

**PENGARUH UKURAN DEWAN DIREKSI, DEWAN DIREKSI  
INDEPENDEN DAN KEBERAGAMAN GENDER DEWAN DIREKSI  
TERHADAP KINERJA KEUANGAN PERUSAHAAN DENGAN CSR  
SEBAGAI VARIABEL MODERASI**

**SKRIPSI**



**Oleh :**

**Widia Putri Wahyuni**  
**1810011311076**

*Diajukan Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Guna Memperoleh Gelar*

*Sarjana Ekonomi Strata 1*

**Program Studi Akuntansi**

**Fakultas Ekonomi dan Bisnis**

**Universitas Bung Hatta**

**Padang**

**2022**

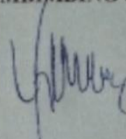
#### TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

Dengan ini Pembimbing Skripsi dan Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bung Hatta menyatakan:

NAMA : WIDIA PUTRI WAHYUNI  
NPM : 1810011311076  
PROGRAM STUDI : STRATA SATU (S1)  
JURUSAN : AKUNTANSI  
JUDUL SKRIPSI : PENGARUH UKURAN DEWAN DIREKSI,  
DEWAN DIREKSI INDEPENDEN DAN  
KEBERAGAMAN GENDER DEWAN DIREKSI  
TERHADAP KINERJA KEUANGAN  
PERUSAHAAN DENGAN CSR SEBAGAI  
VARIABEL MODERASI

Telah disetujui skripsi dengan prosedur, ketentuan dan kelaziman yang berlaku, telah diuji dan telah dinyatakan **Lulus** dalam ujian komprehensif pada hari/tanggal **Kamis, 21 Juli 2022**.

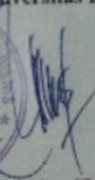
#### PEMBIMBING SKRIPSI



Yeasy Darmayanti, S.E., M.Si., Ak., CA., Ph.D

Disetujui Oleh,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Bung Hatta



Dr. Erni Febrina Harahap, S.E., M.Si.

## **PERNYATAAN**

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi yang saya buat dengan judul “Pengaruh Ukuran Dewan Direksi, Dewan Direksi Independen dan Keberagaman Gender Dewan Direksi terhadap Kinerja Keuangan Perusahaan dengan CSR sebagai Variabel Moderasi” ini benar-benar merupakan hasil karya sendiri dan tidak terdapat sebagian atau keseluruhan dari tulisan yang memuat kalimat, ide, gagasan atau pendapat yang berasal dari sumber lain tanpa memberikan pengakuan pada penulisnya. Adapun bagian-bagian yang bersumber dari karya orang lain telah mencantumkan sumber daya sesuai dengan norma, etika dan kaidah penulisan ilmiah.

Padang, Agustus 2022

Penulis,

Widia Putri Wahyuni

**PENGARUH UKURAN DEWAN DIREKSI, DEWAN DIREKSI  
INDEPENDEN DAN KEBERAGAMAN GENDER DEWAN DIREKSI  
TERHADAP KINERJA KEUANGAN PERUSAHAAN DENGAN CSR  
SEBAGAI VARIABEL MODERASI**

**Oleh**

Widia putri wahyuni<sup>1)</sup> dan Yeasy Darmayanti, S.E., M.Si., AK., CA., Ph. D<sup>2)</sup>

<sup>1)</sup>Mahasiswa S1 Jurusan Akuntansi, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas  
Bung Hatta, Sumatera Barat, Padang, 25586

<sup>2)</sup>Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Bung Hatta, Sumatera Barat,  
Padang, 25586

Email: **widiaputriwahyuni16@gmail.com;**

**Abstrak**

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh ukuran dewan direksi, dewan direksi independen dan keberagaman gender dewan direksi terhadap kinerja keuangan perusahaan dengan *corporate social responsibility* (CSR) sebagai variabel moderasi. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini seluruh perusahaan manufaktur yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia (BEI). Teknik pengambilan sampel menggunakan metode *purposive sampling*. Sampel didalam penelitian ini adalah perusahaan manufaktur yang mempublikasikan laporan tahunan secara berturut-turut selama periode 2016-2020. Adapun sampel dalam penelitian ini berjumlah 66 perusahaan. Data yang digunakan dalam penelitian ini merupakan data sekunder yang dikumpulkan melalui studi pustaka terhadap laporan tahunan perusahaan. Analisis data menggunakan analisis regresi moderating dengan pendekatan Uji Interaksi atau *Moderated Regression Analysis* (MRA). Hasil penelitian menunjukkan bahwa ukuran dewan direksi dan keberagaman gender dewan direksi tidak berpengaruh terhadap kinerja keuangan perusahaan. Sedangkan dewan direksi independen berpengaruh positif terhadap kinerja keuangan perusahaan. CSR mampu memoderasi ukuran dewan direksi terhadap kinerja keuangan perusahaan.

**Kata Kunci:** Ukuran, Independen, Gender Dewan Direksi, Kinerja Keuangan, CSR

**THE EFFECT OF THE SIZE OF THE BOARD OF DIRECTORS, THE  
INDEPENDENT BOARD OF DIRECTORS AND GENDER DIVERSITY  
OF THE BOARD OF DIRECTORS ON THE FINANCIAL  
PERFORMANCE OF COMPANIES WITH CSR AS A MODERATING  
VARIABLE**

Widia Putri Wahyuni<sup>1)</sup> and Yeasy Darmayanti, S.E., M.Sc., AK., CA., Ph. D<sup>2)</sup>  
S1 student majoring in Accounting, Faculty of Economics and Business, Bung  
Hatta University, West Sumatra, Padang, 25586

<sup>2)</sup>Lecturer of the Faculty of Economics and Business, Bung Hatta University,  
West Sumatra, Padang, 25586

Email: widiaputriwahyuni16@gmail.com

**Abstract**

*This study aims to analyze the effect of the size of the board of directors, the independent board of directors and the gender diversity of the board of directors on the company's financial performance with corporate social responsibility (CSR) as the moderating variable. This research is a quantitative research. The population in this study were all manufacturing companies listed on the Indonesia Stock Exchange (IDX). The sampling technique used purposive sampling method. The sample in this study is a manufacturing company that publishes annual reports in a row during the 2016-2020 period. The sample in this study amounted to 66 company. The data used in this study is secondary data collected through a literature study of the company's annual report. Data analysis used moderating regression analysis with an Interaction Test or Moderated Regression Analysis (MRA) approach. The results showed that the size of the board of directors and the gender diversity of the board of directors had no effect on the company's financial performance. While the independent board of directors has a positive effect on the company's financial performance. CSR is able to moderate the size of the board of directors on the company's financial performance.*

**Keywords:** *Size, Independent, Gender of the Board of Directors, Financial Performance, CSR*

## DAFTAR ISI

PERNYATAAN.....	ii
KATA PENGANTAR .....	iii
Abstrak .....	vii
Abstract .....	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR GAMBAR .....	xiii
DAFTAR GRAFIK.....	xiv
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	9
1.3 Tujuan Penelitian.....	10
1.4 Manfaat Penelitian.....	10
1.5 Sistematika Penulisan.....	11
BAB II LANDASAN TEORI DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS.....	13
2.1 Landasan Teori.....	13
2.1.1 Teori Keagenan (Agency Theory) .....	13
2.1.2 Kinerja Perusahaan.....	16

2.1.3	Ukuran Dewan Direksi.....	18
2.1.4	Dewan Direksi Independen .....	19
2.1.5	Keberagaman Gender Dewan Direksi.....	20
2.1.6	Corporate Sosial Responsibility (CSR).....	21
2.2	Pengembangan Hipotesis .....	22
2.2.1	Pengaruh Ukuran Dewan Direksi terhadap Kinerja Keuangan.....	22
2.2.2	Pengaruh Dewan Direksi Independen terhadap Kinerja Keuangan .	23
2.2.3	Pengaruh Keberagaman Gender Dewan Direksi terhadap Kinerja Keuangan.....	24
2.2.4	CSR Mampu Memoderasi Hubungan antara ukuran Dewan Direksi terhadap Kinerja Keuangan .....	25
2.3	Kerangka Pemikiran .....	26
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....		27
3.1	Populasi dan Sampel .....	27
3.2	Jenis dan Sumber Data .....	27
3.3	Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel .....	28
3.3.1	Variabel Dependen.....	28
	Kinerja Keuangan Perusahaan .....	29
3.3.2	Variabel Independen .....	29
3.3.2.1	Ukuran Dewan Direksi .....	30

3.3.2.2	Dewan Direksi Independen .....	31
3.3.2.3	Keberagaman Gender Dewan Direksi .....	31
3.3.3	Variabel Moderasi .....	32
	Corporate Sosial Responsibility (CSR).....	33
3.4	Teknik Analisis Data .....	34
3.4.1	Uji Statistik Deskriptif .....	34
3.4.2	Uji Asumsi Klasik .....	35
3.4.2.1	Uji Normalitas .....	35
3.4.2.2	Uji Multikolinearitas.....	35
3.4.2.3	Uji Autokolerasi .....	36
3.4.2.4	Uji Heteroskedasitas .....	37
3.4.3	Uji Hipotesis .....	37
3.4.3.1	Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	38
3.4.3.2	Uji Signifikansi Simultan (Uji Statistik F) .....	39
3.4.3.3	Uji Signifikansi Parameter Individual (Uji Statistik t) ...	40
BAB IV ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN.....		41
4.1	Deskripsi Sampel Penelitian.....	41
4.2	Hasil Uji Statistik Deskriptif .....	42
4.3	Hasil Uji Asumsi Klasik.....	43
4.3.1	Hasil Uji Normalitas .....	43



4.3.2	Hasil Uji Multikolinearitas.....	45
4.3.3	Hasil Uji Autokorelasi.....	46
4.3.4	Hasil Uji Heteroskedastisitas .....	47
4.4	Hasil Pengujian Hipotesis .....	48
4.4.1	Pengukuran Ukuran Dewan Direksi terhadap Kinerja Keuangan Perusahaan.....	49
4.4.2	Pengukuran Dewan Direksi Independen terhadap Kinerja Keuangan Perusahaan.....	50
4.4.3	Pengukuran Keberagaman Gender Dewan Direksi terhadap Kinerja Keuangan Perusahaan.....	51
4.4.4	CSR Memoderasi Ukuran Dewan Direksi terhadap Kinerja Keuangan Perusahaan.....	52
BAB V PENUTUP.....		54
5.1	Kesimpulan.....	54
5.2	Keterbatasan Penelitian dan Saran .....	55
DAFTAR PUSTAKA .....		56
LAMPIRAN.....		60