

**PENGARUH *LEADER MEMBER EXCHANGE* TERHADAP PERILAKU
KESELAMATAN YANG DIMEDIASI OLEH IKLIM KESELAMATAN DAN
MODAL PSIKOLOGIS PADA PT. AIC JAYA KOTA SAWAHLUNTO**

SKRIPSI



OLEH :

RIZKY SAPUTRA

(1810011211037)

*Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Guna Memperoleh
Gelar Sarjana Manajemen*

**JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BUNG HATTA**

2022

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

Dengan ini Pembimbing Skripsi dan Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bung Hatta menyatakan :

Nama : Rizky Saputra

Npm : 1810011211037

Program Studi : Strata Satu (S1)

Jurusan : Manajemen

Judul Skripsi : Pengaruh leader Member Exchange terhadap Perilaku Keselamatan yang dimediasi oleh Iklim Keselamatan dan Modal Psikologis pada PT. AIC JAYA Kota Sawahlunto

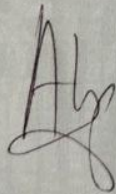
Telah disetujui Skripsinya sesuai dengan prosedur, ketentuan dan kelaziman yang berlaku yang telah diuji dan dinyatakan **LULUS** dalam ujian komprehensif pada hari Selasa, 26 Juli 2022.

Disetujui oleh,

Pembimbing

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Bung Hatta



Dr. Akmal, S.E., M.Si



Dr. Erni Febrina Harahap, SE., M.Si

PERNYATAAN

Dengan ini saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan bahwa dengan skripsi yang berjudul “Pengaruh *Leader Member Exchange* Terhadap Perilaku Keselematan Yang Di Mediasi Oleh Iklim Keselamatan Dan Modal Psikologis Pada PT. AIC JAYA Kota Sawahlunto” merupakan hasil karya saya dan tidak merupakan karya yang diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu perguruan tinggi lain dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya, ide, gagasan atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dituliskan dalam naskah ini dan dicantumkan sumbernya dalam daftar pustaka.

Padang, 28 Juli 2022

Risky Saputra

KATA PENGANTAR

Puji syukur Alhamdulillah penulis ucapkan terlebih dahulu kepada Allah SWT atas segala rahmat dan anugrah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan laporan Tugas Akhir dengan judul “PENGARUH *LEADER MEMBER EXCHANGE* TERHADAP PERILAKU KESELAMATAN YANG DIMEDIASI OLEH IKLIM KESELAMATAN DAN MODAL PSIKOLOGIS PADA PT. AIC JAYA KOTA SAWAHLUNTO” Skripsi ini disusun untuk memenuhi persyaratan akademis dalam rangka menempuh ujian sarjana dan untuk memperoleh gelar sarjana manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Bung Hatta Padang.

Dalam penulisan skripsi ini penulis banyak mendapat bantuan dan dukungan baik secara langsung maupun tidak langsung. Untuk itu penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Ibu **Dr. Erni Febrina Harahap, S.E., M.Si.** selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bung Hatta Padang.
2. Ibu **Herawati S.E., M.Si Ak.CA.** selaku wakil Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bung Hatta Padang.
3. Ibu **Lindawati, SE, M.Si** selaku ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bung Hatta Padang.
4. Bapak **Purbo Jadmiko, SE, M.Sc** selaku sekretaris Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bung Hatta Padang.
5. **Dr. Akmal, S.E., M.Si.** selaku pembimbing yang telah bersedia meluangkan waktu, tenaga serta pikirannya dalam memberikan bimbingan, baik berupa ilmu, petunjuk maupun saran-saran atau pendapat yang sangat penulis butuhkan dalam penulisan ini.
6. Segenap Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah memberikan ilmu pengetahuan semasa perkuliahan dan para karyawan Fakultas Ekonomi dan

Bisnis Universitas Bung Hatta yang telah memberikan bantuan dan kelancaran penyusunan skripsi ini.

7. Pihak PT. AIC JAYA Kota Sawahlunto yang telah bersedia membantu dan memberikan informasi serta memberikan data awal yang saya butuhkan untuk menyelesaikan tugas akhir kuliah (skripsi) saya.
8. Teman-Teman Seperjuangan : Kevin Rizal, Febriani Rosa, Firkal Hadi Al-Haqi, Andre Efendi yang banyak membantu memberikan saran-saran dan masukan dalam proses pembuatan skripsi ini.
9. Sahabat- sahabat KDA REBORN (Cucu Koko) yang selalu memberi motivasi, semangat didalam lingkungan kampus Universitas Bung Hatta. Penulis menyadari bahwa, skripsi yang penulis buat ini masih jauh dari kesempurnaan, sehingga banyak terdapat kekurangan. Untuk itu penulis sangat mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun dari semua pihak, demi kesempurnaan penulis pada masa yang akan datang. Semoga skripsi ini berguna bagi kita semua, terima kasih.

Padang, Juli 2022

Rizky Saputra

**PENGARUH *LEADER MEMBER EXCHANGE* TERHADAP PERILAKU
KESELAMATAN YANG DIMEDIASI OLEH IKLIM KESELAMATAN DAN
MODAL PSIKOLOGIS PADA PT. AIC JAYA KOTA SAWAHLUNTO**

**¹Rizky Saputra, ²Dr. Akmal, S.E., M.Si.
Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis,
Universitas Bung Hatta Email: Rizkysaputra8769@gmail.com**

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji Pengaruh Leader Member Exchange terhadap Perilaku Keselamatan yang dimediasi oleh Iklim Keselamatan dan Modal Psikologis di PT. AIC JAYA Kota Sawahlunto. Sampel pada penelitian ini 118 responden. Teknik pengambilan sampel menggunakan total sampling. Data yang digunakan adalah data primer melalui kuisisioner. Metode analisis data menggunakan analisis statistik deskriptif. Uji hipotesis menggunakan aplikasi SEM-PLS untuk membuktikan pengaruh variabel independen dengan variabel dependen. Hasil pengujian hipotesis menemukan bahwa Leader Member Exchange berpengaruh positif dan signifikan terhadap Perilaku Keselamatan, Leader Member Exchange berpengaruh positif dan signifikan terhadap Iklim Keselamatan, Leader Member Exchange berpengaruh positif dan signifikan terhadap Modal Psikologis dan Iklim Keselamatan tidak berpengaruh positif dan tidak memediasi hubungan antara Leader Member Exchange dan Perilaku Keselamatan, Modal Psikologis tidak berpengaruh positif dan tidak memediasi hubungan antara Leader Member Exchange dan Perilaku Keselamatan di PT. AIC JAYA Kota Sawahlunto.

Kata Kunci : *Leader Member Exchange*, Perilaku Keselamatan, Iklim Keselamatan, Modal Psikologis

***EFFECT OF LEADER MEMBER EXCHANGE ON SAFETY
BEHAVIOR MEDIATED BY SAFETY CLIMATE AND PSYCHOLOGICAL
CAPITAL IN PT. AIC JAYA, SAWAHLUNTO CITY***

**¹Rizky Saputra, ²Dr. Akmal, S.E., M.Si.
Department of Management, Faculty of Economics and Business,
Bung Hatta University Email: Rizkysaputra8769@gmail.com**

ABSTRACT

This study aims to examine the effect of Leader Member Exchange on Safety Behavior mediated by Safety Climate and Psychological Capital at PT. AIC JAYA Sawahlunto City. The sample in this study was 118 respondents. The sampling technique used was total sampling. The data used is primary data through questionnaires. Methods of data analysis using descriptive statistical analysis. Hypothesis testing using the SEM-PLS application to prove the effect of the independent variable with the dependent variable. The results of hypothesis testing found that Leader Member Exchange had a positive and significant effect on Safety Behavior, Leader Member Exchange had a positive and significant effect on Safety Climate, Leader Member Exchange had a positive and significant impact on Psychological Capital and Safety Climate had no positive and no mediating relationship between Leader Member Exchange and Safety Behavior, Psychological Capital has no positive effect and does not mediate the relationship between Leader Member Exchange and Safety Behavior at PT. AIC JAYA Sawahlunto City.

Keywords: *Leader Member Exchange, Safety Behavior, Safety Climate, Psychological Capital*

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	i
PERTANYAAN	ii
KATA PENGANTAR	iii
ABSTRAK	v
DAFTAR ISI.....	vii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Tujuan Penelitian.....	6
1.4 Manfaat Penelitian.....	7
BAB II LANDASAN TEORI DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	8
2.1 Landasan Teori	8
2.1.1 Perilaku keselamatan.....	8
2.1.2 <i>Leader Member Exchange</i>	11
2.1.3 Modal Psikologis.....	14
2.1.4 Iklim Keselamatan	15
2.2 Pengembangan Hipotesis	17
2.2.1 <i>Leader Member Exchange</i> terhadap Iklim keselamatan dan Modal Psikologis.....	17
2.2.2 Iklim Keselamatan dan Perilaku Keselamatan.....	19
2.2.3 Modal Psikologis dan perilaku keselamatan	20
2.2.4 <i>Leader Member Exchange</i> dan perilaku keselamatan.....	21
2.2.5 Iklim Keselamatan memediasi hubungan antara Leader Member Exchange dan Perilaku Keselamatan	21
2.2.6 Modal Psikologis memediasi hubungan antara Leader Member Exchnage dan Perilaku Keselamatan.....	22
2.3 Kerangka Konseptual	22
BAB III METODE PENELITIAN.....	23
3.1 Ojek Penelitian	23
3.2 Populasi dan Sampel	23
3.2.1 Karakteristik Responden.....	24
3.3 Metode Pengumpulan Data	24
3.4 Teknik Pengambilan Sampel.....	25
3.5 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	25
3.5.1 Perilaku Keselamatan.....	25
3.5.2 <i>Leader Member Exchange</i>	26
3.5.3 Modal Psikologis.....	26
3.5.4 Iklim Keselamatan	27
3.6 Metode Analisis Data	28
3.6.1 Analisis Deskriptif	28
3.6.2 Measurement Model Assesment (MMA)	30
3.6.4 <i>Structural Model Assesment</i> (SMA)	33

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	34
4.1 Tingkat Respon Penelitian	34
4.1.1 Profil Responden	35
4.2 Analisis Deskriptif Variabel	36
4.2.1 Perilaku Keselamatan	36
4.2.2 Leader Member Exchange	37
4.2.3 Iklim Keselamatan	38
4.2.4 Modal Psikologis	40
4.3 Measurement Model Assesment (MMA)	41
4.3.1 <i>Convergent Validity</i>	41
Gambar 4.1	43
<i>Outer Loading</i> (Tahap 1)	43
Gambar 4.2	48
<i>Outer Loading</i> (Tahap 2)	48
4.3.2 <i>Discriminat Validity</i>	50
4.3.3 <i>Heterotrait-Monotrait (HTMT) Ratio</i>	52
4.4 R Square dan Q Square	53
4.5 Structur Model Assesment (SMA)	56
4.6 Pembahasan	60
4.6.1 <i>Leader member exchange</i> dan perilaku keselamatan	60
4.6.2 <i>Leader member exchange</i> dan iklim keselamtan	62
4.6.3 <i>Leader member exchange</i> dan modal psikologis	64
4.6.4 Iklim Keselamatan dan Perilaku Keselamatan	65
4.6.5 Modal Psikologis Dan Perilaku Keselamatan	67
4.6.6 Iklim keselamatan tidak memediasi hubungan antara <i>leader member exchange</i> dan Perilaku keselamatan	69
4.6.7 Modal psikologis tidak memediasi hubungan antara <i>leader member exchange</i> dan Perilaku keselamatan	70
BAB V PENUTUP	72
5.1 Kesimpulan	72
5.2 Implikasi Penelitian	73
5.3.1 Keterbatasan dan Saran Penelitian	73
DAFTAR PUSTAKA	76
LAMPIRAN	84

DAFTAR GAMBAR

Gambar 4.1 <i>Outer Loading Tahap 1</i>	47
Gambar 4.2 <i>Outer Loading Tahap 2</i>	52

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Karakteristik Responden.....	24
Tabel 3.2 Kriteria Tingkat Capaian Responden (TCR).....	31
Tabel 3.3 Kriteria R Squer.....	33
Tabel 3.4 Kriteria Q Square.....	34
Tabel 4.1 Tingkat Respon Penelitian	37
Tabel 4.2 Profil Responden	38
Tabel 4.3 Deskripsi Variabel Perilaku Keselamatan.....	39
Tabel 4.4 Deskripsi Variabel <i>Leader Member Exchange</i>	41
Tabel 4.5 Deskripsi Varibel Iklim Keselamatan.....	42
Tabel 4.6 Deskripsi Variabel Modal Psikologis.....	44
Tabel 4.7 <i>Outer Loading</i> (Tahap 1).....	45
Tabel 4.8 <i>Cronbach's Alpha, Composite Reliability</i> dan <i>AVE</i>	48
Tabel 4.9 <i>Outer Loading</i> (Tahap 2).....	50
Tabel 4.10 <i>Cronbach's Alpha, Composite Reliability</i> dan <i>AVE</i>	53
Tabel 4.11 <i>Discriminant Validity</i> menggunakan Metode <i>Fornel Lacker Criterion</i> ..	54
Tabel 4.12 <i>Discriminant Validity</i> dengan Metode <i>Cross Loading</i>	56
Tabel 4.13 <i>Heterotrait-Monotrait (HTMT) Ratio</i>	58
Tabel 4.14 <i>R Square</i> dan <i>Q Square</i>	60.
Tabel 4.15 Hasil Pengujian Hipotesis.....	62

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	83
Lampiran 2	92
Lampiran 3	105
Lampiran 4	106
Lampiran 5	116
Lampiran 6	119
Lampiran 7	120