

**PENGARUH KERAGAMAN DEWAN TERHADAP KINERJA  
ENVIRONMENT, SOCIAL, GOVERNANCE (ESG) DENGAN KONTROVERSI  
ESG SEBAGAI VARIABEL MODERASI**

*(Studi Empiris Pada Perusahaan Sektor Pertambangan Yang Terdaftar Di Bursa Efek  
Indonesia Periode 2018-2020)*

**SKRIPSI**



**OLEH**

**ROBBY FEBRIANSYAH**

**1810011311115**

**DOSEN PEMBIMBING**

**Zaitul, S.E., MBA., Ak., CA., ASEAN CPA**

*Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat*

*Untuk Mempetoleh Gelar Sarjana Akuntansi*

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS BUNG HATTA  
PADANG 2022**

**UNIVERSITAS BUNG HATTA**

### TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

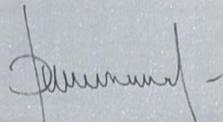
Dengan ini Pembimbing Skripsi dan Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Bung Hatta menyatakan :

Nama : ROBBY FEBRIANSYAH  
NPM : 181001131115  
Program Studi : Strata Satu (S1)  
Jurusan : Akuntansi  
Judul Skripsi : Pengaruh Keragaman Dewan terhadap Kinerja  
ESG dengan Kontroversi ESG sebagai Variabel  
Moderasi (Studi Empiris Perusahaan Sektor  
Pertambangan di Bursa Efek Indonesia 2018-2020)

Telah disetujui Skripsinya sesuai dengan prosedur, ketentuan dan kelaziman  
yang telah diuji dan telah dinyatakan **Lulus** dalam ujian komprehensif pada hari  
Selasa, 26 Juli 2022.

### PEMBIMBING SKRIPSI

#### PEMBIMBING I



Zaitul, S.E., MBA., DBA., Ak., CA., ASEAN CPA

Disetujui Oleh

Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Bung Hatta



Dr. Erni Febriah Harahap, S.E., M.Si

## **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Keberagaman Dewan yang diproksikan dalam bentuk Keberagaman Gender Dewan, Keberagaman Latar Belakang Dewan dan Keberagaman Masa Jabatan Dewan terhadap Kinerja ESG dengan Kontroversial ESG sebagai variabel moderasi. Populasi dalam penelitian ini perusahaan subsektor pertambangan dengan jumlah 44 perusahaan namun yang dijadikan sebagai sampel penelitian adalah 33 perusahaan karena 11 perusahaan lain tidak memenuhi kriteria yang diperlukan dengan periode pengamatan dari 2018 hingga 2020. Data dikumpulkan melalui situs web bursa efek Indonesia, situs web perusahaan, dan sumber elektronik lainnya. Metode penelitian ini menggunakan 3 model MRA (moderating regression analisist), Hasil penelitian menunjukkan bahwa Keberagaman Latar Belakang Dewan dan Kontroversial ESG berpengaruh positif signifikan terhadap Kinerja ESG, Keberagaman Masa Jabatan Dewan berpengaruh negatif terhadap Kinerja ESG. Keberagaman Gender Dewan tidak berpengaruh terhadap Kinerja ESG. Kontroversial ESG tidak mampu memoderasi pengaruh Keberagaman Gender Dewan terhadap Kinerja ESG. Kontroversial ESG mampu memoderasi pengaruh Keberagaman Latar Belakang Dewan terhadap Kinerja ESG. Dan Kinerja ESG tidak mampu memoderasi pengaruh Keberagaman Masa Jabatan Dewan Terhadap Kinerja ESG.

## **ABSTRACT**

This study aims to determine the effect of Board Diversity which is proxied in the form of Board Gender Diversity, Board Background Diversity and Board Term Diversity on ESG Performance with Controversial ESG as a moderating variable. The population in this study is mining sub-sector companies with a total of 44 companies but the research sample is 33 companies because 11 other companies do not meet the required criteria with an observation period from 2017 to 2020. Data were collected through the Indonesian stock exchange website, company website, and other electronic sources. This research method uses 3 MRA (moderating regression analysis) models. The results show that the diversity of Board Background and ESG controversy has a significant positive effect on ESG Performance, Diversity of board tenure has a negative effect on ESG Performance. Board Gender Diversity has no effect on ESG Performance. The ESG controversy was unable to moderate the effect of the Board's Gender Diversity on ESG Performance. The ESG controversy is able to moderate the influence of the Board's Diversity of Backgrounds on ESG Performance. And the ESG Performance is not able to moderate the influence of the Diversity of Board Term on ESG Performance.

## DAFTAR ISI

<b>DAFTAR ISI .....</b>	<b>viii</b>
<b>LAMPIRAN .....</b>	<b>xi</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>xi</b>
<b>DAFTAR KERANGKA.....</b>	<b>xii</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
1.1    Latar Belakang .....	1
1.2    Rumusan Masalah .....	11
1.3    Tujuan Penelitian.....	12
1.4    Manfaat Penelitian .....	13
1.5    Sistematika Penulisan .....	13
<b>BAB II LANDASAN TEORI DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS.....</b>	<b>16</b>
2.1    Kajian Teori .....	16
2.1.1. Teori Legitimasi .....	16
2.1.2. Teori <i>Stakeholder</i> .....	18
2.1.3    Kinerja ESG .....	19
2.1.4    Keragaman Gender Dewan.....	21
2.1.5    Keragaman Latar Belakang Pendidikan Dewan .....	22
2.1.6    Keragaman Masa Jabatan Dewan.....	24
2.1.7    Kontroversi ESG .....	26
2.2    Pengembangan Hipotesis.....	26
2.3    Kerangka Pemikiran .....	33

<b>BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....</b>	<b>34</b>
3.1    Jenis Penelitian .....	34
3.2    Populasi dan Sampel .....	34
3.3    Jenis dan Sumber .....	36
3.4    Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	36
3.5    Metode Analisa .....	40
3.5.1 Uji Statistik Deskriptif.....	41
3.5.2 Uji Outlier.....	41
3.5.3 Uji Asumsi Klasik.....	41
3.5.4 Pengujian Hipotesis .....	44
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>48</b>
4.1 Hasil Penelitian .....	48
4.1.1 Deskripsi Sampel Penelitian .....	48
4.1.2 Teknik Analisa Data .....	49
4.1.3 Uji outlier .....	50
4.1.4 Uji Asumsi Klasik .....	52
4.1.5 Pengujian Hipotesis .....	59
4.1.5.1 Model Satu.....	59
4.1.5.1 Model Dua .....	60
4.1.5.1 Model Tiga .....	62
4.2 Pembahasan .....	64
4.2.1 Pengaruh Keberagaman Gender Dewan terhadap Kinerja ESG .....	64
4.2.2 Pengaruh Keberagaman Latar Belakang Dewan terhadap Kinerja ESG.....	65
4.2.3 Pengaruh Keberagaman Masa Jabatan Dewan terhadap Kinerja ESG .....	66

<b>4.2.4 Pengaruh Kontroversi ESG terhadap Kinerja ESG.....</b>	<b>67</b>
<b>4.2.5 Peran Kontroversi <i>Environment, sosial, Governance</i> (ESG) sebagai Variabel Moderasi antara Keberagaman Gender Dewan dengan Kinerja ESG.....</b>	<b>68</b>
<b>4.2.6 Peran Kontroversi <i>Environment, sosial, Governance</i> (ESG) sebagai Variabel Moderasi antara Keberagaman Latar Belakang Pendidikan Dewan dengan Kinerja ESG.....</b>	<b>68</b>
<b>4.2.7 Peran Kontroversi <i>Environment, sosial, Governance</i> (ESG) sebagai Variabel Moderasi antara Keberagaman Masa Jabatan Dewan dengan Kinerja ESG.....</b>	<b>69</b>
<b>BAB V PENUTUP.....</b>	<b>71</b>
<b>5.1 Kesimpulan.....</b>	<b>71</b>
<b>5.2 Implikasi.....</b>	<b>72</b>
<b>    5.2.1 Implikasi Praktis .....</b>	<b>72</b>
<b>    5.2.2 Implikasi Teoritis .....</b>	<b>73</b>
<b>5.3 Keterbatasan dan Saran .....</b>	<b>74</b>
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>76</b>
<b>LAMPIRAN .....</b>	<b>80</b>

## **LAMPIRAN**

<b>Lampiran 1 Daftar Nama Perusahaan.....</b>	80
<b>Lampiran 2 Tabulasi .....</b>	82
<b>Lampiran 3 Uji Statistik Deskriptif .....</b>	89
<b>Lampiran 4 Uji Normalitas Per Variabel.....</b>	90
<b>Lampiran 5 Hasil Uji Multikoliernaritas.....</b>	90
<b>Lampiran 6 Hasil Uji Heteroskedastisitas .....</b>	92
<b>Lampiran 7 Hasil Uji Autokorelasi .....</b>	95
<b>Lampiran 8 Hasil Uji Hipotesis .....</b>	96

## **DAFTAR TABEL**

<b>Tabel 4. 1 Ringkasan Pengumpulan Data Sampel Penelitian.....</b>	48
<b>Tabel 4. 2 Uji Statistik Deskriptif Sebelum Outlier .....</b>	49
<b>Tabel 4. 3 Hasil Uji Statistik Deskriptif Setelah Outlier .....</b>	51
<b>Tabel 4. 4 Uji Normalitas Per Variabel.....</b>	53
<b>Tabel 4. 5 Hasil Uji Multikolinearitas.....</b>	53
<b>Tabel 4. 6 Hasil Uji Autokorelasi.....</b>	58
<b>Tabel 4. 7 Model 1 Hasil Uji Regresi.....</b>	59
<b>Tabel 4. 8 Model 2 Hasil Uji Regresi.....</b>	60
<b>Tabel 4. 9 Model 3 Hasil Uji Regresi.....</b>	62

## **DAFTAR KERANGKA**

**Gambar 2. 1 Kerangka Pemikiran ..... 33**