beton Elemen Persada." *JASa (Jurnal Akuntansi, Audit dan Sistem Informasi Akuntansi)* 3.1 (2019): 1-13.
- Ghozali&Latan. 2015. *Konsep, Teknik dan Aplikasi menggunakan SmartPLS 3.0*. Semarang:Undip
- Gottschalk, P. (2021). *Trusted White-Collar Offenders: Global Cases Studies of Crime Convenience*. Jerman: Springer International Publishing.
- Greenbaum, R. L., Mawritz, M. B., & Eissa, G. (2012). *Bottom-Line Mentality as an Antecedent of Social Undermining and the Moderating Roles of Core Self-Evaluations and Conscientiousness*. 97(2), 343–359. <https://doi.org/10.1037/a0025217>
- Greguras, G. J. (2015). *Exploring the Nature of Power Distance : Implications for Micro- and Macro-Level Theories , Processes , and Outcomes*. June 2014. <https://doi.org/10.1177/0149206314527131>
- Griffin, R. W., Ebert, R. J. (2005). *Business*. Britania Raya: Pearson/Prentice Hall.
- Hardani, H., Medica, P., Husada, F., Andriani, H., Sukmana, D. J., Mada, U. G., & Fardani, R. (2020). *Buku Metode Penelitian Kualitatif & Kuantitatif* (Issue March). Yogyakarta: CV Pustaka Ilmu Grup Yogyakarta
- Harris, Bond Michael., Xu Huang. (2012). *Handbook of Chinese Organizational Behavior: Integrating Theory, Research and Practice*. (2012). Britania Raya: Edward Elgar.
- Hasibuan, Malayu. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Penerbit.
- Hoffman, Brian J., Shoss, Mindy K., Wegman, Lauren A. (2020). *The Cambridge Handbook of the Changing Nature of Work*. India: Cambridge University Press.
- Hsieh, H. (2020). *Ethical leadership and employee unethical pro-organizational behavior : a moderated mediation model of moral disengagement and coworker ethical behavior*. 41(6), 799–812. <https://doi.org/10.1108/LODJ-10-2019-0464>

- Hymel, S., Roche-Henderson, N., & Bonanno, R. A. (2005). Moral disengagement: A framework for understanding bullying among adolescents. *Journal of Social Sciences*, 8(1), 1-11.
- Ivancevich, John M., Robert Konopaske., Michael T. Matteson (2006). *Perilaku Dan Manajemen Organisasi*, edisi 7, jilid 1. (n.d.). (n.p.): Erlangga.
- Jeffrey Z. C. Nelwan., Ni Nyoman Kerti Yasa, I Putu Gde Sukaatmadja, Ni Wayan Ekawati, (2021). Layanan Internet Banking dan Mobile Banking di Bank KB Bukopin. (n.p.): Media Sains Indonesia.
- Jehn, Karen A., Oluremi B. Ayoko., Neal Ashkanasy. (2014). *Handbook of Conflict Management Research*. Britania Raya: Edward Elgar.
- Jr, J. F. H., Matthews, L. M., Matthews, R. L., & Magdeburg, O. (2017). *PLS-SEM or CB-SEM : updated guidelines on which method to use Marko Sarstedt*. 1(2).
- Juliansyah Noor. (2021). Monograf: Perilaku Kepemimpinan Terhadap Komitmen organisasi Perusahaan BUMN. (n.p.): La Tansa Mashiro Publisher.
- Kirkman, B. L., & Lowe, K. B. (2009). *Individual Power Distance Orientation and Follower Reactions to Transformational Leaders : A Cross-Level , Cross-Cultural Examination The Hong Kong University of Science and Technology*. 52(4), 744–764.
- Leye, F. (2011). *The Power of Mentality*. Britania Raya: Lulu.com.
- Mardawani. (2020). *Praktis Penelitian Kualitatif Teori Dasar Dan Analisis Data Dalam Perspektif Kualitatif*. (n.p.): Deepublish.
- Martha, L., Berkat, I. B., & Zilliwu, K. (2018). *Pengaruh Komunikasi Pemasaran dan Kereliasan Nasabah Terhadap Loyalitas Nasabah di PT Bank Nagari Cabang Pasar Raya Kota Padang*. *Jurnal Pundi*, 2(3).
- Mesdaghinia, S., Rawat, A., & Nadavulakere, S. (2018). Why Moral Followers Quit : Examining the Role of Leader Bottom - Line Mentality and Unethical Pro - Leader Behavior. *Journal of Business Ethics*. <https://doi.org/10.1007/s10551-018-3812-7>
- Nasution, Dito Aditia Darma dan Mika Debora Br. Barus. 2019. *Monograf Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kualitas Laporan Keuangan Pada Pemerintah Kota Tanjung Balai Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Moderating*. Ponorogo: Uwais Inspirasi Indonesia.

- Newman, Q. M. A., & Xu, J. Y. L. (2013). *The Relationship Between Ethical Leadership and Unethical Pro-Organizational Behavior: Linear or Curvilinear Effects ?* 641–653. <https://doi.org/10.1007/s10551-012-1504-2>
- Nurkolis. (2003). *Manajemen berbasis sekolah: teori, model, dan aplikasi*. Indonesia: Gramedia Widiasarana Indonesia.
- Nurmalasari, R., Saputri, E., Pranata, O. H., & Kosasih, E. (2018). *Efektivitas Penggunaan Model Pembelajaran Kooperatif Tipe Team Accelerated Instruction pada Materi Kelipatan Persekutuan Terkecil (KPK)*. *PEDADIDAKTIKA: Jurnal Ilmiah Pendidikan Guru Sekolah Dasar*, 5(1), 184–192.
- Overbey, J. A. (2019). *Advances in the Technology of Managing People: Contemporary Issues in Business*. (n.p.): Emerald Publishing Limited.
- Quade, M. J., & Mclarty, B. D. (2019). *The influence of supervisor bottom-line mentality and employee bottom-line mentality on leader-member exchange and subsequent employee performance*. <https://doi.org/10.1177/0018726719858394>
- Rafsandjani, Rieza Firdian. (2017). *Pengantar Bisnis Bagi Pemula: Bisnis*. (n.p.): Kautsar Abadi
- Rayman, Paula M. (2016). *Beyond the Bottom Line: The Search for Dignity at Work*. Amerika Serikat: Palgrave Macmillan US.
- Rolyana, Ferinia., Ardhariksa, Zukhruf Kurniullah., dan Bonaraja, Purba. (2020). *Komunikasi Bisnis*. (n.p.): Yayasan Kita Menulis.
- Rosdiani, N., & Hidayat, A. (2020). *Pengaruh Derivatif Keuangan, Konservatisme Akuntansi dan Intensitas Aset Tetap terhadap Penghindaran Pajak*. *Journal of Technopreneurship on Economics and Business Review*, 1(2), 131-143.
- Salim, E. (2000). *Kembali ke jalan lurus: esai-esai 1966-99*. Indonesia: AlvaBet.
- Santosa (2018). *Statistika Hospitalitas: Edisi Revisi*. (n.p.): Deepublish.
- Sari, M. (2020). *NATURAL SCIENCE : Jurnal Penelitian Bidang IPA dan Pendidikan IPA , ISSN : 2715-470X (Online), 2477 – 6181 (Cetak) Penelitian Kepustakaan (Library Research) dalam Penelitian Pendidikan IPA*. 6(1), 41–53.
- Schmitz, S. O. (2020). *The Future of Management Control is Fair*. Springer Fachmedien Wiesbaden.

- Schmitz, S. O. (2020). *The Future of Management Control is Fair: A New Perspective on Beyond Budgeting as Promoter of Trust and Ethical Behavior*. Jerman: Springer Gabler.
- Sciences, E. (2020). *Supervisor bottom-line mentality and subordinates' unethical pro-organizational behavior*. <https://doi.org/10.1108/PR-03-2020-0129>
- Shepherd, D. A. (2014). *A Psychological Approach to Entrepreneurship: Selected Essays of Dean A. Shepherd*. Britania Raya: Edward Elgar Publishing Limited.
- Sims, R. R. (2017). *When a New Leader Takes Over: Toward Ethical Turnarounds*. Amerika Serikat: Information Age Publishing Incorporated.
- Siregar, Syofian. (2017). *.Statistika Terapan Untuk Perguruan Tinggi: Edisi Pertama*. (n.p.): Prenada Media.
- Sjögren, B. (2020). *Bystander behaviors in peer victimization: Associations with moral disengagement, efficacy beliefs, and student-teacher relationship quality* (Doctoral dissertation, Linköping University Electronic Press).
- Sobur Setiawan. (2015). *Pengantar Statistika Edisi Kedua*. n.p.
- Sudhamek, Agoeng Waspo Soenjoto. (2020). *Mindfulness-Based Business: Berbisnis dengan Hati*. (n.p.): Gramedia Pustaka Utama.
- Sugiyono. 2010. *Metode penelitian kuantitatif kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- Suhartini. (2021). *buku Ajar Teori Perilaku Organisasi*. (n.p.): Penerbit Qiara Media.
- Susanti, Febri. (2015). *Pengaruh bauran pemasaran*. Jurnal KBP :Vol 3- No. 1 (94-104)
- Svyantek, Daniel J. (2021). *Organizations Behaving Badly: Destructive Behavior and Corrective Responses*. Amerika Serikat: Information Age Publishing, Incorporated.
- Syahrum., Salim. (2012). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Citapustaka Media
- T, A. M., Konseling, B., Pendidikan, F. I., Surabaya, U. N., Ixqfwrq, F. V, Uroh, D. Q. G., Expressive, L. Q., Uvhdufk, H. S., & Ri, V. U. (n.d.). *Studi Kepustakaan Mengenai Landasan Teori Dan Praktik Konseling Expressive Writing*. 1–8.

- Tian, Q., & Peterson, D. K. (2016). *The effects of ethical pressure and power distance orientation on unethical pro-organizational behavior: the case of earnings management*. 25(2), 159–171. <https://doi.org/10.1111/beer.12109>
- Tsiavia, N. (2016). *Unethical Pro-organizational Behavior (UBP): Concept and Studies Evolution*. 4(2), 34–41. <https://doi.org/10.11648/j.sjbm.20160402.13>
- Umphress, E. E., & Bingham, J. B. (2011). *When employees do bad things for good reasons: Examining unethical pro-organizational behaviors*. *Organization Science*, 22(3), 621–640. <https://doi.org/10.1287/orsc.1100.0559>
- Umphress, E. E., Bingham, J. B., & Mitchell, M. S. (2010). *Unethical Behavior in the Name of the Company: The Moderating Effect of Organizational Identification and Positive Reciprocity Beliefs on Unethical Pro-Organizational Behavior*. 95(4), 769–780. <https://doi.org/10.1037/a0019214>
- Vallerand, Robert J., Nathalie Houliort. (2019). *Passion for Work: Theory, Research, and Applications*. Amerika Serikat: Oxford University Press.
- Wahyudi, David., & Djamaris, A. (2018). *Metode statistik untuk ilmu dan teknologi pangan*. Jakarta: Penerbitan Universitas Bakrie.
- Weitz, E., Vardi, Y. (2016). *Misbehavior in Organizations: A Dynamic Approach*. Britania Raya: Taylor & Francis.
- West, J. P., Wart, M. V., Berman, M., Bowman, J. S. (2016). *The Professional Edge: Competencies in Public Service*. Britania Raya: Taylor & Francis.
- Widjaja, A. P. (2013). *9 jalan pengusaha: kisah dan inspirasi pengusaha tangguh Indonesia*. Indonesia: Penerbit PT Gramedia Pustaka Utama.
- Xu, T., & Lv, Z. (2018). *HPWS and unethical pro-organizational behavior: A moderated mediation model*. *Journal of Managerial Psychology*. <https://doi.org/10.1108/JMP-12-2017-0457>
- Yusuf, Taroreh, L. (2019). *Terhadap Kinerja Karyawan Pada Cv . Indospice Di Manado the Influence of Employee Engagement , Workload , and Job Satisfaction of the Employee Performance At Cv . Indospice in Manado*. *Emba*, 7(4), 4787–4797.
- Zhang, Y., & He, B. (2020). *Effects of supervisor bottom-line mentality on subordinate unethical pro-organizational behavior*. <https://doi.org/10.1108/JMP-11-2018-0492>
- Zulfikar. (2016). *Pengantar Pasar Modal dengan Pendekatan Statistika*. (n.p.): Deepublish.

