

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Penelitian ini memberikan bukti empiris mengenai pengaruh leader member exchange dan perilaku keselamatan yang dimediasi oleh iklim keselamatan dan modal psikologis dengan 118 orang responden yang merupakan seluruh karyawan PT. AIC JAYA Kota Sawahlunto yang menunjukkan bahwa:

1. *Leader Member Exchange* berpengaruh positif terhadap perilaku keselamatan di PT. AIC JAYA Kota Sawahlunto.
2. *Leader Member Exchange* berpengaruh positif terhadap iklim keselamatan di PT. AIC JAYA Kota Sawahlunto.
3. *Leader Member Exchange* berpengaruh positif terhadap modal psikologis di PT. AIC JAYA Kota Sawahlunto.
4. iklim keselamatan tidak berpengaruh positif terhadap perilaku keselamatan di PT. AIC JAYA Kota Sawahlunto.
5. modal psikologis tidak berpengaruh positif terhadap perilaku keselamatan di PT. AIC JAYA Kota Sawahlunto.
6. Iklim Keselamatan tidak memediasi hubungan antara *leader member exchange* dan perilaku keselamatan di PT. AIC JAYA Kota Sawahlunto.

7. Modal Psikologis tidak memediasi hubungan antara *leader member exchange* dan perilaku keselamatan di PT. AIC JAYA Kota Sawahlunto.

5.2 Implikasi Penelitian

Sesuai dengan kesimpulan yang telah dijelaskan maka dapat diajukan beberapa implikasi penting berdasarkan hasil penelitian ini yang berpengaruh terhadap perilaku keselamatan adalah *leader member exchange*, ini bisa menjadi pedoman bagi PT. AIC JAYA Kota Sawahlunto untuk melakukan pertukaran anggota pemimpin agar perilaku keselamatan dapat terlaksana dengan baik. Selain itu hasil penelitian ini juga menunjukkan *leader member exchange* juga berpengaruh terhadap iklim keselamatan dan modal psikologis, ini berarti melalui *leader member exchange* dapat membuat iklim keselamatan semakin dan modal psikologis semakin baik.

5.3.1 Keterbatasan dan Saran Penelitian

Sebagaimana pada penelitian sebelumnya, penelitian ini memiliki keterbatasan dan saran dimana, responden yang tergolong rendah yaitu 80 atau kurang dari 100 responden sehingga sedikit banyaknya mempengaruhi hasil yang diperoleh, mengingat jumlah karyawan yang ada diperusahaan tersebut hanya sebatas populasi disana saja, keterbatasan yang peneliti rasakan adalah sebagai berikut:

1. Pada penelitian ini tidak terjadi pemerataan usia dari responden, mengingat dalam penelitian ini Sebagian besar responden yang digunakan memiliki tingkat usia relatif senior atau tua, akibatnya ketelitian dalam membaca dan memahami isi kusioner relative kurang baik dan memicu terjadi jawaban yang

memiliki makna yang sama sehingga mengurangi ketepatan dan akurasi hasil penelitian yang di peroleh.

2. Pada penelitian juga terjadi teridentifikasi adanya masa kerja yang berbeda antara satu karyawan dengan karyawan yang lain akibatnya pemahaman mereka pada pernyataan yang mendukung instrument penelitian relatif berbeda sehingga menciptakan nilai data yang error data yang tinggi.
3. Secara teoritis Perilaku Keselamatan tidak hanya di pengaruhi oleh variabel yang peneliti gunakan saat ini, akan tetapi juga di pengaruhi oleh variabel lain.

Hasil penelitian yang diperoleh, maka ditemukan beberapa saran yang bermanfaat bagi peneliti selanjutnya dan pimpinan perusahaan yang diteliti. Secara umum saran yang dapat peneliti rasakan sebagai berikut:

1. Bagi perusahaan agar dapat memperhatikan aturan-aturan yang telah di tetapkan oleh pimpinan agar dapat terlaksananya perilaku keselamatan dalam menjalankan pekerjaan.
2. Bagi pimpinan di PT. AIC JAYA Kota Sawahlunto agar berusaha mengurangi leader member exchange terjadi dalam perusahaan, yaitu dengan cara meningkatkan penghormatan terhadap karyawan sehingga karyawan memiliki persepsi yang baik terhadap atasan.
3. Bagi peneliti dimasa mendatang agar lebih selektif dalam memilih target sampel yang akan digunakan dalam hal ini peneliti harus menggunakan target

responden dengan kriteria yang sama sehingga mempengaruhi ketepatan dan akurasi hasil penelitian.

4. Bagi peneliti untuk mencoba menggunakan metode pengambilan sampel yang tepat, dimana metode tersebut dapat mengurangi kerancuan dari data sehingga ketepatan dan akurasi hasil penelitian yang diperoleh masa mendatang menjadi lebih baik.